

Høringssvar og bemærkninger til budgetforslag til budget 2023.

Perioden for at indgive høringssvar og komme med bemærkninger til nye og ændrede forslag til budget 2023 sluttede den 28. september 2022.

De samlede høringssvar og bemærkninger kan findes på [hjemmesiden](#).

Herunder er en liste over afgivne høringssvar og bemærkninger til nye og ændrede forslag:

Bornholms Ælde­råd
Handicaprådet
HovedMED
CenterMED for Børn og Familie
CenterMED for Ejendomme og Drift
CenterMED for Job, Uddannelse og Rekruttering
CenterMED for Natur, Miljø og Fritid
CenterMED for Psykiatri og Handicap
CenterMED for Regional udvikling, It og Sekretariat
CenterMED for Skole
CenterMED for Ældre

Business Center Bornholm
Børnene Bornholms Fremtid
Dagtilbudsbestyrelsen
Dansk Industri Bornholm og Dansk Industri Byggeri Bornholm
DGI Bornholm
Hasle og Omegns Byting
Paradisbakkeskolen
Røbo's bestyrelse
Skolebestyrelsen Kildebakken
Skolebestyrelsen Kongeskærskolen
Ungdomsskolens skolebestyrelse samt MED-udvalg
Ældresagen Bornholm

Bornholms Ældreråd

26. september 2022

Bornholms Regionskommune har sendt budgetforlig indgået mellem Enhedslisten, Socialdemokratiet og Venstre i høring.

Bornholms Ældreråd fremsender hermed følgende bemærkninger til forslaget, idet der blandt andet henvises til vores to tidligere høringssvar.

Dog ønsker Ældrerådet alligevel at komme med følgende bemærkninger til det indgåede forlig:

ØKU-26 Ældrerådet – niveautilpasning ift. øvrige lovpligtige råd

Bornholms Ældreråd har eget budget. Udgifter til IT og kontorhold er en del af dette budget.

Ældrerådets medlemmer stiller sig helt uforstående overfor, at man vil fjerne servicering af rådets 11 medlemmer med IT-udstyr m.v., hvilket blev indført af BRK for nogle år siden.

Ældrerådets medlemmer leverer en stor frivillig indsats til gavn for de ældre borgere på Bornholm, der i øjeblikket udgør over 15.000 borgere.

Ældrerådet skal anbefale, at man ikke fjerner denne service, da motivationen for arbejdet vil blive påvirket i negativ grad.

Endelig mener Ældrerådet, at man ikke kan ligestilles med andre råd i BRK, da rådets berøringsflade til borgerne som anført er meget stor.

Forslag

At de 95.000 kr. bliver en reduktion af rammen til Ældrerådet, således at vi selv finder besparelsen.

SSU-32 Plejeboligområdet- klippekort, afskaffelse af ordning-øget:

Det er ikke rimeligt, at beboerne skal fratages klippekortsydelse p.g.a. personale-rekrutterings udfordringer. Det er ikke alle beboere der har et ressourcestærkt netværk.

Dog annekender Ældrerådet at besparelsen er blevet mindre end oprindelig.

SSU-31 Hjemmeplejen-klippekort, afskaffelse af ordning-øget:

Det er trist, at man er nødt til at lave besparelser på dette område p.g.a. personalemangel. Det er ikke alle der har et ressourcestærkt netværk.

Dog annekender Ældrerådet at besparelsen er blevet mindre end oprindelig.

SSU-05 Hjemmeplejen- indføring af skærmbesøg hos udvalgte borgere:

Skærmbesøg kan være udmærket, vel at mærke hvis borgeren er IT-kyndig og tryk ved denne form for hjælp. Det skal være frivilligt.

SSU-10 Plejeboligområdet-Omlægning af varm mad fra aften til middag:

Mange beboere kommer først op midt på formiddagen og har derfor ikke appetit til varm mad så kort tid efter. Der serveres mad ca. 11.00-11.30 daglig. Så ernæringsmæssigt er det bestemt ikke en god ide.

I øvrigt er der undersøgelser der viser, at de ældre hviler bedre efter et varmt måltid til aften.

SSU-11 Plejeboligområdet-besparelser på puljemidler:

Hvor er livskvaliteten, hvis der ikke er mulighed for aktiviteter "ud af huset" og ikke er hænder til rådighed til arrangementer på plejecentre/ plejehjem?

SSU-07 Hjemmeplejen og plejeboligområdet-Vendlet:

Vi mener stadig, at det er store besparelser på et hjælpemiddel, som ikke er endeligt implementeret og man ikke kender den langsigtede virkning og evt. besparelse på.

SSU-08 Hjemmeplejen og plejeboligområdet- støttestrømper:

Støttestrømper er en lægeordineret behandling, som generelt anbefales at man bruger i de timer, hvor man er ude af sengen.

Sidder borgeren oppe om natten, kan det være en fordel at have støttestrømperne på. I specielle tilfælde kan det være godt at beholde dem på f.eks. ved store hævelser af benene.

Der er en øget faldtendens, hvis borgeren skal op om natten med støttestrømper på, de er meget glatte.

Der er i forvejen stort fokus på, at gøre de borgere der er i stand til det, selvhjulpne m.h.p. selv at tage strømperne af og på. Så kan man mon spare mere her?

SSU-27 So-Su-elevområdet-Reduktion af lønbudget til elever-øget:

Der er i den grad behov for, at få uddannet So-Su personale, da det ikke er muligt, at få besat ledige stillinger og ældresegmentet på Bornholm er stigende. Derfor et meget dårligt sted at spare.

NMPU 44, 57, 58, 59: BAT

Generelt vil det give en væsentlig reduktion af Bornholms CO2 udledninger at reducere den private transport og fremme den kollektive transport. Derfor anbefaler Ældrerådet at:

- der iværksættes en analyse af transportbehovet,
- der udarbejdes en cost-benefit analyse af at indføre gratis offentlig transport (for alle fastboende),

- der indføres en forenkling af betalingssystemet som kan anvendes af såvel fastboende som turister,
- ruterne tilpasses transportbehovet mhp at tilgodese pendlere (elever, studerende og arbejdstagere)
- øget anvendelse af flextrafik .

Med venlig hilsen

På vegne af Bornholms Ældreråd

Erik A. Larsen

Formand

Høringssvar på budget 2023

Handicaprådet vil gerne kvittere forligsparterne for at have udeladt en stor del af besparelsesforslagene, som ville få store konsekvenser for de berørte borgere. Men der er desværre stadigvæk nogle forslag, som kan få store konsekvenser.

Mange af de svageste borgere har kun en begrænset omgangskreds. Det er derfor vigtigt, at de kan bruge væresteder, mødes med andre, få kontakt med dygtigt fagpersonale. Uden de muligheder kan ensomhed, problemer og mistrivsel blive resultatet. En centralisering vil for mange give store problemer med transport, både økonomisk og personligt.

Rehabilitering og afklaring kan være mange ting, både fysisk og psykisk. Den psykiske del vil for manges vedkommende tage længere tid end for den fysiske del. Derfor vil Handicaprådet igen kraftigt fraråde, at der gennemføres besparelser her. Vi taler om udsatte og sårbare borgere og brugere, som i den grad har brug for støtte, hjælp, omsorg, forudsigelighed, tid og ro, og det er derfor en rigtig dårlig ide at reducere pladserne på Bornholms Mosteri.

Handicaprådet håber på, at man igen vil se på de få forslag, som vil få konsekvenser for de svageste og mest sårbare borgere.

NOTAT

Modtagere:
Kommunalbestyrelsen

Bornholms Regionskommune
Center for Regional Udvikling, IT
og Sekretariat
Sekretariatsservice@brk.dk
www.brk.dk
CVR: 26 69 63 48

21. september 2022

Bemærkninger fra HovedMED til nye og ændrede budgetforslag 2023

HovedMED holdt møde den 21. september 2022 angående nye og ændrede spareforslag til budget 2023 og har følgende bemærkninger:

HovedMED ser med stor ærgrelse på processen omkring udmeldingen af budgetaftalen mellem A, V og Ø. HovedMED finder det uanstændigt og respektløst at parterne samme aften offentliggjorde konkrete detaljer omkring budgettet, hvor der fremgik meget specifikke detaljer om besparelser på navngivne stillinger, uden først at orientere organisationen.

