



BORNHOLMS
R E G I O N S K O M M U N E

Pejlemærker for de kommende udvalg

Kommunalbestyrelsen 2021

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET PEJLEMÆRKER 2021	3
NATUR- OG MILJØUDVALGETS PEJLEMÆRKER 2021	5
BØRN OG SKOLEUDVALGET PEJLEMÆRKER 2021	7
JOB-, UDVIKLINGS- OG FRITIDSUDVALGETS PEJLEMÆRKER 2021	8
ØKONOMI-, ERHVERVS- OG PLANUDVALGETS PEJLEMÆRKER 2021	9

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET PEJLEMÆRKER 2021

Social- og Sundhedsudvalget ønsker at overdrage nedenstående pejlemærker til et nyt udvalg for valgperioden for 2022-2025. Pejlemærkerne er udtryk for de vigtigste områder, opgaver, muligheder eller udfordringer, som det nuværende udvalg vil anbefale, at dets efterfølgere tager fat på i den kommende valgperiode.

PEJLEMÆRKE 1: AT DER ER BALANCE MELLEM BEHOV OG RESSOURCER PÅ VELFÆRDSOMRÅDERNE

Fremtidens offentlige service er **presset af den demografiske** udvikling – det gælder også Bornholm. Vi får flere og flere borgere med behov for hjælp/støtte og færre ressourcer (hænder) til at løse opgaven – det man populært kalder velfærds-klemmen. For fortsat at kunne opretholde serviceniveauet og levere velfærdsydelser til borgerne, kaldes der på øget fokus på bl.a. rekruttering, fastholdelse, kompetencer inden for rehabilitering, habilitering og recovery, samt velfærdsteknologiske løsninger, innovation og nytænkning. Ovenstående emner har udvalget på forskelligvis behandlet bl.a. i Ældreanalysen, strategi for uddannelse af flere SOSU-elever, digi-rehab i Ældre og hverdagsinnovation i Ældre og Sundhed og Forebyggelse, den rehabiliterende organisation i Ældre og Sundhed og Forebyggelse, recovery i Psykiatri og Handicap m.fl. Der forslås et forsat fokus på balancen mellem behov og ressourcer med henblik på, forsat at kunne levere god service overfor de bornholmske borgere.

PEJLEMÆRKE 2: UDVIKLING AF DET NÆRE SUNDHEDSVÆSEN OG UDMØNTNING AF FOLKESUNDHEDSPOLITIKKEN VIA FOLKESUNDHEDSTRATEGIEN

Kommunens rolle i det **borgernære sundhedsvæsen** vil stige i de kommende år. I takt med, at der i fremtiden bliver flere ældre og borgere med kronisk sygdom vil der komme øget pres på de kommunale sundhedsydelser samt ske opgaveflytning fra region til kommuner. Det ses allerede i dag. Dertil har Bornholm stor ulighed i sundhed, hvilket er en yderligere udfordring. Der er stort potentiale i at arbejde strategisk med udvikling og nytænkning af det borgernære sundhedsvæsen således at alle får lige adgang til sundhedstilbud såvel som behandling. Dette fordrer nært samarbejde mellem region, kommune og almen praksis.

Folkesundhedspolitikken og strategien anviser 9 tværgående strategiske prioriteringer for at forbedre bornholmernes sundhed i perioden frem til 2023. Alle centre i BRK såvel som eksterne samarbejdspartnere arbejder med at implementere tiltag ud fra disse prioriteringer med henblik på at højne folkesundheden på Bornholm. Pejlemærker kan justeres efter 2023.

PEJLEMÆRKE 3: UDVIKLING AF VÆRDIGHEDSPOLITIKKEN

*Af de politiske mål for Social- og Sundhedsudvalget fremgår det blandt andet, at der ønskes udarbejdet af en **tværgående værdighedspolitik** for hele voksenområdet (Center for Psykiatri og Handicap i samarbejde med Center for Ældre), samt en revidering af den nuværende Handicappolitik. For at sikre en bred inddragelse i revisionen af handicappolitikken og udarbejdelsen af værdighedspolitikken indgår der i*

processen afholdelse af en samtalesalon med deltagelse af bred vifte af interessenter fra de berørte områder. På grund af forsamlingsforbuddet under Coronapandemien har det ikke været muligt, at iværksætte dette arbejde, hvorfor det videre arbejde med udarbejdelse og implementering indgår som et pejlemærke.

