

Udvidelsesforslag

Nr.:	BSU-12-50	Emne:	Indkøb og drift af IT-system til Familieplejeteam
-------------	-----------	--------------	---

Udvalg:	Bevilling:	Center:
Børne- og Skoleudvalget	12 Børn og familie	Center for Børn og Familie

1.000 kr. i 2024-priser	2025	2026	2027	2028
Merudgift	172	122	122	122
Afledt mindreudgift				
Nettoudvidelse	172	122	122	122

Note: Merudgift samt udvidelse angives med et positivt tal. Evt. afledt mindreudgift angives med et negativt tal.

1. Kort beskrivelse af forslaget

Familieplejeområdet ønsker at indkøbe et fagsystem, da nuværende it-systmunderstøttelse skaber udfordringer for såvel fagområdet som It og digitalisering.

2. Forslagets betydning for borgere/brugere

Indkøb af fagsystem til familieplejeområdet skal sikre, at plejefamilier kan kommunikere sikkert med familieplejekonsulenter, kan modtage og opbevare alle dokumenter sikkert og kun så længe, formålet tilsiger det samt arbejde systematisk med handleplanen, dagbogsnotater og statusudtalelser.

3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Indkøb af fagsystem til familieplejeområdet skal sikre en varig løsning på nuværende udfordringer, hvor plejefamilierne ofte ikke kan tilgå deres BRK-email, og derfor ikke modtager den nødvendige kommunikation fra BRK. Den eneste anden løsning medarbejderne har for skriftlig kommunikation til plejefamilierne er gennem sikker post, som ikke giver plejefamilierne mulighed for at skrive direkte tilbage. Dette vanskeliggør samarbejdet med plejefamilierne omkring plejebørnene.

4. Forslagets betydning for øvrig organisation

Indkøb af fagsystem til familieplejeområdet giver mulighed for, at It og digitalisering kan understøtte familieplejeområdet ud fra en moderne it-plattform, der samtidig understøtter en mere sikker håndtering af persondata.

5. Tidshorisont

1. januar 2025

6. Politisk behandling af emnet

Børne- og Skoleudvalget 7. maj 2024

Udvidelsesforslag

Nr.:	BSU-13-50	Emne:	Videreførelse af Klub Stjernen
-------------	-----------	--------------	--------------------------------

Udvalg:	Bevilling:	Center:
Børne- og Skoleudvalget	13 Undervisning	Center for Skole

1.000 kr. i 2024-priser	2025	2026	2027	2028
Merudgift	300	300	300	300
Afledt mindreudgift				
Nettoudvidelse	300	300	300	300

Note: Merudgift samt udvidelse angives med et positivt tal. Evt. afledt mindreudgift angives med et negativt tal.

1. Kort beskrivelse af forslaget

Kommunalbestyrelsen har på møde den 30. november 2023 vedtaget, at Klub Stjernens fortsatte eksistens skal være en del af budgetforhandlingen 2025. En fuldt finansieret fortsættelse af klubtilbuddet for de unge fra 13 - 25 år med funktionsnedsættelse udgør kr. 300.000,-.

2. Forslagets betydning for borgere/brugere

Klub Stjernen er et klubtilbud til unge fra 13-25 år med funktionsnedsættelse i Bornholms Regionskommune. Klub Stjernen giver, én dag om ugen, de unge med funktionsnedsættelse et klubtilbud, som ligner det tilbud, som andre unge har. Ved en videreførelse af Klub Stjernen, vil der fortsat kunne tilbydes klub til tilbuddets målgruppe.

3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Der skal ikke afvikles medarbejdere i klubtilbuddet.

4. Forslagets betydning for øvrig organisation

5. Tidshorisont

1. januar 2025

6. Politisk behandling af emnet

Den politiske sag vedr. klubtilbuddet Stjernen blev behandlet på kommunalbestyrelsesmødet den 30. november 2023, hvor det blev besluttet, at sagen vedr. videreførelse af klubtilbuddet skal oversendes til budgetforhandlingen 2025.