HovedMED er bekymrede for de kortsigtede løsninger, som skubber betydelige problemer foran sig i overslagsårene, og som vil betyde at opgaven omkring næste års budget vil være ekstraordinært stor. Det er vigtigt for HovedMED at pointere, at det giver stor usikkerhed i organisationen allerede nu at vide at der ligger endnu større besparelser i budget 2024. Det må forventes at påvirke den generelle trivsel, herunder det psykiske arbejdsmiljø, engagementet og lysten til at gøre en ekstra indsats i en negativ retning.

HovedMED oplevede et godt og produktivt dialogmøde den 18. august med kommunalbestyrelsen, men vores oplevelse er, at organisationens bidrag i mindre omfang afspejles i virkeligheden. HovedMED opfordrer endnu en gang til at gøre brug af den store viden og erfaring, som organisationen har, i forbindelse med budgetlægningen.

Besparelsen omkring HovedMED-repræsentanter (ØKU-08) forventes at skævvride repræsentationen i HovedMED. Især afdelinger med indtægtsbaserede budgetter vil blive ramt af besparelsen, hvilket er et demokratisk problem i forhold til repræsentationen i HovedMED.

Venlig hilsen

HovedMED i Bornholms Regionskommune

Trine Dorow (formand)
Karina Randrup (næstformand)

CenterMED i Center for Børn og Families høringssvar til budgetforliget september 2023

Center for Børn og Familie glæder sig over den tekniske korrektion som i 2023 betyder, at områdets budget øges med 29,6 millioner kroner. Center for Børn og Familie finder det bekymrende og et udtryk for manglende forståelse for udfordringernes kompleksitet, at man vælger at indlægge en besparelse på 5 millioner kr. allerede fra 2024, når den nyligt gennemførte analyse af anbringelsesområdet netop peger på, at svingninger i budgettet medfører et øget udgiftsniveau i årene efter besparelsen.

Center for Børn og Familie stiller spørgsmål ved anlægsbudgettet for udvidelse af pladserne i Ungehuset. Med det nuværende niveau for anlægsudgifter finder Center for Børn og Familie det urealistisk, at en udvidelse med 9 døgnværelser og dertilhørende faciliteter kan etableres, eller erhverves, for det afsatte beløb. Dertil kommer, at Center for Børn og Familie kan være usikker på, om det er muligt at få etableret pladserne, og derved høste den afledte besparelse, indenfor den tidsramme forslaget foreskriver, idet der på nuværende tidspunkt endnu ikke er identificeret egnede lokaler til formålet. I det tilfælde at egnede lokaler identificeres kræver det tid til proces i regi af Ejendomme og Drift, samt godkendelsesproces i socialtilsynet, førend pladserne kan tages i brug.

Center for Børn og Familie ser frem til en dialog med politikkerne om, hvordan man er nået frem til at ville øge antallet af døgnpladser i Ungehuset med netop 9, og hvilket potentiale dette antal pladser udløser, både fagligt og økonomisk.

22. september 2022

J. nr. 21/19242

Bemærkninger fra CenterMED i Center for Ejendomme og Drift (CED) til nye og ændrede forslag til budget 2023

CenterMED for CED har på møde den 21. september 2022 gennemgået alle nye forslag og kommer hermed med følgende kommentering hertil, indsat afdelingsvis for Center for Ejendomme og Drift:

BAT

Der er overordnet meget tilfredshed med budget 2023, idet der er flere tiltag, der viser at den kollektive transport er prioriteret.

Den efterregulering der gives på de sidste års drift, der har vist sig dyrere end budgetteret – er meget positivt modtaget.

Et øget tilskud til drift af den nedslidte busflåde er ligeledes meget positivt modtaget.

En ekstrabevilling på 6 mio. kr. årligt som kompensation for manglende billetindtægter er også meget positivt modtaget.

Vej, park og anlæg

NMPU-A5 - NMPU-22 – NMPU-53 - Optimeret flådestyring - driftsbesparelse ved optimering af flådestyring

De fremsatte omkostnings- besparelserforventninger i forslaget er ikke verificeret af administrationen (vej, park og anlæg), og kan derfor ikke bekræftes. Forventningen om, at der kan reduceres med 20% køretøjer er ikke muligt at bekræfte - og kan være forbundet med stor usikkerhed. Derudover er en del biler leaset, hvilket gør, at der ikke kan indkomme salgsindtægter på denne gruppe af biler, hvilket også gør, at der kan være usikkerhed om den forventede salgsindtægt reelt kan opnås.

Bilflådekontoret (administration af biler og indkomne faktura) er pt. bemanded med en person som udelukkende kontrollerer, at bilerne er funktionelle og at leverandørernes fakturaer er korrekte, denne funktion er ikke budgetlagt men betales via et administrationsgebyr pålagt pr. bil af de centre, der "ejer" bilerne. Der er ikke pt. ressourcer til administration af kommunes bilflåde, som det ønskes i dette forslag. Det må forventes, at der skal ansættes 1-2 årsværk til, at gennemføre og administrere kommunens bilflådestyring fremadrettet, selvfølgelig afhængig af opgavens endelige omfang.

I indkøb og implementering af it-systemer må der forventes en opstarts periode på 1½ til 2 år før der er brugbare data. Data som skal danne grundlag for optimering af ruter og køretøjers benyttelse. Der er ikke i forslaget afsat økonomi til bemanning af administration af bilflådestyring. Skønnet udgift til bemanning af bilflåde ca. 0,5 - 1 mio. (ved 1-2 årsværk).

Vej, park og anlæg anbefaler, at der fremlægges en sag til politisk behandling, hvori data og beregninger er verificeret.

ØKU-A3 Rønne Syd, etablering af stamvej

Der er afsat 7 mio. kr. i både 2023 og 2024. Dette anses for uhensigtsmæssigt, da anlægsarbejder med stamvejen mv. forventes at kunne udføres færdig i 2023, hvorfor hele anlægssummen bør afsættes i 2023.

Ejendomsservice

NMPU-A19 og NMPU-55 Etablering af tilflytterboliger (anlæg) - Lejeindtægt fra nye tilflytterboliger (drift)

Ejendomsservice anser besparelsen for højt sat. Som eksempel får vi netto 275.376 kr. pr. år i huslejeindtægt for Marie Kofodsvej i Rønne som består af 8 lejemål.

Ullasvej 2 i Rønne indbringer lige nu 176.000 kr. pr. år ved fuldudlejning af 6 værelser. Det bliver svært at nå 600.000 indtægt netto pr. år.

Vi har pt. ingen ledige boliger, undtaget Ullasvej 2 som består af 6 værelser, med Fællesfaciliteter.

NMPU-A20 Ungehuset opgradering med 9 pladser - Reduceret udgift ved anbringelser af unge på Bornholm

Ejendomsservice har ikke været en del af at kvalificere den afsatte anlægssum. Der er i forslaget ikke afsat midler til bygningsdrift eller rengøring.

NMPU-A10 Ændring af Ungdomshus-planer fra Remisen til Dams Gaard

Center for Ejendomme og Drift har ikke beregnet omkostningerne til indretning af mødelokaler. Der er i forslaget ikke afsat midler til bygningsdrift eller rengøring.

NMPU-A21 Renovering af Toftegården

Ejendomsservice er ikke inddraget i størrelsen af besparelsen, eller prioritering af restbeløbet. Det forudsættes at de allerede afsatte driftsmidler følger restbeløbet.

NMPU-A13 Opgradering af hjemmeplejens lokaler i Allinge

Ejendomsservice har ikke været en del af at kvalificere den afsatte anlægssum. Der er i forslaget ikke afsat midler til bygningsdrift eller rengøring

NMPU-A15 og NMPU-42 Anlæg af magasinbygning til Ø-arkiv - Anlæg af magasinbygning til Ø-arkivet - drift

Ejendomsservice har ikke været en del af at kvalificere den afsatte anlægssum.

Mad- og Rengøringservice

Ingen bemærkninger.

På vegne af CenterMED i Ejendomme og Drift

Bjarne Sjelle Freund-Poulsen
Formand

Michael Birkebæk Lau
Næstformand

NOTAT

Modtagere:

oe-p-budget@brk.dk

Bornholms Regionskommune
Center for Job, Uddannelse og
Rekruttering
www.brk.dk
CVR: 26 69 63 48

27. september 2022

Kommentering af nye og ændrede forslag vedr. budget 2023

Materiale vedr. nye og ændrede forslag vedr. budget 2023 har været udsendt til CenterMED i Job, Uddannelse og Rekruttering.

