

Udvalgenes mål

Udvalgenes mål

Børne- og Skoleudvalget

Børne- og Skoleudvalget

BSU-01

Følgende delmål følges der op på år for år med baseline i år 2017, for at vurdere om det langsigtede mål nås:

- Andelen af gode læsere skal hæves, så vi kommer tættere på det nationale mål om 80% gode læsere.*
- Karaktergennemsnittet i folkeskolen skal hæves, så det kommer op på landsgennemsnittet. Karaktergennemsnittet lå i skoleåret 2016/2017 på 6,4 på de bornholmske folkeskoler, hvor det på landsplan lå på 7,0.*
- Andelen af uddannelsesparate skal op på landsgennemsnittet. I 2017 havde 83,5% af 9. klasses afgangseleverne i folkeskolerne på Bornholm mindst fået karakteren 2 i både dansk og matematik. På landsplan var det 88,1%. Ambitionen er dermed at øge andelen af elever der mindst får karakteren 2 i dansk og matematik med 4,6 procentpoint.*
- Sprogtesten i 3 årsalderen skal vise forbedring af børnene sproglige evner. I 2017 blev 93 børn vurderet til at have behov for en sprogvurdering. Denne viste, at 54 børn havde behov for en fokuseret indsats og 9 børn havde behov for en særlig indsats.*
- Sprogtestning i skolestarten skal vise en forbedring i børnenes sproglige evner. I 2017 havde 10,2% af børnene, som var startet i skole, behov for en fokuseret indsats og 9,6% af børnene havde behov for en særlig indsats. På nationalt niveau har 10% behov for en fokuseret indsats og 5% behov for en særlig indsats.*
- Andelen af unge, der starter en ungdomsuddannelse skal øges. I 2017 var 85,8% af de unge efter 10. klasse startet på en ungdomsuddannelse, hvilket er over landsgennemsnittet. Ambitionen er at komme tættere på det nationale mål om, at 90 % af en årgang gennemfører en uddannelse.*
- Trivslen i folkeskolen skal øges. På en skala fra 0 til 5 lå trivselsmålingen i 2017 på 0,1 under gennemsnittet på landsplan hvad angår faktorerne 'faglig trivsel', 'social trivsel' samt 'støtte og inspiration' og 0,2 under landsgennemsnittet på landsplan hvad angår 'ro og orden'. Målet er at komme helt op på landsgennemsnittet eller over.*

Børn og unges sundhed skal løftes generelt. Denne indsats skal forankres som en del af Social- og Sundhedsudvalgets mål om en Folkesundhedspolitik. På skoleområdet er målet, at alle bornholmske folkeskoler er røgfri skoler i skoletiden senest juni 2020.

Børne- og Skoleudvalget

BSU-02

Der følges op på forældretilfredshedsundersøgelsen fra 2018 vedr. valg af folkeskole og fri grundskole med en ny undersøgelse. Undersøgelsen skal vise, om der har været en effekt af Udviklingsplanen.

Hvad der ligger til grund for valg af folkeskole eller en fri grundskole undersøges ved at udsende spørgeskema til alle forældre, der har indskrevet barn i 0. klasse i sommeren 2019 og 2020. Undersøgelsesresultaterne skal aktivt bruges til både at formidle og udvikle den faktiske kvalitet og indhold i kommunens tilbud.

Herudover følges der årligt op på følgende indikatorer, som udslagsgivende for, om oplevelsen af de kommunale dagtilbud og folkeskoler er forbedret:

- Andelen der vælger de offentlige dagtilbud øges. I april 2017 var 25,3% af børnene indskrevet i privat daginstitution.*
- Andelen af forældre, der vælger folkeskolen til øges. I februar 2019 var andelen af elever indskrevet til en folkeskole på 65%.*
- Trivslen i folkeskolen skal øges. På en skala fra 0 til 5 lå trivselsmålingen i 2017 på 0,1 under gennemsnittet på landsplan hvad angår faktorerne 'faglig trivsel', 'social trivsel' samt 'støtte og inspiration' og 0,2 under landsgennemsnittet på landsplan hvad angår 'ro og orden'. Målet er at komme helt op på landsgennemsnittet eller over.*
- En bedre og mere målrettet kommunikation og dialog mellem skole og hjem*