Udvidelsesforslag

Nr.:	SSU-31-50	Emne:	Ledelsesudvikling - Center for Sundhed og Omsorg
-------------	-----------	--------------	--

Udvalg:	Bevilling:	Center:
Social- og Sundhedsudvalget	31 Ældre	Center for Ældre

1.000 kr. i 2024-priser	2025	2026	2027	2028
Merudgift	500			
Afledt mindreudgift				
Nettoudvidelse	500			

Note: Merudgift samt udvidelse angives med et positivt tal. Evt. afledt mindreudgift angives med et negativt tal.

1. Kort beskrivelse af forslaget

Fortsat lederudvikling af ledere på niveau 4-ledere (ledere af teams). Hvilket betyder at der skal sættes tydelige rammer for ledelse af kerneopgaven, herunder fokus på at lede sammen og udvikle samarbejde på tværs af teams i den nye organisation og på onboarding af nye ledere, herunder udvikling af ledertalenter.

Der skal sættes initiativer i gang vedr. personaleledelse, faglig ledelse, ledelsesstrategi, økonomi, kommunikation og ledelsesretning.

Initiativerne kan f.eks. blive iværksat som seminarer, undervisning, reel lederuddannelse, mentorunderstøttelse.

Der vil både skulle være involvering af kommunens egne konsulenter og ekstern bistand.

Beløbet skal gives til projekt Fremtidens Ældrepleje som en pulje i 2025 med særlig overførselsret i projektperioden der løber fra 2024 til og med 2028.

2. Forslagets betydning for borgere/brugere

Indsatsen vil afspejle sig i kvaliteten af borgerens omsorg og pleje.

3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Tydelige rammer for ledelse af kerneopgaven vil have en afsmittende virkning på medarbejdernes arbejdsmiljø, trivsel og nærvær, og vil sammen med øvrige indsatser for faglig udvikling og velfærdsteknologi og kultur og arbejdsglæde skabe den ønskede ændring i Fremtidens ældrepleje.

4. Forslagets betydning for øvrig organisation

Planlægning og igangsætningen af lederudviklingen vil kunne få afsmittende virkning i Staben, idet der kan blive behov for understøttelse af HR-konsulent.

5. Tidshorisont

1. januar 2025

6. Politisk behandling af emnet

Social- og Sundhedsudvalget 3. juni 2024

Udvidelsesforslag

Nr.:	SSU-31-51	Emne:	Kultur og arbejdsglæde
-------------	-----------	--------------	------------------------

Udvalg:	Bevilling:	Center:
Social- og Sundhedsudvalget	31 Ældre	Center for Ældre

1.000 kr. i 2024-priser	2025	2026	2027	2028
Merudgift	1.000			
Afledt mindreudgift				
Nettoudvidelse	1.000			

Note: Merudgift samt udvidelse angives med et positivt tal. Evt. afledt mindreudgift angives med et negativt tal.

1. Kort beskrivelse af forslaget

Forslaget indebærer en stor kulturforandring hvor trivsel og arbejdsglæde skal fremmes. Det sker bl.a. med fokus på at optimere vagtplanlægning, fremmøde, reducere sygefravær, sikre bedre rekruttering, onboarding og tilknytning af medarbejdere.

Der skal sættes ind med indsatser til understøttelse af et positivt arbejdsmiljø, herunder psykologisk tryghed. Der skal derfor tages stilling til sundhedsindsatser som f.eks. stresshåndtering, BRK-motions tilbud, hjælpemidler til forebyggelse af slidskader o.a. De nævnte indsatser skal medvirke til at sygefraværet nedbringes væsentligt. Det vil ske med involvering af medarbejderne. Der skal udarbejdes en konkret plan for kulturforandringen, herunder konkret vurdering af inddragelse af bistand.

Beløbet skal gives til projekt Fremtidens Ældrepleje som en pulje i 2025 med særlig overførselsret i projektperioden der løber fra 2024 til og med 2028.