Der er ingen yderligere bemærkninger til materialet.

På vegne af CenterMED i Center for Job, Uddannelse og Rekruttering

Allan Westh
Formand

Mark Steger
Næstformand

26. september 2022

J. nr. 22/17413

Bemærkninger til det vedtagne budget for 2023

NMPU 54: CenterMED udtrykker bekymring for, at organisationen ikke er gearret til, at lægge de ekstra ressourcer der skal til, for at administrere en øget indsats på området, og drifte det fremadrettet.

NMPU 53: CenterMED anerkender intentionen med forslaget, men udtrykker bekymring for, at en reduktion af bilflåden vil have indflydelse på fleksibiliteten i arbejdstilrettelæggelsen, og føre til øget brug af privatbiler. Bekymringen er udtrykt fordi forslaget er formuleret så upræcist som det er.

ØKU 28: CenterMED udtrykker bekymring for at en reduktion i personale vil få den konsekvens, at vi vil opleve længere sagsbehandlingstider på myndighedsopgaver, og at vi vil mangle understøttelse til tværgående projekter.

ØKU A3: CenterMED anser forslaget for u hensigtsmæssigt, da anlægsarbejdet med stamvejen m.v. forventes at kunne udføres færdigt i 2023, hvorfor hele anlægssummen bør afsættes i 2023.

CenterMED bemærker at Kommunalbestyrelsen med det vedtagne budget for 2023 ikke har forholdt sig til nødråbet fra CenterMED i forhold til manglende ressourcer til myndighedsområderne. I CenterMED vil vi fortsat arbejde for at sikre et godt og fornuftigt arbejdsmiljø for både ledere og medarbejdere trods det høje arbejdspress. Vi håber derfor også at Kommunalbestyrelsen fortsat vil påtage sig det politiske ansvar for det budget fastsatte serviceniveau til borgere og erhvervsliv.

Venlig hilsen

CenterMED i Natur, Miljø og Fritid

Louise Lyng Bojesen

Jon Madsen

Benedicte Christiansen

Klaus Rønne Jensen

Michael Brandt-Bernbom

Jens Hjul-Nielsen

Palle K. Tourell

Andreas Lund Povlsen

Jackie Munch Nielsen

Maj-Britt Hansen

Kim Guldborg Pedersen

Hanne-Jytte Vejdiksen

Lars Peter Schultz

Steffen Gerdes

28. september 2022

Høringssvar til nye og ændrede forslag vedr. budget 2023

De fremsendte spareforslag skaber stor bekymring i CenterMED for såvel borgere som medarbejdere i Center for Psykiatri og Handicap.

Spareforslagets beløbsramme på samlet 7,3 millioner er stor, for en målgruppe som i forvejen er sårbar. I Center for Psykiatri og Handicap ser vi borgere med komplekse og krævende udfordringer, som kræver højt specialiseret støtte og viden. Det er uundgåeligt at denne støtte og viden vil blive påvirket negativt af besparelser.

For borgerne i Socialpsykiatrien taler spareforslagene mod det fokus der ligger på psykiatrien jf. det faglige oplæg til 10-års planen.

For borgerne på botilbud bemærkes det at borgerne lever en stor del af deres liv på tilbuddet, hvorfor besparelser på dette område vil have indvirken på både kvalitet og kvantitet af den støtte borgerne kan få, og dermed det liv der leves.

Uanset forslagernes karakter, handler de om mennesker og disses muligheder for at udfolde deres liv. De borgere centeret hjælper, har i forvejen svære kår for dette. Det kan blive en udfordring at leve op til ambitionerne i den nuværende handicappolitik, med besparelser på området.

Hovedparten af de fremlagte spareforslag ligger i løntimer og indebærer dermed afskedigelser for medarbejdere.

Ydermere er CenterMED bekymrede for, at centerets muligheder for at fortsætte som attraktiv arbejdsplads bliver forringede, hvilket kan medføre at mulighederne for rekruttering og fastholdelse vil dale.

Endelig er det afgørende at centerets medarbejdere vedligeholder og videreudvikler deres højt specialiserede viden. Ved besparelser vil der være risiko for at denne specialiserede viden går tabt, da omsætning, videreformidling, videreudvikling og brug af specialiseret viden kræver ressourcer.

Herunder følger CenterMEDs kommentarer til de enkelte spareforslag.

SSU-32-04+ Investering i midlertidige pladser ved Stenbanen

CenterMED ser positivt på at der oprettes et længe ventet tilbud til målgruppen, samt at der etableres nye arbejdspladser på øen.

SSU-32-06+ Reduktion af den samlede budgetramme på botilbudsområdet

For borgerne på botilbud bemærkes det at borgerne lever en stor del af deres liv på tilbuddet, hvorfor besparelser på dette område vil have indvirken på både kvaliteten og kvantiteten af den støtte borgerne kan få, og dermed det liv der leves.

Center for Psykiatri og Handicap er i proces med at implementere ny takstinddelingsmodel på botilbudsområdet. CenterMED bemærker at det er problematisk at kombinere spareforslag med udarbejdelsen af ny takstinddelingsmodel.

Forslaget vækker flere bekymringer hos CenterMED;

- Bekymring for det psykiske arbejdsmiljø ved besparelser.
- Bekymring for at den dokumentation som er så vigtigt og afgørende, må nedprioriteres i en besparelse.
- Bekymring for at det vil blive endnu sværere at rekruttere og fastholde medarbejdere til botilbuddene når arbejdsmiljøet presses. Dette er i forvejen en stor udfordring på netop døgnområdet.
- Bekymring for at en besparelse vil få betydning for muligheden for at opretholde og udvikle det faglige niveau på botilbuddene på det specialiserede område. Komplexiteten i opgaveudførelsen er stor på dette område, hvilket kræver specialfaglig viden og praksis.

SSU-32-09+ Etablering af midlertidige pladser ved Kommandanthøjen

CenterMED ser positivt på at der oprettes et længe ventet tilbud til målgruppen, samt at der etableres nye arbejdspladser på øen.

SSU-32-10 Lukning af lørdags- og helligdagsåbning i Socialpsykiatri Vest

Det vurderes, at forslaget medfører serviceforringelser for de borgere, som benytter sig af tilbuddet. Lukningen vil konkret betyde en reducere fra 313 dage med åbent, til 251 dage åbent svarende til en reduktion på ca. 20 % pr. år.

Tilbuddets brugere er blandt de mest udsatte og ensomme borgere på Bornholm. Borgerne benytter typisk tilbuddet som kompensation for det private netværk de enten slet ikke har, eller kun har i meget begrænset omfang.

Den nuværende lørdags åbning betyder at borgerne pt. kun er uden et tilbud en enkelt dag i weekenden, og derfor ofte lykkes med at holde ud at være alene med deres psykiske tilstand uden at henvende sig hos fx vagtlæge, skadestue og på psykiatrisk center.

Lukningen kan medføre øget arbejdspress disse steder og i bostøtten.

CenterMED ser med bekymring på at der skal afskediges en medarbejder hvis forslaget tages.

SSU-32-11 Sammenlægning af samværs- og aktivitetstilbud i Socialpsykiatrien Vest

Borgerne der benytter sig af tilbuddet vil opleve besparelsen som en serviceforringelse. CenterMED ser med bekymring på at der skal afskediges en medarbejder hvis forslaget tages.

SSU-32-12 Tilpasning af samværs- og aktivitetstilbud i Socialpsykiatrien Øst

Borgerne der benytter sig af tilbuddet vil opleve besparelsen som en serviceforringelse.

SSU-32-13 Tilbageførsel af reduceret besparelse ifm. godkendelsen af Budget 2022

CenterMED bemærker at forslaget ikke medfører serviceforringelser for borgere eller ændringer for medarbejdere. CenterMED har ikke øvrige bemærkninger til forslaget idet forslaget afspejler det oprindelige spareforslag fra Budget 2022.