Børne- og Skoleudvalget

BSU-03

Der igangsættes et eftersyn af de tværgående sammenhænge mellem kommunens tilbud til og omkring børn og unge med henblik på at støtte overgangene bedst muligt. Incitamentsstrukturerne i disse overgange får et eftersyn. I denne forbindelse undersøges:

- Om det er tydeligt hvor man skal henvende sig?*
- Om Bornholms Regionskommune har den rette tilbudsvifte? Er der eks. grundlag for at hjemtage en ydelse og oprette nye lokale tilbud?*
- Om der er den rette balance mellem børn, der benytter specialtilbud og almentilbud. I undersøgelsen tages udgangspunkt i den procent af børn/unge, der er inkluderet i dagtilbud og skoler holdt op imod børn/unge der opholder sig /undervises i specialtilbud pr. 1. september 2019.*
- Dokumentet "Den røde tråd" gennemgås med henblik på en ajourføring og præcisering.*

Det undersøges blandt andet, hvordan dagtilbuddene arbejder hen imod at gøre børnene undervisningsparate. Det tydeliggøres i denne forbindelse, hvad barnet skal kunne, når der er et faseskift. Og der følges op på, hvordan der arbejdes med 3-årsscreeningen samt screeningen ved skolestart i forhold til at sikre undervisningsparathed. Ligeledes systematiseres sundhedsplejens screening.

Den sammenhængende ungeindsats 15 til 25 år styrkes mellem centnerene til styrkelse af overgangen mellem grundskole og ungdomsuddannelse.

Udvalgenes mål

Social- og Sundhedsudvalget

Social- og Sundhedsudvalget

SSU-01

- *Gennemgang af samtlige sager på bornholmske borgere på botilbud uden for Bornholm med henblik på at afdække mulighed for botilbud lokalt på Bornholm (Psykiatri og Handicap)*
- *Gennemgang af sager i Børn- og Familie med henblik på at afdække mulighed for botilbud lokalt på Bornholm, når de unge overgår til voksenområdet. (Psykiatri og Handicap i samarbejde med Børn og Familie samt Ældre)*
- *Afdække økonomien i forhold til etablering af lokale tilbud (Psykiatri og Handicap i samarbejde med Ejendom og Drift)*
- *SSU bidrager med synliggørelse af jobmuligheder inden for udvalgets område*

Social- og Sundhedsudvalget

SSU-02

- *Udarbejdelse af en tværgående **værdighedspolitik** for hele voksenområdet (Psykiatri og Handicap i samarbejde med Ældre samt Sundhed og Forebyggelse)*
- *Udmøntning af en **strategi for anvendelse af § 18 midler**, der har fokus på at udvikle nye og inkluderende aktiviteter og fællesskaber (Sundhed og Forebyggelse i samarbejde med Sekretariatet)*
- *Seniorrådgiverne afdækker og afprøver nye metoder med inddragelse af civilsamfundet med henblik på opsporing og udvikling af **indsatser mod ensomhed**. (Sundhed og Forebyggelse)*
- ***Seniorstillinger:** Der træffes beslutning om indhold i senioraftaler.*
- ***Demens:** videre implementering af den nationale handleplan for demens. I et samarbejde mellem center for sundhed og forebyggelse og ældre. Handleplanen har bredt fokus på demens indsatser i kommune og på Bornholm og der følges op på disse indsatser jf. handleplanen.*

Social- og Sundhedsudvalget

SSU-03

- *Ro på ældreområdet – balance mellem arbejdsmiljø, serviceniveau og bedre borgerforventninger inden for den økonomiske ramme. (Ældre)*
- *Udvide anvendelsen af Peer to peer-metoden (hvilket indebærer, at en person, der har haft en psykisk sygdom – eller stadig har en psykisk sygdommen, men har lært at mestre den – i en afgrænset periode som frivillig støtter en bruger, der aktuelt har en psykisk sygdom) og ”Lær at tackle”-konceptet (Psykiatri og Handicap)*
- *Afprøvning muligheder for anvendelse af digital virtuel støtte på genoptræningsområdet (Sundhed og Forebyggelse)*
- *Udmøntning af en **strategi for anvendelse af § 18 midler**, der har fokus på at udvikle nye og inkluderende aktiviteter og fællesskaber (Sundhed og Forebyggelse i samarbejde med Sekretariatet)*

