

Mit personlige ledelsesgrundlag

26. marts 2019

Jeg sætter stor pris på, at stå i spidsen for en afdeling hvor vi i et ambitiøst fællesskab servicerer borgere og erhvervsliv på bedst mulige vis i respekt for de politisk opstillede værdier, mål og beslutninger.

Jeg synes det er vigtigt at tilgå opgaverne i en åben og konstruktiv dialog, hvor en tydelig kommunikation medvirker til en fælles forståelse af problematikken og hvor afstemning af de gensidige forventninger er afgørende. Jeg tror på, at en vis grad af humoristisk tilgang bidrager til den positive dialog og medvirker til at sikre en behagelig atmosfære.

Jeg forventer at mine medarbejdere er absolut loyale i forhold til organisationen og i forhold til trufne beslutninger. Illoyal adfærd skaber grobund for dårlig trivsel og denne adfærd er ikke velkommen i mit ledelsesrum.

Jeg tror på, at medarbejderne trives og udvikler sig bedst muligt, når de vises tillid og respekt i forhold til den enkeltes faglige og personlige egenskaber. Tillid og respekt går begge veje og der er ikke et alternativ til dette. Jeg tilstræber at give størst mulig frihed under ansvar. Det udvikler ejerskab og resulterer i solide resultater. Jeg tager for givet at aftaler overholdes, hvorfor jeg som minimum forventer at blive adviseret hvis det aftalte alligevel ikke kan overholdes.

Jeg er stor tilhænger af samarbejde på tværs af organisationen og opfordrer i høj grad mine ansatte til at indgå i relevante faglige netværk, både internt og eksternt.

Jeg delegerer gerne opgaver og ansvar og forventer at mine medarbejdere til enhver tid forsøger at løse opgaven bedst muligt og herved selvstændigt sikrer et solidt fagligt forsvarligt resultat, baseret på egen viden kombineret med nødvendig sparring. Jeg forventer at mine medarbejdere til stadighed udvikler sig fagligt og at vi som enhed derved yder den bedst mulige service. Som leder tilbyder jeg at være sparringspartner, uanset om det omhandler faglige eller personlige udfordringer. Jeg forventer, at blive informeret om relevante faglige udfordringer uden unødigt ophold.

Jeg har en pragmatisk tilgang til opgaveløsningen og selv i et myndighedscenter tror jeg på, at sund fornuft spiller fint sammen med regler og kontrol. Jeg er af natur rolig, lyttende og kompromissøgende og jeg stiller mig gerne til rådighed, hvis der er behov for at mægle i en fastlåst eller ophidset situation.

Jeg er mig selv og siger tingene som de er. Jeg forventer det samme af mine medarbejdere.

Palle K. Tourell

Leder af Veje, Havne og Beredskab