NOTAT

Modtagere:
Kommunalbestyrelsen

Bornholms Regionskommune
Center for Regional Udvikling, It og
Sekretariat
Sekretariatet@brk.dk
www.brk.dk
CVR: 26 69 63 48

20. september 2022

Bemærkninger fra CenterMED i Regional Udvikling, IT og Sekretariat til nye og ændrede budgetforslag 2023

CenterMED vil gerne indledningsvis understrege, at vi finder det yderst upassende, at ledelse og medarbejdere skal læse om besparelser på konkrete stillinger i pressen, uden at blive informeret om det forinden. CenterMED vil derudover gerne kommentere på fire spareforslag, heraf ét nyt spareforslag, samt tre spareforslag, som tidligere har været sendt til kommentering, og som er blevet prioriteret i det samlede budget:

Nedlæggelse af 2 stillinger i Plan og Udvikling (ØKU-28)

Plan og Udvikling har ansættelser fordelt på dels drift (konto 6) og projekter. Alle projekter er politisk igangsat og ofte tillige igangsat på særskilte bevillinger. Da det ikke er politisk besluttet at lukke nogle af disse projekter, skal besparelserne findes på driften. CenterMED vil i den sammenhæng også oplyse, at besparelser på projekter i de fleste tilfælde vil have økonomiske konsekvenser, som bør beskrives forud for politiske beslutninger, idet de fleste projekter har en ekstern finansiering fra enten EU, stat eller fonde på typisk 60-85 %.

I Udvikling vil en besparelse på driften betyde, at Udvikling kun i begrænset omfang vil have ressourcer til at understøtte de øvrige centre i Bornholms Regionskommune. Aktuelt vil det betyde, at Udvikling vil have vanskeligt ved at understøtte Børn og Familie i deres arbejde med at reducere det årlige underskud, og at der ikke vil være ressourcer til at understøtte centrene med implementering af velfærdsaftale, ny hovedlov og Barnets lov – hovedlov og barnets lov har som ambition at sætte borgerne i centrum i sagsbehandling og forventes at have store konsekvenser for sagsbehandlingen og organisering af arbejdet centrene imellem. Med besparelsen vil Udvikling derudover ikke længere have ressourcer til at indgå i opstart af komplekse og strategisk vigtige projekter, der ofte har stor betydning for erhvervslivet, samfundsudviklingen og indfrielsen af regionskommunens vision om at blive 42.000 borgere. Dette har tidligere været tilfældet med Folkemødet, som blev igangsat af og i de første år forankret i Udvikling, siden med Nationalt Center for Grøn Energi, som i starten af 2022 modtog 27,2 mio. kr. og senest opmarchbaner, hvor regionskommunen i september modtog tilsagn om 25 mio. kr. Der er ikke ressourcer andre steder i organisationen til at løfte disse projekter.

I Plan vil en besparelse have betydning for lokalplanlægning. Der er aktuelt 6 lokalplanlæggere, som har 24 åbne lokalplansager og igangværende dialog om yderligere ca. 20 lokalplaner. Hver lokalplanlægger har således i snit mere end 7 aktuelle sager. I sammenlignelige kommuner har man alt efter en lokalplans kompleksitet 1-3 igangværende sager. Der er derfor ikke mulighed for yderligere effektivisering. Der er allerede indført en prioritering af lokalplansagerne, fordi det store sagspres betyder, at det lovmæssige krav om maksimalt 1 års sagsbehandlingstid (på sager, hvor der ikke skal laves ny kommuneplanramme) ikke kan overholdes. Prioriteringen betyder, at der aktuelt er 2-3 års sagsbehandlingstid på sager vedr. rekreative

faciliteter og erhverv herunder sommerhussager. Infrastruktur og boligsager bestræbes i dag behandlet indenfor 1 år, fordi disse sager anses for vitale i forhold til indfrielse af regionskommunen vision om 42.000 borgere. Gennemføres besparelsen vil boligsager kunne opleve en sagsbehandlingstid på op til 2 år. Der vurderes, at en lokalplanlægger, som færdiggør 2-4 lokalplaner om året muliggør private investeringer på mellem 10 og 200 mio. kr. I tilfældet med Energiø Bornholm og Rønne Havn er beløbene markant højere. Det samfundsøkonomiske fornuftige i en besparelse på lokalplanlægning er derfor tvivlsomt.

Der vil skulle fjernes opgaver i Udvikling og Plan svarende til nedlæggelsen af de to stillinger, og CenterMED er bekymret for arbejdspresset i Udvikling og Plan, og at dette kan føre til et dårligt psykisk arbejdsmiljø og en ringere trivsel for medarbejderne.

Nedlæggelse af projektlederstilling til samling på færre matrikler (ØKU-11)

Projektlederstillingen blev oprettet i sammenhæng med projektet Samling på færre matrikler, der skulle løse de udfordringer, der både på kort og på lang sigt vil presse organisationen i forhold til de fysiske rammer. Efter at kommunalbestyrelsen i første omgang satte projektet på pause, og senere en nedlæggelse af projektet, er arbejdet med udfordringerne ikke stoppet. Helt konkret står regionskommunen med udfordringer på flere af de tilbageværende matrikler i forhold til arbejdsmiljøet, der ikke lever op til gældende standard for lys, lyd og luft. Flere afdelinger og teams i regionskommunen har derudover særlige behov, hvilket betyder, at bygningerne skal tilpasses funktionerne. I løbet af kort tid skal Børn og familie flytte fra Østre Skole, og der skal findes løsninger på, hvor de berørte medarbejdere skal sidde. Dertil kommer, at kommunalbestyrelsen har vedtaget en politik for attraktive arbejdspladser, hvor det netop pointeres, at de fysiske rammer har en væsentlig betydning for, om arbejdspladsen opfattes som attraktiv. Dette kan få betydning både i rekrutterings- og fastholdelsesøjemed. Selvom projektet Samling på færre matrikler er lukket, betyder det således ikke, at udfordringerne er forsvundet. Konsekvenserne af at nedlægge projektlederstillingen vil dermed være, at der ikke er afsat dedikerede kræfter til at løse udfordringerne i de kommende år. Det vil til dels være muligt at dække ind ved generalistkompetencer fra Udvikling, hvilket dog vil betyde, at andre projekter nedprioriteres. Derudover vil der være behov for enten at oparbejde de nødvendige kompetencer inhouse eller købe ekstern konsulentbistand. Kombinationen af nedlæggelse af projektlederstillingen og den generelle besparelse på Udvikling betyder, at det er yderst tvivlsomt, om Udvikling fortsat kan understøtte arbejdet med at finde løsninger på ovenstående udfordringer.

Nedlæggelse af central fundraiserfunktion (ØKU-07)

CenterMED er bekymret for, at en nedlæggelse af den centrale fundraiserfunktion vil afskære kommunen fra at få del i midler, der kan understøtte udviklingen af det bornholmske samfund og visionen om 42.000 bornholmere i 2028. Tilsvarende vil en fundraiserfunktion kunne understøtte udviklingen af organisationen. Bekymringen skal ses i lyset af, at centrene har en kapacitetsudfordring i forhold til at søge relevante puljemidler. Erfaringer viser, at en fundraiser nemt kan tiltrække midler der langt overstiger udgifterne til fundraiserens løn.

CenterMED vil gerne udtrykke bekymring over, at der med ovenstående besparelser samlet set spares 3-4 årsværk i Udvikling, som i forvejen har udfordringer med indenfor eksisterende ressourcer at løse de eksisterende opgaver. Besparelserne vil reducere afdelingen markant og både have stor betydning for udviklingsmulighederne i det bornholmske samfund og for mulighederne for at understøtte nødvendig udvikling i de enkelte centre i regionskommunen – herunder implementering af ny lovgivning og reduktion af budgetunderskud, som presser enkelte centre markant.

Ingen vikardækning på 1. fraværsdag på alle kommunale institutioner, hvor Rengøringservice gør rent (NMPU-35)

CenterMED finder det problematisk, at rengøringen på de kommunale institutioner reduceres. Med politikken for attraktiv arbejdsplads har BRK blandt andet fokus på at styrke arbejdsmiljøet og nedbringe sygefraværet.

Reduceret rengøring i blandt andet kontorlokalerne vil have negativ indflydelse på arbejdsmiljøet, øge risikoen for allergiske reaktioner og stigning i sygefraværet.

Venlig hilsen

CenterMED i Regional Udvikling, IT og Sekretariat

Claus Munk (formand)

Elise Ipsen (næstformand)

CenterMED Skole - Kommentering af nye og ændrede forslag

CenterMED 20. september 2022:

CenterMED bemærker, at de to nye og ændrede forslag, der relaterer til skoleområdet (BSU-12 og NMPU-A8), er behandlet i sammenhæng i CenterMED.