Social- og Sundhedsudvalget

SSU-04

- *Temamøder om en sammenhængende ungeindsats mellem SSU, BSU og JUFU med fokus på fælles borgere.*

SSU-05

- *Forsat optimering af indsatsen på ældreområdet - herunder den rehabiliterende organisation (Center Ældre)*
- *Projekt med afprøvning af nye metoder til borgerinddragelse ved at understøtte/investere i indsatser initieret uden for kommunen på områder, hvor borgerne har deres energi og motivation*
- *Afdække behovet for specielle midlertidige boliger til unge på psykiatri og handicapområdet (Center for Psykiatri og Handicap)*

Udvalgenes mål

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget

JUFU-01

- *Øget udnyttelsesgrad af idrætsfaciliteter (overført fra 2017)*
- *Implementering af fleksibel adgang til gymnastiksale (overført fra 2017)* Der indgås en dialog med Ejendomme og Drift om muligheden for at udvide konceptet "fleksibel adgang" til også at omfatte kommunale gymnastiksale.
- *Undersøge muligheden for at implementere fleksibel adgang til selvejende idrætshaller (overført fra 2017)*
- *Samarbejdsaftaler med eksterne kulturinstitutioner (overført fra 2017)* Der udarbejdes samarbejdsaftaler med selvejende kulturinstitutioner, der modtager kommunalt driftstilskud over 300.000 kr. Aftalen skal udgøre rammen for kommunens samarbejde med den enkelte institution på baggrund af et årligt kommunalt driftstilskud.
- *Øens fritids- og kulturtilbud skal være synlige* På Bornholm har vi et rigt udbud af tilbud inden for outdoor, idræt, kultur, natur mv. til glæde for både turister og bornholmere. JUFU vil arbejde for at styrke eksponeringen af det mangfoldige decentrale fritids- og kulturliv på Bornholm, så både turister, bornholmere og tilflyttere får øjnene op for hvor meget Bornholm har at byde på. Arbejdet skal bl.a. tage udgangspunkt i DIF's anbefalinger i rapporten "Outdooridræt i Danmark" Dette realiseres gennem et tættere samarbejde mellem turisterhvervet, BRK og centrale aktører inden for idræts-, kultur- og fritidsområdet.
- *Øget benyttelse af fritids- og kulturtilbud hele året rundt* De helårsåbne kultur- og fritidsinstitutioner på hele øen skal understøtte aktiviteter i vinterhalvåret ved blandt andet at udnytte de eksisterende rammer på nye måder, som kan generere øget aktivitet og tiltrække nye brugere. De faglige råd på idræts- og kulturområdet skal udnyttes strategisk, så der sikres sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel blandt både bornholmere og turister
- *Styrke Bornholmermålene på fritids- og kulturområdet* På fritids- og kulturområdet er der en række forskellige puljer, som skal understøtte fritids- og kulturinitiativer. Fra 2020 skal alle ansøgninger forholde sig til, hvordan deres projekt relaterer sig til ét eller flere Bornholmermål. Det er en forudsætning for at opnå finansiel støtte, at der kan ses en sammenhæng mellem det ansøgte formål og Bornholmermålene. Målet skal sikre en bred forankring af Bright Green Island-visionen.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget

JUFU-02

- *Flere kultur- og fritidsaktiviteter på færre adresser (overført fra 2017)* Realiseringen af dette mål pågår fortsat i forlængelse af kommunens ejendomsstrategi om kloge kvadratmeter. De senere år er folkebibliotekerne og de pædagogiske læringscentre i hhv. Aakirkeby, Hasle og Allinge blevet samlokaliseret henholdsvis på Hans Rømer Skole, Svartingedal skole og Kongeskærsskolen. I samarbejde med Ejendomme og Drift blev der i 2018 startet en proces i Gudhjem, der skulle føre til samlingen af flere aktiviteter på færre adresser. Administrationen arbejder pt. på at samle Kulturskolens aktiviteter dvs. billedkunst-, musik- og dramaundervisning på Dams Gård.
- *Antallet af besøgende børn og unge (0-18 år) på øens kulturinstitutioner er steget med 10 % (overført fra 2017)* Andelen af børn og unges brug af øens kultur- og naturinstitutioner øges år for år mod 2020. Effektmålingen tager udgangspunkt i Skoletjenesten Bornholms statistik, som udarbejdes årligt. Der tages udgangspunkt i besøgstallet i skoleåret 2016-2017, som udgjorde 46.050 besøgende inkl. lejrskoler.
- *Udarbejdelse af en strategi for anvendelse af kultur- og fritidsfaciliteter* Der udarbejdes en strategi for hvordan eksisterende fritids- og kulturfaciliteter anvendes bedst muligt og skal udvikles med hensynstagen til brugerbehov, lokale forhold og aktivitetsudvikling.
Der skal arbejdes med at sikre fleksibel adgang til kultur- og fritidsfaciliteter, som kan danne ramme om såvel foreningsbaserede, selvorganiserede, spontane og lokale aktiviteter og events hele året. Der skal desuden ses nærmere på muligheden for at integrere anbefalingerne fra DIF's rapport om outdooridræt i Danmark i en samlet facilitetsstrategi.
- *Deltagelse i eksisterende processer om byudvikling* Bornholm skal være en ø, hvor fællesskab og lokal sammenhængskraft er i centrum. Deraf følger, at de lokale interessenter inddrages i en udvikling af deres lokalområde. Fritids- og kulturområdet kobles derfor til igangværende processer om by- og lokalsamfundsudvikling, så lokal adgang til fritids- og kulturtilbud sikres på hele øen og tænkes sammen med øvrige udviklingstiltag.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget

JUFU-03

- *Øget samarbejde om tiltrækning af udenørs borgere*
Målrettet rekruttering, også gennem EURES-vejleder, så øen sikres kvalificeret og efterspurgt arbejdskraft og samarbejde ift. sikring af ægtefællejobs.
- *Fastholde tilknytning for fraflyttede bornholmere*
Flere af de større kulturevents på Bornholm er etableret af unge iværksættere, der ikke er bosat på øen, men fortsat er en katalysator for dens udvikling. Der skal arbejdes for at styrke de unges tilknytning til deres hjemstavn og udnytte det potentiale, der ligger i den stærke bornholmske identitet i forhold til udviklingen af kultur- og fritidstilbud på Bornholm.
- *Byde tilflyttere velkommen i samarbejde med Borgerforeningerne v/ Bornholmske Borgerforeningers Samvirke (BBS)*
Den aftalte ramme for samarbejdet mellem BBS og kommunen er planlægning, gennemførelse, evaluering og udvikling af fire årlige tilflytterarrangementer, såvel i forhold til rammer som indhold.
- Målet er, at alle der flytter til Bornholm, skal opleve at få et netværk, uanset om de flytter til byerne eller ud på landet. Målet er endvidere at forankre ansvaret for vores nye bornholmere i lokalsamfundene og at give borgerforeningerne en stemme til at præsentere lokale aktiviteter og tiltag.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget

JUFU-04

- *Vi vil arbejde for, at Bornholm bliver "Danmarks mester" i gode lærepladser*
Erhvervsuddannelser skal være en attraktiv karrierevej, hvor Bornholm udmærker sig ved høj kvalitet i lærepladserne – både for unge og voksne. Høj kvalitet i lærepladserne skal tillige sikre rekruttering og tilknytning af unge bornholmere, som vælger skoleperioder udenøs. JUFU vil arbejde for et faglært Bornholm. Gennem et tættere samarbejde med erhvervslivet, sættes der fokus på kvalitet i lærepladserne, der sammen med øget anvendelse af kompetencevurderinger sikrer flere en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.
- *Vi skal på Bornholm arbejde for, at der finder attraktive uddannelses tilbud gennem hele livet - fokus på stedbundne kvaliteter*
Bornholm skal tiltrække unge med attraktive uddannelsesudbud der afspejler øens stedbundne kvaliteter, herunder historisk, kulturelt og socialt. En stedbunden kvalitet kan også være et tæt og unikt samarbejde og koordinering mellem uddannelsesområdet og erhvervslivet, hvor der er fokus på bl.a. viden og kompetencer. JUFU vil arbejde for at styrke eksponeringen af de mangfoldige støttemuligheder for livslang læring, samt facilitere og understøtte et systematisk og handlingsorienteret samarbejde mellem uddannelsesområdet og erhvervslivet.