UDVALGETS MEDLEMMER:

BJARNE HARTUNG KIRKEGAARD

KIRSTEN WENDELL

REBECCA DOUGLAS ELLEBY

NICLAS FICK

SØREN SCHOW

CARSTEN SHEIBYE

RENÉ DANIELSSON

Natur- og Miljøudvalget ønsker at overdrage nedenstående pejlemærker til et nyt udvalg for valgperioden for 2022-2025. Pejlemærkerne er udtryk for de vigtigste områder, opgaver, muligheder eller udfordringer, som det nuværende udvalg vil anbefale, at dets efterfølgere tager fat på i den kommende valgperiode.

PEJLEMÆRKE 1: *IMPLEMENTERING AF STRATEGI FOR GRØN MOBILITET*

Strategi for grøn mobilitet er under udarbejdelse (v. Særligt udvalg for klima og bæredygtighed) med forventet godkendelse af Kommunalbestyrelsen i oktober. Strategien udgør sammen med Bornholms Energipolitik 2040 og Bornholms Energistrategi 2040 de samlede politiske rammedokumenter relateret til energi, forsyning og forbrug. Transportsektoren er med en udledning på ca. 70.000 tons om året den sektor, der udleder mest CO₂ på Bornholm, hvorfor det er afgørende at sikre omstillingen af denne sektor for at indfri den overordnede målsætning om at være et fossilfrit samfund i 2040.

PEJLEMÆRKE 2: *IMPLEMENTERING AF EJENDOMSSTRATEGIEN*

Der udarbejdes pt. en ny ejendomsstrategi, som forventes politisk godkendt i 2021 og efterfølgende implementeres. Denne skal hjælpe til fortsat at understøtte kerneopgaven, brugernes funktioner, samarbejde på tværs og sætte fokus på bæredygtighed og danne grundlaget og retningen for bygningernes anvendelser, fremtidige bygningsmæssige renoveringer samt nybyggerier. Udover dette vil der fortsat være behov for fokus på vedligeholdelsen og udviklingen af de kommunale havne.

PEJLEMÆRKE 3: *NATURPOLITIKKEN UDMØNTES*

Naturen er Bornholms største attraktion og bliver tillagt stor værdi af både bornholmerne og vores gæster. Men vores natur og biodiversitet er truet. Kommunalbestyrelsen er derfor i gang med at udarbejde en naturpolitik for Bornholm, der ventes vedtaget i juni 2021. Med politikken følger en række ønsker til handlinger, som retter sig mod det bornholmske samfund bredt. Handlinger der skal formidle viden om naturen, hjælpe til med at styrke og bevare den og sikre at vi har adgang til naturen samtidig med at vi beskytter den. Det arbejde kræver et målrettet politisk fokus og prioritering for at omsætte politikken i praksis.

PEJLEMÆRKE 4: *MYNDIGHEDSINDSATSEN SKAL MATCHE BEHOVET*

Myndighedsindsatsen under Natur- og Miljøudvalget rammesætter benyttelsen og beskyttelsen af Bornholm ved at understøtte en god og sikker udvikling og samtidig sikre beskyttelse af naturen og miljøet og borgerne i vores samfund. Dette indebærer i praksis opgaver med planlægning, overvågning, tilsyn, drift, spildevands- og klimaplanlægning samt forvaltningsretlige afgørelser ud fra de formål og hensyn, der er beskrevet i ofte meget komplekse lovgivninger.

I disse år udvikler Bornholm sig i et meget højt tempo, hvilket øger kravene til omfang og kvalitet af myndighedsindsatsen. For at kunne varetage opgaverne effektivt og understøtte politisk prioriterede indsatser er det afgørende at der er en tæt dialog mellem forvaltningen og udvalget om behovet for myndighedsindsats og udvalget skal være en aktiv medspiller i at understøtte og ressourcesætte myndighedsindsatsen så den passer til de aktuelle behov.