CenterMED lægger op til at en flytning af eleverne bør drøftes i centerledelsen forud for en afgørelse omkring, hvilke elever, der vil skulle flyttes fra modtageklasserne på Paradisbakkeskolen til Hans Rømer Skolen. CenterMED anbefaler, at der generelt udvises varsomhed i forbindelse med processer omkring flytninger af elever og medarbejdere. Medarbejdernes arbejdsmiljø bliver påvirket ved denne type processer ligesom både personale og elevers hverdag og trivsel må forventes at blive påvirket ved ændringer. Der bør således være mulighed for at håndtere den tidskrævende proces, for at sikre den bedst mulige proces ved en gennemførelse af flytningen. Der bør desuden afses tid til en dialog mellem afgivende og modtagende skole, så spørgsmålet om personalesituationen og videndeling kan håndteres mest skånsomt. På denne baggrund henstiller CenterMED således til, at en flytning af nogle af modtageklasseeleverne tidligst sker pr. 1. august 2023. CenterMED bemærker desuden, at Paradisbakkeskolen har tilstrækkelig kapacitet på nuværende tidspunkt, hvorfor en flytning kan vente til 1. august 2023.

CenterMED påpeger desuden, at det er glædeligt at der arbejdes for at skabe tilstrækkelig lokalekapacitet på Paradisbakkeskolen. CenterMED er tilfreds med, at de store besparelser, der blev lagt op til i sparekataloget ikke bliver gennemført.

CenterMED Ældre - Kommentering af nye og ændrede forslag

CenterMED for Ældre har på møde den 27. september 2022 kommenteret de nye og ændrede forslag til budget 2023 m.fl. år og har følgende bemærkninger:

CenterMED d. 27.9.2022

NMPU-54: CenterMED for Ældre foreslår, at Ældreplejen friholdes for P-afgift ved besøg hos borgere i de pågældende områder.

NMPU-A13: CenterMED for Ældre forudsætter, at der sker inddragelse af hjemmeplejen i Tejn.

NMPU-A14: CenterMED for Ældre bemærker, at det har stor betydning for BRK som attraktiv arbejdsplads, at vinduerne skiftes ud, idet der nu opleves store trækgener.



Bornholms Regionskommune

oep-budget@brk.dk.

Høringssvar til budgetmateriale 2023 – ændret besparelsesforslag vedrørende Business Center Bornholm budget 2023 og de efterfølgende 3 budgetoverslagsår (2024-2026)

Vi har gennemgået det seneste budgetmateriale 2023, og herunder det ændrede besparelsesforslag vedrørende Business Center Bornholm (BCB) på kr. 450.000 i 2023 og i overslagsårene.

Som oplyst i tidligere høringssvar besluttede BCB efter grundige overvejelser og beregninger ikke at fremkomme med et høringssvar til det første besparelsesforslag på 167.000 kr. i 2023 og kr. 149.000 i overslagsårene. Dette i anerkendelse og forståelse af nødvendigheden af besparelser og ud fra en vurdering af, at besparelsen var af en sådan størrelse, at BCB kunne håndtere den – trods det dermed forringede værditilbud til erhvervet, en sådan besparelse ville betyde.

Og selv om vi naturligvis fortsat både forstår og anerkender nødvendigheden af besparelser på budget 2023, vil den nu foreslåede reduktion i budgettet på 450.000 kr. årligt til BCB være en væsentlig forringelse af den lokale erhvervsservice, som vil resultere i færre virksomhedsrettede tilbud og dermed svække indsatsen over for de bornholmske iværksættere og virksomheder.

BCB udfører på vegne af BRK den grundlæggende, lokale erhvervsservice og sætter handling bag Bornholms erhvervspolitik. For at sikre, at de bornholmske virksomheder også får fuldt udbytte af de specialiserede, nationale støttemuligheder fungerer den lokale erhvervsservice endvidere som brobygger til disse, qua en dedikeret, opsøgende indsats der er særlig vigtig, fordi de bornholmske virksomheder oftest ikke selv har ressourcerne til at holde sig ajour med eller opsøge relevante tilbud.

For BRK's basisbevilling til BCB forestås blandt andet 1:1 sparring, workshops, inspirations- og intromøder. Men det er også under basisbevillingen, at BCB i høj grad medvirker til udvikling og gennemførelse af særligt erhvervspolitiske initiativer. Disse indsatser understøtter virksomhederne i deres konkurrenceevne og udvikling blandt andet indenfor digitalisering & automatisering, og ikke mindst indenfor den grønne omstilling.

Bornholm står lige nu med en kæmpestor erhvervsmulighed inden for rækkevidde med den øgede offshore aktivitet i Østersøen. BCB's rolle er at medvirke til at Bornholm får det maksimale udbytte af dette potentiale. Det kræver en stor og solid indsats fra de bornholmske virksomheder, og de har derfor brug for fortsat støtte og opbakning til denne udvikling - det er naivt at tro, at det kommer af sig selv. Det er imidlertid svært at se, at BCB med den foreslåede besparelse fortsat kan medvirke optimalt til at sikre, at vi som ø ikke taber det nuværende positive momentum og at det bornholmske erhvervsliv og Bornholm får mest muligt ud af de potentialer og muligheder som Energjøen medfører. Det er derfor essentielt, at der er midler til, at den lokale erhvervsservice (BCB) gennem en vedholdende indsats kan bidrage til virksomhedernes omstilling og udvikling.

Vi håber derfor, at man fra politisk side, i erkendelse af, at et stærkt og sundt erhvervsliv er en investering i det fremtidige bornholmske samfund, vil tænke langsigtet ved fortsat at bakke om erhvervet og det økonomiske grundlag, som de generer til hele øens økonomi – også på de øvrige kerneområder, og derfor helt fragå forslaget om besparelse på BCB eller nedsætte reduktionsbeløbet væsentligt.

27. september 2022

BUSINESS CENTER BORNHOLM



Vi vil dermed i udgangspunktet fortsat anbefale, at der ikke reduceres i budgettet til BCB. Sekundært, at der alene reduceres med det i første spareforslag foreslåede beløb på kr. 167.000 i 2023 og kr. 149.000 i overslagsårene og tertiært - såfremt forslaget om besparelse på kr. 450.000 fastholdes - at det alene vil være for 2023, medens besparelsen i overslagsårene maksimalt beløber sig til de oprindeligt foreslåede kr. 149.000 eller maksimalt kr. 200.000 pr. år.

Med venlig hilsen

Karen Bladt

Formand for Business Center Bornholm

Christa Lodahl

Erhvervschef Business Center Bornholm

Vi vil gerne for fuldstændighedens skyld gentage nedenstående fakta-tal for BCB i 2021:

- 180 virksomheder har modtaget vejledning fordelt på 363 individuelle møder
- Gennemsnitlig tilfredshed er 4,7 for individuelle møder, på en skala fra 0-5 (svarprocent 85)
- 75% af de virksomheder, BCB har været i kontakt med, er henvist videre til private rådgiver m.fl.
- 30 arrangementer – nogle som workshops, nogle som "åbne" gå-hjem-møder
- 559 deltagere til arrangementerne
- Gennemsnitlig tilfredshed 4,3 for arrangementer, på en skala fra 0-5 (svarprocent 44)
- Operatør eller partner i 8 strategiske virksomhedsrettede indsatser
 - Bæredygtig Bundlinje Bornholm
 - Klar til Energø
 - Nationalt Center for Grøn Energi
 - Bornholm ud i verden
 - Genstart Erhverv i Gadeplan
 - Iværksætter Danmark
 - Makers Island Bornholm
 - Faglært er Fedt
 - Tilflytterservice
- 14.383 besøgende på hjemmesiden gav over 59.680 sidevisninger
- 2.850 følgere på sociale medier og 2.547 nyhedsbrevsmodtagere

Vi skal have klubtilbud på Bornholm nu

Høringssvar til Budget 2023 for BRK.

28. september 2022

På vegne af Børnene Bornholms Fremtid (facebook-gruppe med 1700+medlemmer og forening i proces)

Anna-Maria Mosekilde, mor til to børn på Paradisbakkeskolen

Pieter Theron, far til tre børn på Paradisbakkeskolen

Alette Franch Nielsen, mor til et barn på Kongeskærskolen

Kristine E. Waagstein, mor til to børn på Søndermarksskolen

Helene Marie Hassager, mor til to børn på Svartingedal Skole

Kære politikere i kommunalbestyrelsen fra Ø, V og S som står bag Budget 2023.