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget

JUFU-05

Vi vil aktivt arbejde for at rammerne for et studiemiljø er attraktive og muliggør at vi kan fastholde og tiltrække unge til uddannelser på Bornholm

Der skal etableres flere ungdoms- og studieboliger, der understøtter et attraktivt studiemiljø, ligesom der er et behov for at understøtte sociale fællesskaber i de unges fritid, bl.a. ved at gøre det nemt at mødes på tværs af uddannelser. JUFU vil arbejde med et udvidet Campus-begreb, hvor uddannelse, bolig og fritidsliv er tæt forbundne

Udvalgenes mål

Natur- og Miljøudvalget

Natur- og Miljøudvalget

NMU-01

- *Iværksætte og gennemføre projekter der skaber større biodiversitet (fx fritlæggelse af rørlagte vandløb, genetablering af klippeløkker og pleje af lysåbne naturtyper).*
- *Implementere hele eller dele af "Forslag til Landskabsstrategi for Nordbornholm" i kommuneplanlægningen for at sikre en hensigtsmæssig udvikling på Nordbornholm i forhold til natur, friluftsliv, bosætning og erhvervsudvikling.*
- *Gennemføre og afslutte forprojekt til "Bornholms Grønne Bølge". I forprojektet analyseres og detaillplanlægges selve projektet, herunder indgåelse af aftaler med lodsejere om konkret stiforløb, naturpleje etc.*
- *Afsætte yderligere midler til medfinansiering af projektet "Bornholms Grønne Bølge". Minimum 3-5 mio. kr. evt. fordelt over flere budgetår.*
- *Fundraising til udvikling af infrastruktur og til understøttelse af private investeringer*
- *Indgåelse af partnerskaber med foreninger og private erhvervsdrivende*
- *Hurtigere sagsbehandling og klare kriterier for tildeling af arealer/bygninger/m.m. på havnene*
- *Samarbejde med Destinationen og de private landbaserede og maritime turistaktører – og med særligt fokus på outdoor*
- *Sikringsopgaver og udviklingsopgaver på de små private havne*
- *Fokus på en bæredygtig drift af havnene i overensstemmelse med Bright Green Island strategien*
- *Markedsføring og formidling*
- *Sikring af de personalemæssige ressourcer i organisationen*

Natur- og Miljøudvalget

NMU-02

Bornholms Regionskommune arbejder for:

- *At opførelse af nye bygninger betragtes i et bæredygtigheds- og helhedsperspektiv, og at bæredygtighed indarbejdes i alle byggeriets anlægs- og driftsfaser.*
 - *Dette gøres ved at der enten foretages indledende overvejelser, udføres analyser samt en afdækning af muligheder eller behov, der belyser det enkelte byggeri og at der i udbudsmaterialet indarbejdes projektspecifikke krav og mål for byggeriets cirkulære liv.*
- *At bæredygtighed indarbejdes i daglig drift og vedligehold af bygninger.*
 - *Dette gøres ved at løsninger og materialevalg foretages begrundet, fortrinsvis blandt certificerede produkter, og der ved udskiftning af tekniske løsninger, overvejes indarbejdet samme krav som ved nybyggeri.*
- *At BRK Ejendomsstrategi er tilpasset den aktuelle situation på Bornholm:*
 - *Dette gøres ved at evaluere eksisterende ejendomsstrategi hvert andet år, og tilpasse den til samfundets løbende udvikling, og behov for justering i ejendomsmassen og brugernes anvendelsesbehov*

Natur- og Miljøudvalget

NMU-03

- *Bornholms Cykelveje 2016 – 2019 afsluttes. Alle anlægsprojekter forventes gennemført.*
- *Trafiksikkerheds plan 2018 – 2025 pågår. De prioriterede anlægsprojekter for året gennemføres.*
- *Fortsat aktiv deltagelse i byudviklingsprojekter.*

NMU-04

Samarbejdet med skoler - arbejdspladser samt andre vitale aktører fastholdes og udvides efter behov.

Dette samarbejde har som overordnet mål at visualisere, også for nye indbyggere, at man faktisk kan bruge kollektivtrafik på Bornholm som primær transportform eller minimum som "bil nummer 2".