2. Forslagets betydning for borgere/brugere

Indsatsen vil afspejle sig i kvaliteten af borgerens omsorg og pleje.

3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

En god kultur og arbejdsglæde vil have betydning for medarbejdernes arbejdsmiljø, trivsel og nærvær, og vil sammen med øvrige indsatser for ledelsesudvikling, faglig udvikling og velfærdsteknologi skabe den ønskede ændring i Fremtidens ældrepleje..

4. Forslagets betydning for øvrig organisation

Planlægning og igangsætningen af indsatsen for kultur og arbejdsglæde vil kunne få afsmittende virkning i Staben, idet der kan blive behov for understøttelse af HR-konsulent.

5. Tidshorisont

1. januar 2025

6. Politisk behandling af emnet

Social- og Sundhedsudvalget 3. juni 2024

Udvidelsesforslag

Nr.:	SSU-31-52	Emne:	Faglig udvikling
-------------	-----------	--------------	------------------

Udvalg:	Bevilling:	Center:
Social- og Sundhedsudvalget	31 Ældre	Center for Ældre

1.000 kr. i 2024-priser	2025	2026	2027	2028
Merudgift	3.000			
Afledt mindreudgift				
Nettoudvidelse	3.000			

Note: Merudgift samt udvidelse angives med et positivt tal. Evt. afledt mindreudgift angives med et negativt tal.

1. Kort beskrivelse af forslaget

Faglig udvikling er meget afgørende for at sikre høj kvalitet i kerneopgaven. Dette er en indsats som kræver involvering af både ledere og medarbejdere. Eksempler på allerede igangværende områder, hvor der bør ske yderligere faglig udvikling: Inkontinens, fald, hygiejne, demens, sår, kompression, tidlig opsporing, medicin håndtering og rehabilitering.

Lederne skal lede strategier for de faglige indsatser og have ejerskab i udmøntningen. Der forventes at være et behov for organisering og support af de faglige indsatser i driften, som skal sikre undervisning af medarbejdere, udmøntning, opfølgning og effektmåling med videre.

Beløbet skal gives til projekt Fremtidens Ældrepleje som en pulje i 2025 med særlig overførselsret i projektperioden der løber fra 2024 til og med 2028.

2. Forslagets betydning for borgere/brugere

Indsatsen vil afspejle sig i kvaliteten af borgerens omsorg og pleje.

3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Faglig udvikling vil have en afsmittende virkning på medarbejdernes arbejdsmiljø, trivsel og nærvær, og vil sammen med øvrige indsatser for lederudvikling, velfærdsteknologi og kultur og arbejdsglæde skabe den ønskede ændring i Fremtidens ældrepleje.

4. Forslagets betydning for øvrig organisation

Ingen

5. Tidshorisont

1. januar 2025

6. Politisk behandling af emnet

Social- og Sundhedsudvalget 3. juni 2024

Udvidelsesforslag

Nr.:	SSU-31-53	Emne:	Velfærdsteknologi - Center for Sundhed og Omsorg
-------------	-----------	--------------	--

Udvalg:	Bevilling:	Center:
Social- og Sundhedsudvalget	31 Ældre	Center for Ældre

1.000 kr. i 2024-priser	2025	2026	2027	2028
Merudgift	2.500			
Afledt mindredgift				
Nettoudvidelse	2.500			

Note: Merudgift samt udvidelse angives med et positivt tal. Evt. afledt mindredgift angives med et negativt tal.

1. Kort beskrivelse af forslaget

Indsatsen omkring velfærdsteknologi er vigtig for at kunne imødegå rekrutteringsudfordringer i fremtiden, og kunne aflaste/erstatte plejepersonalet.

Eksempler på fremtidige velfærdsteknologiske muligheder og allerede igangværende afklaringsprojekter er:

Digital genoptræning og faldforebyggelse, skærmbesøg, monitorering, der f.eks. reducerer fald og forbrug af bleer, supplerende og opdatering af APV-hjælpemidler, som f.eks. automatiske vendemadrasser/-systemer, inkl. trykaflastning, toilet/badestol med el-funktion og forflytningshjælpemidler, robotter til administrative arbejdsgange.