Vi skriver, fordi vi mener, at I har glemt det store flertal af "helt almindelige børn" på Bornholm i Budget 2023. Børn som Bornholm taber på gulvet, fordi deres gode udvikling bremses brat, når de går ud af tredje klasse og må affinde sig med - ingenting.

Efterspørgslen på klubtilbud på Bornholm viste sig op til kommunalvalget i den offentlige debat og med flere underskriftsindsamlinger. Samtidig står der i dagtilbudsloven, at kommunerne skal "sørge for det nødvendige antal pladser i klubtilbud". Alligevel har I ikke prioriteret et klubtilbud i Budget 2023.

Lige nu går mange timer til spilde af de bornholmske børns hverdag. Børnene går alene hjem hver dag til tomme huse eller lejligheder ofte med en skærm som eneste legekammerat. Og i dette "ingenting" viser Bornholm sin sociale slagside. De ressourcestærke forældre kan løse problemet ved at melde deres børn i privatskoler med klubtilbud, eller melde børnene til aktiviteter mod betaling senere på eftermiddagen for at kompensere for de mange timer med ingenting efter skole. Værre står det til med alle de børn, som ikke har et hjem med både mentalt og økonomisk overskud. Et klubtilbud vil gavne alle børn.

Hvorfor klubtilbud?

Bornholm bør kunne matche størstedelen af de øvrige kommuners tilbud til børn. Både af hensyn til det store flertal af "helt almindelige" børns trivsel men også af hensyn til udsatte børn, hvor risikoen for at ende i problemer med misbrug og kriminalitet er forhøjet. Dem har Bornholm desværre flere af end mange andre kommuner. I de senere år er antallet af underretninger på børn mellem 0 og 18 år på Bornholm steget. I 2020 modtog 285 børn på Bornholm en "forebyggende foranstaltning" af kommunen. De mange underretninger viser, at børnene mistrives, og den hjælp de skal have kunne man undgå ved at skabe bedre trivsel med et klubtilbud til børnene.

Klubberne er et forebyggende tilbud. De modvirker konflikter, ensomhed og mistrivsel. De børn som er svage i skolen, får mulighed for at folde deres sociale evner ud overfor vennerne, så vennerne ser det hele menneske og ikke kun den dreng eller pige, som ikke kan stave eller regne lige så godt som de andre. Og børn som er gode fagligt, men halter i de sociale kundskaber kan lære, hvordan man begår sig socialt. Alle børn har brug for et positivt fællesskab, hvor de ikke bliver mødt af krav om læring og test.

Et klubtilbud på mellemtrinnet danner også en kultur, hvor man går i klub efter skole. En kultur, som børnene kan tage med videre i 7. til 9. klasse i ungdomsklubberne, som har en særlig vigtig opgave i forhold til at forebygge mistrivsel, misbrug og kriminalitet. Ungdomsklubberne på Bornholm skal også udvides og kvaliteten af tilbuddene gentænkes.

Styrke Bornholm som tilflytterkommune

Et klubtilbud vil ikke alene skabe bedre trivsel blandt børnene, men det vil også tiltrække og fastholde børnefamilier på øen. Ifølge Danmarks Statistik flyttede der i 2021 netto 71 børn mellem 0 og 17 år til øen. Til sammenligning steg det samme børnetal i Svendborg samme år med 350, i Odder med 140 og i Skanderborg med 377 børn mellem 0 og 17 år. Tre kommuner som klarede sig meget godt ift. at tiltrække børnefamilier. De har alle tre klubtilbud til mellemtrinnet, og eksempelvis Skanderborg har stort fokus på klubberne i deres politik på børneområdet. Og det er ikke unormalt, at kommunerne har klubtilbud til mellemtrinnet. Ifølge Kommunernes Landsforenings kortlægning over fritids- og klubtilbud i januar 2020 har 93 procent af alle kommuner et klubtilbud til børn på mellemtrinnet. Det svarer til at kun 7 kommuner deriblandt Bornholm ikke har et klubtilbud. Flere kommuner tilbyder sågar mere end ét slags klubtilbud til mellemtrinnet.

Hvad så nu?

Kære politikere, der er ingen tvivl. I kan ikke vedtage et budget uden prioritering af et klubtilbud til mellemtrinnet på alle folkeskoler på Bornholm.

Nu har konservative fremlagt et forslag. Det bakker vi op om. Der har været tale om at inddrage frivillige i løsningen. Men det er ikke muligt, at lave et klubtilbud drevet af frivillige. Det vil ikke kunne holde åbent i de kritiske timer, hvor børnene nu er alene, fordi det ligger indenfor almindelig arbejdstid.

Derudover skal Bornholms klubtilbud for børn på mellemtrinnet have uddannede klubpædagoger, som sikrer kvaliteten af tilbuddet. Klubberne skal ligge i umiddelbar nærhed af folkeskolerne, så børnene kan gå derover efter skole. Klubberne skal ligesom SFO'en være åbent fra skolen slutter og så til kl. 16 mandag til fredag. Der kunne også på sigt være aftenarrangementer, weekendarrangementer og sommerkolonier i klubberne, som man også har det i resten af landet.

Vi mener ikke, at Bornholm har råd til at fortsætte uden klubtilbud til øens børn. Det koster for meget – både for det enkelte barns trivsel og for samfundet som helhed.

Kommentarer fra Dagtilbudsbestyrelsen vedrørende spareforslag til budget 2023

Dagtilbudsbestyrelsen repræsenterer samtlige kommunale børnehuse, dagplejen og Specialbørnehaven Mælkebøtten.

Nr.: BSU-01 Emne: Nedsat åbningstid i børnehusene - 1 time ugentligt

Dagtilbudsbestyrelsen fraråder en nedsættelse af åbningstiden, da det vil have store konsekvenser for de bornholmske familier og erhvervsliv.

De små børnehuse vil få svært ved at få skemaerne til at gå op, når der er enkelte medarbejdere der skal have reduceret arbejdstiden med 1 time.

Mange forældre har ikke mulighed for at hente børn tidligere, end de gør i dag, og dermed kan det blive svært at få dagligdagen til at hænge sammen. En del forældre har institutionsplads og arbejde i andre byer end bopælsbyen, derfor vil en reduktion i åbningstiden vanskeliggøre familiernes dagligdag. En kortere åbningstid kan umuliggøre både aflevering og afhentning af børnene i dagtilbud indenfor reduceret åbningstid.

Indførelse af nedsat åbningstid må betegnes som en serviceforringelse af det kommunale dagtilbud. Dermed vil det være svært at tiltrække ny og nødvendig arbejdskraft til det bornholmske samfund. Dette gælder især for byer i yderområderne, hvor det grundet transporttiden vil være mindre attraktivt at bosætte sig og dermed skabe endnu større pres på de større byer.

Nr.: BSU-33 og 35

Emne: Nedjustering af rengøringsstandarden i børnehaverne i ugerne 28 + 29 + 30 samt uge 42 og vinterferien.

Emne: Ingen vikardækning på 1. fraværsdag på alle kommunale institutioner, hvor Rengøringservice gør rent

Det er omfattende besparelser, der foreslås på rengøring, dette vil få stor betydning for hygiejnen i vores børnehuse. Bestyrelsen oplever, at der allerede nu er udfordringer med at holde det indvendige rent og der er behov for et øget rengøringsniveau med en årlig hovedrengøring.

Særligt i efterårsferien og vinterferien er der mange børn i dagtilbud. Sammenholdt med vekslende vejr og øget smitterisiko vil en reduktion af rengøringen forværre den eksisterende hygiejne.

De fleste bornholmske børnehuse har madordning. Dette kræver ekstra rengøring af gulvarealer. Både i børnehaven og især i vuggestuen vil dette medføre uhumske og uhygiejniske forhold for børn og voksne som benytter gulvene i deres læringsmiljøer.

En reduktion af rengøringen vil medføre at bakterie flora lettere vil transporteres fra f.eks. garderobe til stue.

En reduktion af rengøringen medfører forringede arbejdsforhold for pædagogiske medarbejdere og en nedjustering af det daglige pædagogiske arbejde. Rengøringspersonalet vil ved nedjustering af rengøringsstandarden, møde mere beskidte børnehuse med efterfølgende større rengøringsopgaver.