- *Der stilles plads til rådighed i busserne til at f.eks. tilflytterkonsulent kan bruge denne informationskanal.*
- *Opfølgning på målet vil ske løbende og i dialog med diverse samarbejdspartnere.*
- *BAT skal skabe en velorganiseret og god afvikling af bustrafikken inden for de økonomiske rammer, der er til rådighed.*

Udvalgenes mål

Klima- og Bæredygtighedsudvalget

Klima- og Bæredygtighedsudvalget

KBU-01

- *At arbejdet med en ny (revideret) energistrategi igangsættes i 2020.*

KBU-02

- *I 2020 fastlægges struktur og opfølgingsproces for indsatserne under Bright Green Island, herunder BRK's handleplan, bidrag fra brancheforeninger og by- og borgerforeningerne*

KBU-03

- *Der udarbejdes en strategi for "Grøn mobilitet", som behandles i kommunalbestyrelsen i 2020. Strategien for grøn mobilitet skal bl.a. angive, hvordan BRK konkret vil arbejde for:*
 - *at gøre samkørsel og dele-økonomisk kørsel til et aktiv for borgere og erhvervsliv.*
 - *at samtænke offentlig og privat transport i videst muligt omfang.*
 - *at den offentlige transport kører på fossilfri energi.*
 - *at fremme og/eller sætte ramme for grønne transportvalg uden for BRK regi*
 - *at følge op konkrete nøgletal for grøn mobilitet, der kan vise udviklingen over tid.*

Udvalgenes mål

Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget

Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget

ØEPU-01

- *Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget vil på baggrund af dialog med erhvervslivets parter i løbet af 2020 udvikle en brugbar model brugertilfredshedsundersøgelse, og afprøve denne med henblik på at etablere en baseline for at kunne måle fremskridt.*
- *Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget vil prioritere lokalplanudarbejdelse, således at erhvervslivet gives mulighed for at fastholde aktivitetsniveau*

ØEPU-02

- *Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget har inden udgangen af 2020 tilrettelagt og gennemført processen for udvikling af Rønne Syd samt Bakkebyen i Nexø, herunder skitser for mulige udstykninger, forskellige boligtyper, rekreative områder, sammenhæng til den øvrige by mv.*

Målet forventes gennemført med særlig fokus på at skabe grundlaget for at forskellige typer investorer kan være interesseret i boligbyggeri

Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget

ØEPU-03

- *Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget skal i 2020 arbejde videre med formen på de bevarende lokalplaner, herunder en stillingtagen til hvad der er bevaringsværdigt (herunder behovet for de enkelte planer) og en opdateret områdefordeling. Arbejdet gennemføres i dialog med de lokale byforeninger.*
- *Regionskommunen skal i løbet af 2020 udarbejde og vedtage en ny arkitekturpolitik, der har til formål at sikre byggeri af høj kvalitet på hele øen, med særlig fokus på, hvordan modernisering kan ske i områder med bevaringskvaliteter*

ØEPU-04

- *ØEPU vil sætte særlig fokus på udviklingen af attraktive boligområder i arbejdet med kommuneplanen i 2020, og herunder udarbejde en prioriteringsrækkefølge i forhold til igangsættelse af udlæg af nye boligområder*

ØEPU-05

- *ØEPU vil i arbejdet med kommuneplanen i 2020 sætte særlig fokus på arealer udlagt til erhvervsformål, herunder fordelingen af områderne på øen. Arbejdet tager udgangspunkt i en dialog med erhvervslivet om behov og ønsker til de fysiske rammevilkår for erhvervsudviklingen*

Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget

ØEPU-06

- *Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget skal i løbet af 2020 beslutte en konkret udmøntning af de strategiske helhedsplaner for Rønne, Nexø og Åkirkeby, der udarbejdes i 2018/2019*

ØEPU-07

- *Regionskommunen skal i 2020 arbejde med nedbringelse af sygefraværet med differentierede måltal i centrene, men den ambition om at BRK holder sig under landsgennemsnittet*
- *Regionskommunen skal i 2020 arbejde med at øge medarbejdertrivslen med differentierede handlingsplaner, herunder med særligt fokus på at styrke den sociale kapital (tillid, samarbejder og retfærdighed) bredt i organisationen.*
- *Regionskommunen skal i 2020 udarbejde en politik for organisationen BRK, der understøtter, at BRK også i årene fremover er en attraktiv arbejdsplads. Dette omhandler bl.a., at der skal sættes politiske mål for trivsel, arbejdsmiljø og rekruttering. Arbejdet med politikken skal tage udgangspunkt i en analyse af regionskommunen som arbejdsplads (herunder inddragelse af eksisterende målinger og nøgletal).*