

## Jobprofil

PPR udfører en række lovbestemte opgaver i forhold til vurdering, rådgivning og evt. tale-høreundervisning omkring enkelte børn, men et fokus for PPR, er også i endnu højere grad at fokusere på, at bidrage til kompetenceudvikling blandt pædagogisk personale i forhold til at understøtte og videreudvikle læringsmiljøer. PPR på Bornholm har også været med til at udvikle det lettere behandlingstilbud STIME, og skal sammen med Region H og de andre partnerskabskommuner afprøve endnu et behandlingsspor i de kommende år.

I Bornholms Regionskommune har der over tid været et særligt fokus på tidlig og forebyggende indsats, hvilket bl.a. afspejles i storskala programmet ”De Små Børns Bornholm” i samarbejde med Egmont Fonden. Første del af projektet afsluttes med udgangen af 2023 og anden del forventes at løbe 2024-2027. Tale-hørekonsulenterne er i forbindelse med projektet alle certificeret i Hanen kurserne ”To skal der til” og ”Sprog i samspil” og har deltaget i implementeringen af vurderings- og progressionsredskabet SprogTrappen i alle vuggestuer på Bornholm.

Du skal have lyst til sammen med os og dagtilbud og skolerne at arbejde med og forankre et moderne børnesyn med udgangspunkt i en systemisk og narrativ tilgang, hvor fokus er at alle børn får deltagelsesmuligheder og kan være en del af gode børnefællesskaber og udviklingsfremmende læringsmiljøer. PPR og Børn- Unge og Familiekontakten har tidligere sammen gennemført et to årigt uddannelsesforløb med Metalog og står derfor på et fælles fundament hvor børn og unges adfærd altid betragtes som invitationer til deres omgivelser. Du skal som leder gå forrest med mindsettet om *at børn og unge ikke er problemet – de viser problemet.*

Som ny PPR-leder bliver du leder for 11 psykologer og 6 tale-hørekonsulenter

### **Dine væsentligste opgaver vil være at:**

- Være en god personaleleder. Medarbejdernes opgaver fordrer, at de er meget ude i praksis og arbejder meget selvstændigt. Det bliver derfor en vigtig opgave for dig som fagleder at sikre gode relationer og nærværende ledelse. Du skal være en god sparringspartner og understøtte medarbejderne i de dilemmaer, der opstår i en dagligdag fyldt med mange interesser på tværs af fagligheder, afdelinger, centre og hierarkier
- Sætte den faglige retning for PPR og sikre den fortsatte faglige udvikling på området, herunder den tværprofessionelle udvikling. Fagligheden er høj i PPR, men det er kompleksiteten også. Det er derfor væsentligt, at du har blik for, hvornår der er behov for ny viden og tid til tværfaglig fordybelse og videndeling
- Sikre en fortsat stabil drift samt udvikle og prioritere det gode samarbejde mellem PPR og skoler og dagtilbud.
- At bringe PPR tættere på praksis og skabe rum og muligheder for at PPR bevæger sig i en mere konsultativ (og mindre undersøgende) retning
- Som PPR-leder får du mange samarbejdsflader, hvorfor du skal kunne indgå i samarbejde med mange forskellige aktører og dermed være i stand til at navigere med

en naturlig respektfuldhed, autoritet, ydmyghed og autenticitet i forskellige tværprofessionelle fora og organisatoriske domæner

- Fortsætte og udbygge det stærke samarbejde med regionen, herunder i særdeleshed psykiatrien. PPR på Bornholm står meget stærkt i forhold til 10-årsplanen for psykiatrien og kommunernes nye opgave i at opbygge og tilbyde et lettilgængeligt tilbud til børn og unge i psykisk mistrivsel. Vi har på Bornholm allerede tilbud STIME indsatserne i mange år, men tilbuddet skal fortsat udvikles og tilpasses de nye retningslinjer i psykiatriaftalen som netop er blevet offentliggjort
- Sikre rekruttering og fastholdelse i PPR, hvorfor en helt essentiel opgave i denne sammenhæng er, at du som fagleder har fokus på trivsel og arbejdsmiljø
- Bidrage til den fælles og tværgående udvikling i Forebyggende Indsatser og på tværs af hele Børn og Familie. I lederteamet er der en forventning om og plads til at du byder ind, siger til og fra, lader dig inspirere og inspirerer andre.

## Personprofil

Vi forventer at du som ny PPR-leder har nedenstående kompetencer

De formelle kvalifikationskrav

- Du har en relevant uddannelsesmæssig baggrund, helst inden for en af de fagligheder der er i PPR
- Du har erfaring med, eller indsigt i PPR-området
- Du har erfaring med personaleledelse
- Du kender til præmisserne for ledelse i en kommune

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencer

- Du er en tillidsfuld, lyttende og inspirerende personaleleder, der har blik for den enkelte og forståelse for det hele menneske
- Du er udviklingsorienteret, får øje på forbedringspotentialer og har lyst til at være med til at bygge noget nyt op
- Du har udsyn og er optaget af ny forskning og viden som kan inspirere til PPRs udvikling
- Du lægger vægt på at sikre god balance mellem sikker drift og udvikling
- Du har gode relationelle kompetencer – du kan tale med enhver og dine omgivelser føler sig mødt og hørt
- Du har gode samarbejdsevner – du er nysgerrig, undersøgende og dialogsøgende
- Du er klar og tydelig i din kommunikation og byder udfordringer og konflikter velkommen, går konstruktivt ind i dem og følger dem til dørs
- Du er ambitiøs – både på dine egne og på områdets vegne