Bestyrelsen er bekymret for, om den manglende rengøring vil medføre et øget sygefravær for både voksne og børn samt et dårligere arbejdsmiljø for medarbejdere.



Bornholms Regionskommune
Ullasvej 23
3700 Rønne
oep-budget@brk.dk

Dansk Industri
Confederation of Danish Industry

Hørings svar til budgetmateriale 2023 - udvidelsesforslag om nedbringelse af byggesagsbehandlingstiden i Byg samt besparelsesforslag vedrørende nedlæggelse af to stillinger i Plan og Udvikling

DI Bornholm og DI Byggeri Bornholm har med tilfredshed noteret, at Bornholms Regionskommune har fremsat forslag om at allokere 2.8 mio. kr. i 2023 og yderligere 1.8 mio. kr. i de efterfølgende tre budgetoverslagsår (2024-2026) med henblik på varigt at nedbringe byggesagsbehandlingstiden. Det er et vigtigt skridt i den rigtige retning, og både DI Byggeri Bornholm og DI Bornholm bifalder forslaget og henstiller til, at de ekstra midler fordeles mellem afdelinger således, at virkningen får størst gennemslag.

Samtidigt noterer vi med stor bekymring, at Bornholms Regionskommune har fremsat et spareforslag om en rammebesparelse på to årsværk i Plan og Udvikling (1.3 mio. kr. i 2023 og 1.3 mio. kr. i 2024).

DI finder forslaget yderst ærgerligt, da Plan og Udvikling løfter en central og vigtig opgave for hele det Bornholmske samfunds fremadrettede vækst og udvikling.

En besparelse på to stillinger i Plan og Udvikling vil betyde en væsentlig forringelse af både sagsbehandlingstiden på lokalplaner og kommuneplantillæg samt understøttelsen af større udviklingsprojekter med betydning for både erhvervslivet og hele det bornholmske samfund.

En effektiv sagsbehandling af lokalplaner og kommuneplantillæg er kritisk ift. at muliggøre nye funktioner, f.eks. nye boliger, energiens landanlæg, sommerhusområder m.v., og en besparelse på området vil i stort omfang være hæmmende for vækst og private investeringer.

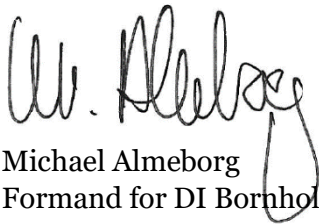
Spareplanen vil også ramme Plan og Udviklings understøttelse af større udviklingsprojekter, som er helt centrale for øens fremtid, f.eks. Nationalt Center for Grøn Energi. Et Nationalt Center for Grøn Energi som knudepunkt for viden om grøn teknologi, innovation og grøn erhvervsudvikling rummer store perspektiver og ekstraordinære vækstmuligheder for hele Bornholm. Det er helt afgørende, at Plan og Udvikling har de

fornødne ressourcer til at understøtte, at Bornholm høster potentialerne ved dette og andre større udviklingsprojekter, der kan skabe en positiv forskel for øens udvikling.

DI opfordrer Bornholms Regionskommune til ikke at foretage besparelser på områder, der er afgørende for den økonomiske vækst og udvikling på Bornholm, og som kan bidrage positivt til langsigtede økonomisk bæredygtige løsninger for øen.

DI frygter, at spareforslaget om en rammebesparelse på to årsværk i Plan og Udvikling vil have en negativ indvirkning på hele det Bornholmske samfund, hvorfor DI opfordrer til, at besparelsen bortfalder. I stedet bør Plan og Udvikling på linje med Byg sikre finansiering til fortsat at skabe den store, positive forskel for Bornholm, som er nødvendig for et sundt samfund.

Med venlig hilsen



Michael Almeborg
Formand for DI Bornholm



Jens Koefoed
Formand for DI Byggeri Bornholm

27. sept. 2022

Hørings svar om 2023-budgetforslag fra DGI Bornholm

DGI Bornholm har gennem sin repræsentation i Idrættens Videns- og Kompetenceråd fulgt budget-processen tæt, herunder indgivet høringssvar til de udarbejdede sparekatalog.

I det fremlagte 2023-budgetforslag ser med særlig tilfredshed på,

- at der IKKE gennemføres besparelser, der kunne få store konsekvenser for øens idrætsforeninger og brugere af øens idrætsfaciliteter,
- at der er afsat en pulje på 200.000 kr. til sommerferieaktiviteter for børn og unge (FKLU-03)
- at der er afsat midler til et varmtvandsbassin i Gudhjem Svømmehal (FKLU-A1)
- at der er afsat midler til renovering af atletikanlæg (FKLU-A2)
- at der er afsat midler til drift af Almindingens mødested ved Rytterknægten – i forventning om, at trail-centeret realiseres (NMPU-56)

Vi har noteret, at der er foreslået en sommer-nedlukning af alle kommunale idrætshaller med en årlig besparelse på kr. 75.000 (FKLU-02). Vi vil anbefale, at der sker en evaluering af indskrænkningen efter første års implementering.

Vi ser med ærgrelse, at tidligere ønsker fra Idrættens Videns- og Kompetenceråd ikke er indarbejdet i budget-forslaget, herunder ønskerne om

- at DGI Hallen 2 og Mulighedernes Hus i Tejn omfattes af tilskudsordningen til selvejende haller
- at der afsættes midler til en facilitetsanalyse, fællesstrategi og udvikling af principper for fremtidig tilskudsmodel til selvejende haller.

Vi vil samtidig hejse bekymringsflaget for de store ekstra-udgifter for el og varme, der rammer øens haller – både de kommunale og de selvejende.

Vi håber endvidere, der i budgetforhandlingernes sidste fase vil blive arbejdet videre med muligheden for klubtilbud for øens 4.-6.klasser. Herunder, at der ses på muligheden for samarbejde med øens idrætsforeninger om bevægelsesaktiviteter om eftermiddagen som en del af klubtilbuddet.

Afslutningsvis anbefaler vi, at der som forudsætning for iværksættelse af "Vores Ø", hvor kommunens idrætspolitik også indgår som en del, bør afsættes særskilte midler, hvis initiativerne ønskes gennemført.

Med venlig hilsen

Ole Dreyer
Formand

/

Karen-Margrethe Hansen Bager
Direktør

Høringssvar fra Hasle og Omegns Byting

Bytinget er glade for, at have fået bekræftet, at hvis de 8,6 mio der er afsat i 2022, ikke bliver anvendt i 2022 så vil det resterende beløb blive overført til anvendelse i 2023, **men vi ser gerne, at der afsættes midler i budget 2023 til en fortsat nødvendig reovering af Toftegården.**

Bytinget har længe haft et ønske om et klubtilbud til børn efter 3. klasse og vi vil godt støtte op om, **at konservatives forslag om klubtilbud for børn fra 4 – 6 klasse vil blive en del af budget 2023.**

Med venlig hilsen

På vegne af Hasle og Omegns Byting
Kaj Erik

Paradisbakkeskolen – Hørings svar vedr. Nye budgetforslag

Til rette vedkommende

Hermed hørings svar fra Paradisbakkeskolen:

BSU-12: M-klasser opdeling i to spor, det ene flytter til HRS

Som tidligere nævnt, er vi på Paradisbakkeskolen glade for at have Modtagelsesklasserne.

Da vi fra kommende skoleår bliver presset på lokaler, mener vi, at den omtalte model, hvor man flyttet eleverne fra Ukraine til Hans Rømer Skole, er den bedste løsning.

Vi mener, at flyttet først skal ske til august 23, da der skal være tid til en ordentlig proces for såvel børn som personale.

Der ud over ser vi i øjeblikket, at flere Ukrainske familier vende tilbage til Ukraine.

NMPU-A8: M-klasser, tilbygning og opgradering af faglokaler

Vi sætter stor pris på, at man har lyttet til vores behov for udbygning.

Ved denne udbygning, vil faglokalerne i Håndværk/design og billedkunst leve op til de nutidige krav til fagene, samt frigive to undervisningslokaler.

Det betyder, at der nu vil være mulighed for at foretage den nødvendige deling af en årgang, når elevtallet overstiger 28 elever pr. klasse.

Venlig hilsen

Pia Laub Tofte
Skoleleder

Skole
Paradisbakkeskolen
Kong Gustafsvej 10A
3730 Nexø

Telefon: 5692 3353
Mobil: 3018 2049
Pia.Laub.Tofte@brk.dk

www.brk.dk



Bornholms Regionskommune

www.brk.dk/privatlivspolitik

Hørings svar fra Røbo's bolig og pårørende bestyrelse.