UDVALGETS MEDLEMMER:

LEIF OLSEN (FORMAND)

OLE RØDVIK

NICLAS FICK

KIM JACOBSEN

ELSE MERETE KNOOP

BØRN OG SKOLEUDVALGET PEJLEMÆRKER 2021

Børn og Skoleudvalget ønsker at overdrage nedenstående pejlemærker til et nyt udvalg for valgperioden for 2022-2025. Pejlemærkerne er udtryk for de vigtigste områder, opgaver, muligheder eller udfordringer, som det nuværende udvalg vil anbefale, at dets efterfølgere tager fat på i den kommende valgperiode.

PEJLEMÆRKE 1: FÆLLES FOLKESKOLE BORNHOLM

Attraktive skoler skaber attraktive resultater, tiltrækker og fastholder elever og personale.

Kommunalbestyrelsen vedtog den 28. februar 2019 udviklingsplanen om *Fælles Folkeskole Bornholm*, som indeholder ambitiøse mål for skolernes udvikling frem til 2024.

- Fælles Folkeskole Bornholm skal bl.a. bidrage til at skabe en bæredygtig forandring på skolerne, så eleverne opnår den bedst mulige trivsel og læring. Folkeskolen skal være det naturlige valg og vi skal skabe en *attraktiv folkeskole*, der, i højere grad end i dag, formår både at tiltrække og fastholde elever og medarbejdere
- Center for skole skal fortsat have fokus på kvantitative mål (læring og trivsel), men i særdeleshed også på organisationsopbygning, kultur og meningskabelse: Mere "Vi", hjælpe- og inspirere hinanden, fokus på skolernes styrkepositioner og lære af best practice.
- Center for skole skal fortsat have fokus på grøn dannelse og sunde bæredygtige fællesskaber i skolerne
- Center for skole har fortsat brug for at styrke og opbygge kapacitet i forhold til inklusionsopgaven.

PEJLEMÆRKE 2: SMÅ BØRNS BORNHOLM

De små børns Bornholm er et helhedsorienteret program, hvor indsatserne løbende forankres og overgår til drift. Formålet er at gentænke og videreudvikle den samlede kommunale indsats for, gennem tidlig indsats, at skabe chancelighed.

Programmet er støttet af Egmontfonden gennem 4 år og evalueres af VIVE. Det er planen, at programmets resultater skal føre til en ansøgning i 2023 om yderligere 4 år, der skal derfor være fortsat fokus på implementering.

UDVALGETS MEDLEMMER:

MORTEN RIIS

ERIK LUND

MARIA FROMSEIER KJÆRGAARD

MAIKE FIIL

LINDA KOFOED PERSSON

JOB-, UDVIKLINGS- OG FRITIDSUDVALGETS PEJLEMÆRKER 2021

Job-, Udviklings- og Fritidsudvalget ønsker at overdrage nedenstående pejlemærker til et nyt udvalg for valgperioden for 2022-2025. Pejlemærkerne er udtryk for de vigtigste områder, opgaver, muligheder eller udfordringer, som det nuværende udvalg vil anbefale, at dets efterfølgere tager fat på i den kommende valgperiode.

PEJLEMÆRKE 1: *VORES Ø - POLITIK FOR KULTUR, IDRÆT OG FRITID SKAL UDMØNTES*

Kommunalbestyrelsen har i 2021 godkendt en ny politik for kultur-, idræt- og fritidslivet på Bornholm. Politikken beskriver både de langsigtede politiske mål for kultur-, idræts- og fritidsområdet (politik) og de strategiske planer for, hvordan BRK i praksis når politikens mål (strategi). I samarbejde med relevante samarbejdspartnere skal der nu udarbejdes handleplaner, som skal føre til en realisering af politikens ambitioner.

PEJLEMÆRKE 2: *KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT*

Kommunalbestyrelsen har en vision om 42.000 bornholmere i 2028. En grundlæggende forudsætning for dette er en fortsat positiv udvikling af det bornholmske erhvervsliv, hvor kvalificeret arbejdskraft er af helt afgørende betydning.

Beskæftigelsen har været stigende og flyttebalancen er positiv, men på baggrund af den demografiske sammensætning, er der fortsat brug for at flere unge kommer i uddannelse og job, flere voksne tager efteruddannelse og bliver voksenlærlinge og at der er flere som flytter til Bornholm både fra resten af Danmark og fra udlandet.