For at kunne lykkes med udmøntning af udvalgte teknologier vil det være vigtigt, at der etableres en afgrænset organisering, som sikrer samarbejde mellem vigtige interessenter, som f.eks. Myndighed, udfører og IT. Der skal også etableres arbejdsgange for borgerinklusion til teknologien. Det er desuden vigtigt, at der skabes økonomi til både indkøb og implementering af velfærdsteknologiske løsninger.

Der forventes nedsat arbejdsgrupper til gennemførelse af de enkelte indsatser. Der vil være projektledelse på indsatserne, hvortil der bl.a. skal udarbejdes kommissorier, udarbejdes tids- og handleplaner og ske medinddragelse af medarbejdere.

Beløbet skal gives til projekt Fremtidens Ældrepleje som en pulje i 2025 med særlig overførselsret i projektperioden der løber fra 2024 til og med 2028.

2. Forslagets betydning for borgere/brugere

Indsatsen vil afspejle sig i kvaliteten af borgerens omsorg og pleje.

3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Velfærdsteknologi vil have betydning for medarbejdernes arbejdsmiljø, trivsel og nærvær, og vil sammen med øvrige indsatser for ledelsesudvikling, faglig udvikling og kultur og arbejdsglæde skabe den ønskede ændring i Fremtidens ældrepleje..

4. Forslagets betydning for øvrig organisation

Der vil være behov for at trække på it- og udbuds kompetencer i BRK.

5. Tidshorisont

1. januar 2025

6. Politisk behandling af emnet

Social- og Sundhedsudvalget 3. juni 2024

Udvidelsesforslag

Nr.:	SSU-32-50	Emne:	Implementering af lovpligtigt funktionsevneudredning
-------------	-----------	--------------	--

Udvalg:	Bevilling:	Center:
Social- og Sundhedsudvalget	32 Psykiatri og handicap	Center for Psykiatri og Handicap

1.000 kr. i 2024-priser	2025	2026	2027	2028
Merudgift	1.370			
Afledt mindredgift				
Nettoudvidelse	1.370			

Note: Merudgift samt udvidelse angives med et positivt tal. Evt. afledt mindredgift angives med et negativt tal.

1. Kort beskrivelse af forslaget

Ifølge 'Aftale om kommunernes økonomi for 2022' skal nye sager eller opfølgning på sager på det sociale voksenområde udføres i eller konverteres til voksenudredningsmetoden VUM 2.0 i 2025. Implementering af VUM 2.0 bliver lovpligtigt og dermed en 'skal' opgave for alle kommuner.

Center for Psykiatri og Handicap har indtil nu arbejdet med andre udredningsmetoder på området. Derfor vil der være en proces i at lære samt implementere metoden VUM 2.0.

Center for Psykiatri og Handicap har ikke afsat budget til implementeringen. Centeret arbejder i forvejen med en økonomisk genopretningsplan, hvorfor der i budgettet ikke er midler til denne ekstra opgave.

Center for Psykiatri og Handicap fremlægger derfor opprioriteringsønske i forbindelse med budgetforhandling 2025..]

2. Forslagets betydning for borgere/brugere

For så vidt forslaget ikke imødekommes, skal beløbet findes i den generelle drift, hvilket vil få betydning for serviceniveauet for borgerne der får støtte af centeret.

3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

For så vidt forslaget ikke imødekommes, skal beløbet findes i den generelle drift, hvilket vil få betydning for opgavemængde og arbejdsmiljø i centeret.