SSU-33:

Det er med bekymring at der kommer en besparelse på Røbo's basisbudget, idet den nye tildelingsmodet ikke er fastlagt og budgettet for 2023 stadig er ukendt.

Dernæst er det planlagt at hæve medarbejdernes uddannelsesniveau for at leve op til tilsynets krav om uddannede medarbejdere. Dette kan måske ikke gennemføres.

Endelig vil også Røbo blive ramt af stigende udgifter til el og varme og derfor blive udfordret på økonomien.

På vegne af Røbo's bestyrelse

Lone Pihl

Kildebakken
Kildesgårdsvej 19 3770 Allinge



Bornholms Regionskommune
Center for Skole
Kildebakken
+45 56 92 61 00
kildebakken@brk.dk
www.brk.dk
CVR: 26 69 63 48

27. september 2022

Høringssvar vedrørende budget 2023 fra Kildebakken

Skolebestyrelsen på Kildebakken fastholder sine kommentarer til budget 2023 samt til de supplerende besparelsesforslag til budget 2023. Kommentarerne er sendt i tidligere høringssvar.

Derudover har skolebestyrelsen ved Kildebakken ikke yderligere kommentarer til det nye og ændrede budgetforslag. Skolebestyrelsen tager dermed det nye og ændrede budgetforslag til efterretning.

Venlig hilsen

På vegne af Skolebestyrelsen på Kildebakken

Bibi Arvidsen



Kongeskærskolen

Strandvejen 14

3770 Allinge

Kongeskaerskolen@brk.dk

+45 56922930

SKOLEBESTYRELSEN

Høringssvar budget 2023

Som skolebestyrelse på Kongeskærsskolen bakker vi op om de konservatives klubforslag. Forslaget vil gøre det muligt for skolens kommende 4. Klasser (og løbende 5. og 6. klasser) at fortsætte i et rammesat tilbud direkte efter endt skoledag og således indgå i et socialt fællesskab med jævnaldrende. Alt for mange børn tager ellers alene hjem og møder ikke op til sport og fritidsinteresser, som typisk foregår i nærheden af skolerne. Særligt efter at skoledagene er blevet afkortet er der opstået et vakuum mellem kl. 13 og 16, hvor de frivillige i foreninger og fritidsklubber er til rådighed. Det vil være en stor fordel for de unge børns forældre, at kunne arbejde fuldtid, velvidende at børnene er i trygge rammer. Også for de familier med psyko-sociale udfordringer er det trygt for børnene at være en del af et rammesat fællesskab og derved mindske risikoen for ensomhed og psykisk mistrivsel. Det ses som en stor værdi, at der er en voksen tilstede med pædagogisk erfaring, som kan gennemskue konflikter og håndtere tegn på problemer/sorger og kriser, som nogle børn går med.

På Kongeskærsskolen ser vi det som en stor fordel at tilbuddet spredes over hele øen og i umiddelbar nærhed af de enkelte skoler. Samtidig skal prisen være overkommelig for de fleste familier, mens andre kan få tilskud.

Skolebestyrelsen på Kongeskærskolen den 28. sep. 2022

Høringssvar vedr. budget 2023 - 3

Ungdomsskolens skolebestyrelse samt MED-udvalg anerkender det vanskelige budget for 2023 og er positive over at skoleområdet er tilgodeset som det er.

BSU-13-02: Ophør af tilskud til First Lego League

Et ophør af tilskud til First Lego League vil betyde at First Lego League stopper på Bornholm. First Lego League står dette år overfor en betydelig udvikling, da den danske projektstyring går fra First Scandinavia til Coding Pirates. Der ligger derfor et udviklingspotentiale som Bornholm ikke kan være en del af. Da skolerne igennem mange år har udviklet First Lego League til i dag at være et tværgående flagskib for kodning og undervisningen, vil mange års erfaring og samarbejde med det Bornholmske erhvervsliv gå tabt. Et samarbejde som både erhvervsliv og skolerne er kede af at miste og som kan være svær at genoprette når det først er forsvundet.

BSU-13-08: Projekt "Move Out" til misbrugstruede unge bliver ikke iværksat

Vi foreslår at der ses på indsatsen for denne målgruppe, da det er vores vurdering at almenskolerne gennem et tættere samarbejde omkring den enkelte elev vil kunne etablere håndholdte forløb i samarbejde med familien, Ungerådgivningen og SUI. Vi anbefaler dermed at projektet ikke igangsættes, da skoletilbuddet endnu ikke er startet og ingen elever vil blive påvirket af dette.

Vi vil endvidere bemærke at det skaber utryghed og frustration blandt ansatte, elever og forældre, når der i budgettet lægges direkte op til at særlige tilbud og stillinger forslås sparet væk. Det skaber en oplevelse af at det den enkelte medarbejder laver i hverdagen er uden betydning. Den ustabilitet påvirker arbejdsglæden og sygefraværet og skaber dårlig trivsel.

På vegne af skolebestyrelsen samt MED-udvalget ved Ungdomsskolen.

Groa Vinterberg Nissen
Ungdomsskoleleder

Hørings svar vedr. nye og ændrede budgetforslag for Bornholms Regionskommune 2023.

Ældre Sagen Bornholm bemærker, at ældreområdet er det område der skal spare mest i de kommende år.

Det til trods for den demografiske udvikling: Ifølge befolkningsprognose udarbejdet af Bornholms Regionskommune vil antallet af de allerældste forøges med 60% inden for relativ kort tid. (+85-årige i 2022 ca. 1300 - +85-årige i 2033 forventes at blive ca. 2100.)

Vedr. SSU-10: Plejeboligområdet – Omlægning af varm mad fra aften til middag.

Ældre Sagen Bornholm har fået flere henvendelser om denne besparelse. Får man som plejecenterbeboer først morgenmad omkring kl. 10.00, giver det ikke appetit til varm mad kl. 12.00. Kold mad kl. 17.00 i form af et par snitter betyder lang tid til næste måltid.

Dagsrytmen ødelægges, og kan betyde, at de ældre får for lidt næring: et helbredsproblem for adskillige ældre.

Et plejecenter i Århus har ændret spisetiderne for beboerne: kold mad til frokost og varm mad til aften. Det har betydet, at de ældre sover bedre om natten, de spiser mere og de hygger sig langt mere ved måltiderne. Måltiderne tilrettelægges efter de ældres og ikke efter de ansattes behov. Det har givet mere ro i dagsrytmen, også fordi beboerne var vant til at spise varm mad om aftenen, inden de flyttede ind på plejecentret. For de ansatte har det betydet et bedre arbejdsmiljø.

Ifølge de henvendelser vi har fået, er beboer- og familierådene på plejecentrene ikke blevet hørt. Rådene består bl.a. af pårørende, der er de allernærmeste til plejecenterbeboerne. De kender beboernes ønsker og behov, og burde have en selvfølgelig demokratisk ret til at udtale sig.

Ældre Sagen Bornholm kan absolut ikke anbefale den foreslåede omlægning.

Vedr. SSU-31 + SSU-32 Hjemmeplejen / Plejeboligområdet: Klippekort reduktion.

Klippekortordningen har overlevet, men i reduceret omfang.

Den sidste smule af borgernes indflydelse på hjælp til aktiviteter efter eget ønske og ikke styret af kommunen er blevet reduceret. Glæden ved at kunne gøre ting med støtte efter eget valg, har givet glæde og højet livsglæden. Muligvis har der manglet hænder hidtil, men det fjerner bestemt ikke behovet. Glæden ved at kunne foretage ting af interesse har medvirket til at kvalificere livet og dermed give overskud til gavn for helbredet og livskvaliteten.

Ældre Sagen Bornholm finder, at klippekortsordningerne skal bibeholdes i fuldt omfang.

Vedr. SSU-27 Sosu elevområdet: reduktion af lønbudget til elever.

Ældreområdet mangler "varme hænder". Behovet for ansatte i ældreområdet vil vokse yderligere i de kommende år – jævnfør den demografiske udvikling.

Den påtænkte reduktion af lønbudgettet virker uforståelig.

Ældre Sagen Bornholm mener, at lønreduktionen forekommer at være visionsløs og opgivende.

Med venlig hilsen
Birger Rasmussen
Ældre Sagen Bornholm