PEJLEMÆRKE 3: *SAMMENHÆNGENDE BØRNE- OG UNGEPOLITIK SKAL UDMØNTES*

Kommunalbestyrelsen godkendte i 2020 Bornholms sammenhængende børne- og ungepolitik for 0-29 år. Politikken er lige nu ved at blive omsat til en strategi med tilhørende handlingsplaner, hvor der er et særligt fokus på "de små børns Bornholm", "Fælles folkeskole Bornholm med fokus på Inkluderende fællesskaber for alle børn" og "Den sammenhængende ungeindsats (SUI)". Fælles for disse er, at tilbud og indsats skal leveres tidligere (forebyggende) og rettidigt, for på denne måde at skabe de bedste rammer og vilkår for børn og unges trivsel og mulighed for uddannelse og job.

UDVALGETS MEDLEMMER:

ERIK LUND HANSEN (FORMAND)

JONNA NIELSEN

SABINE NICOLINE LYNGBERG

BJARNE HARTUNG KIRKEGAARD

PER OLE PETERSEN

BRIAN KOFOED

KIRSTINE VAN SABEN

ØKONOMI-, ERHVERVS- OG PLANUDVALGETS PEJLEMÆRKER 2021

Økonomi-, Erhvervs- og Planudvalget ønsker at overdrage nedenstående pejlemærker til et nyt udvalg for valgperioden for 2022-2025. Pejlemærkerne er udtryk for de vigtigste områder, opgaver, muligheder eller udfordringer, som det nuværende udvalg vil anbefale, at dets efterfølgere tager fat på i den kommende valgperiode.

PEJLEMÆRKE 1: IMPLEMENTERING AF ERHVERVSSTRATEGI

Erhvervsudviklingen er en nøglefaktor i indfrielsen af visionerne om flere indbyggere og flere arbejdspladser. Derfor vil udvalget anbefale det kommende udvalg at arbejde videre med de strategiske indsatser i erhvervsstrategien, herunder at skabe gode rammevilkår for virksomhederne, skabe udvikling på tværs af brancher og at videreudvikle de tre strategiske indsatsområder; offshore og energiø, helårsturisme og Bornholm som test-ø.

PEJLEMÆRKE 2: IMPLEMENTERING AF ENERGISTRATEGIEN

Det er centralt for udvalget at der arbejdes videre med implementering af energistrategien og dermed med Bornholms grønne omstilling. Arbejdet med etablering af 100 MW havvind, udskiftning af oliefyr og energirenovering bør fortsættes i årene fremover. Et kommende udvalg bør i 2022 arbejde på en handleplan for etablering af solceller på Bornholm, som er en vigtig forudsætning for, at Bornholm selv kan producere mere grøn strøm. Det er dertil afgørende, at der løbende følges op, evalueres og lanceres nye indsatser for at sikre den grønne omstilling.

PEJLEMÆRKE 3: SKABE PLANGRUNDLAG FOR FLERE BOLIGER

Boligmarkedet på Bornholm mangler boliger, og flere boliger er centrale for at holde fast i den positive udvikling med mange tilflyttere. Derudover skal boligerne matche befolkningen fx med flere ældrevenlige boliger. Der bør arbejdes med at skabe flere ledige boliger gennem håndhævelse af bopælspligten, såvel som med igangsættelse og planarbejde for nye boligområder og udvikling af nye boliger med udgangspunkt i de mål og strategiske spor, der ligger i boligpolitikken og -strategien.

PEJLEMÆRKE 4: IMPLEMENTERING AF NY UDBUDS- OG INDKØBSPOLITIK

Politikken skal understøtte, at BRK agerer som én sammenhængende indkøbsorganisation for at opnå de bedste indkøbsaftaler i forhold til kvalitet og effektivitet samtidigt med, at der kan blive taget hensyn til en bæredygtig udvikling i samfundet og miljøet. Politikken understøtter BGI, den Fælleskommunale Indkøbsstrategi og FN's verdensmål. Det kræver politisk opmærksomhed på implementering af politikken at få den ud at leve i organisationen.

UDVALGETS MEDLEMMER:

THOMAS THORS (FORMAND)

SØREN SCHOW

BENTE HELMS

MORTEN RIIS

LEIF OLSEN

KIRSTINE VAN SABBen

LINDA KOFOED PERSSON