4. Forslagets betydning for øvrig organisation

5. Tidshorisont

1.1.2025

6. Politisk behandling af emnet

Social- og Sundhedsudvalget 6. maj 2024

Udvidelsesforslag

Nr.:	SSU-32-51	Emne:	Leasing af køretøjer i Center for Psykiatri og Handicap - LUKKET PUNKT
-------------	-----------	--------------	---

Udvalg:	Bevilling:	Center:
Social- og Sundhedsudvalget	32 Psykiatri og handicap	Center for Psykiatri og Handicap

1.000 kr. i 2024-priser	2025	2026	2027	2028
Merudgift				
Afledt mindreudgift				
Nettoudvidelse				

Note: Merudgift samt udvidelse angives med et positivt tal. Evt. afledt mindreudgift angives med et negativt tal.

1. Kort beskrivelse af forslaget

Center for Psykiatri og Handicap har behov for at udskifte 6 busser og 3 biler til centerets tilbud. De 6 busser og 3 biler er vurderet til enten at være i risiko for ikke at leve op til de gældende regler for godkendelse og syn af køretøjer, eller at nødvendig reparation er for dyr. Centeret har ikke midler i egen budgetramme til leasing, hvorfor der fremlægges ønske om opprioritering på i forbindelse med budgetforhandling 2025.

Centeret gjorde allerede i 2022 opmærksom på problematikken i en sag til Social og sundhedsudvalget.

Centeret arbejder i forvejen med en økonomisk genopretningsplan, hvorfor der i budgettet ikke er midler til udskiftning af køretøjer.

Center for Psykiatri og Handicap fremlægger derfor opprioriteringsønske i forbindelse med budgetforhandling 2025.

Efter den første 4 årige leasingperiode er gået, vil der skulle ske politisk beslutning i forhold til hvorvidt restværdien skal indfries, og centeret dermed køber køretøjerne, eller der skal indgås ny 4-årig leasingaftale.

2. Forslagets betydning for borgere/brugere

For så vidt opprioriteringsforslaget ikke kan imødekommes, vil det betyde serviceforringelser for borgerne på det specialiserede socialområde, da køretøjerne vil mangle i løsningen af opgaven.

Det er således afgørende for opretholdelsen af serviceniveauet til borgerne i tilbuddene, at der kan leases de nødvendige køretøjer.

3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Køretøjerne bruges både til at køre ud til borgerne, samt til at transportere borgere.

Hvis der ikke er mulighed for at levere samme ydelse fremadrettet, vil medarbejderne på området skulle yde støtte på anden vis. Det kan have betydning for medarbejdersammensætning og måden at arbejde.

4. Forslagets betydning for øvrig organisation

Såfremt der ikke er mulighed for at transportere borgere i samme omfang, kan det have betydning for de aktiviteter som borgerne transporteres til. Det vil være de mest nødvendige kørsler der vil blive prioriteret såfremt der er færre køretøjer. Det kan bl.a. have en effekt på BRKs aktivitetstilbud for målgrupperne.

5. Tidshorisont

1.1.2025

6. Politisk behandling af emnet

Social- og Sundhedsudvalget d. 6. maj samt d. 3. juni 2024.

Natur-, Miljø og Planudvalget d. 8. maj 2024.

Politisk orienteret d. 31. oktober 2022.

Udvidelsesforslag

Nr.:	SSU-33-50	Emne:	Ungdomsmottagelsen som permanent tilbud - scenarie 3
-------------	-----------	--------------	--

Udvalg:	Bevilling:	Center:
Social- og Sundhedsudvalget	33 Sundhed	Center for Sundhed og Forebyggelse

1.000 kr. i 2024-priser	2025	2026	2027	2028
Merudgift	450	450	450	450
Afledt mindreudgift				
Nettoudvidelse	450	450	450	450

Note: Merudgift samt udvidelse angives med et positivt tal. Evt. afledt mindreudgift angives med et negativt tal.

1. Kort beskrivelse af forslaget

Forslaget er at gøre UngMod til et permanent tilbud efter projektperiodens ophør 31.12 2024. UngMod er et tilbud til de 12-25-årige bornholmere, med fokus på mental og seksuel sundhed. UngMod tilbydes de unge råd og vejledning om prævention, køn, krop og seksualitet, samt test for klamydia og gratis prævention. Før UngMod var gratis prævention 'kun' et tilbud til de 12-17-årige.

Udover at de unge kan møde UngMod i klinikken, som ligger i Ungeporten, kan de unge møde UngMod i forbindelse med jævnlige pop-ups på bl.a. Campus Bornholm og på grundskoler ude på øen. Klinikken er åben to halve dage om ugen.

Derudover yder UngMod sparring dels til skolelærere, som står for seksualundervisningen i grundskolen, dels til andre fagfolk i kommunen. UngMod yder herudover sparring til kollegaer, der henvender sig i forhold til børn og unge, som har særlige udfordringer.

UngMod samarbejder med Bornholms Hospital og øens læger om de sundhedsfaglige dele af tilbuddet.

2. Forslagets betydning for borgere/brugere

Forslaget medfører at unge på Bornholm ligestilles med andre unge i Region Hovedstaden. Lukkes UngMod stilles unge på bornholmere derimod ringere, end andre unge i regionen. Det skyldes, at de unge bornholmere, ikke – som de andre unge i regionen - vil have mulighed, for anonymt* at blive testet og få rådgivning om sexsygdomme, prævention og andre seksuelle spørgsmål. (*dog vil testsvar fremgå af www.sundhed.dk)

De unge kan bestille tid, eller vælge at komme direkte ind fra gaden og har mulighed for at de kan tage en ven med. De der kommer i UngMod har mulighed for at komme med flere - også gerne diffuse problemstillinger - da UngMod prioriterer god tid til den enkelte og kan tilbyde kortere samtaleforløb.

En del af de unge, der kommer med komplekse problemstillinger giver udtryk for, at de 'ikke ved, hvor de ellers skal gå hen'. Blandt de komplekse problemstillinger er eksempelvis samtykke-loven, kønsidentitet og grænseoverskridende seksuel adfærd. UngMod kan også hjælpe den unge videre til eksempelvis egen læge eller et andre tilbud i BRK. UngMod har haft mange samtaler og en del deciderede samtaleforløb.

3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Reduceret sparring.

4. Forslagets betydning for øvrig organisation

Ingen

5. Tidshorisont

Forslaget kan træde i kraft fra 1.1.2025.

6. Politisk behandling af emnet

Social- og Sundhedsudvalget 3. juni 2024

tidl. politisk behandling:

Social- og Sundhedsudvalget 30.5.2022. Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget 30.5.2022. Børne- og Skoleudvalget 31.5.2022. Økonomi og Klimaudvalget 22.6.2022 og Kommunalbestyrelsen 27.6.2022.

Udvidelsesforslag

Nr.:	NMPU-51-50	Emne:	Opnormering af Indsatsledervagten i Beredskabet
-------------	------------	--------------	---

Udvalg:	Bevilling:	Center:
Natur-, Miljø- og Planudvalget	51 Beredskab	Center Natur, Miljø og Fritid

1.000 kr. i 2024-priser	2025	2026	2027	2028
Merudgift	320	320	320	320
Afledt mindreudgift				
Nettoudvidelse	320	320	320	320

Note: Merudgift samt udvidelse angives med et positivt tal. Evt. afledt mindreudgift angives med et negativt tal.

1. Kort beskrivelse af forslaget

Beredskabet varetager alle brand-, rednings- og miljøhændelser på Bornholm. Det er beredskabets indsatsleder, der varetager ledelsen af disse hændelser på stedet. Under udarbejdelsen af den ny dimensioneringsplan, har robustheden på en vagtsat indsatsleder vist sig at være mangelfuld idet flere samtidige hændelser eller større og længerevarende indsatser gør den nuværende vagtordning sårbar. I analysen af robustheden er opgjort antal samtidige hændelser over de seneste år - dvs. hvor en ny alarm tilgår, mens beredskabet allerede er indsat på en opgave. I 2023 var der 25 af disse. Forslaget dækker over en bagvagt med et vist antal vagter og udkald.

Udgiften er opgjort ud fra følgende satser:

Overenskomstmæssige udgifter	
Indsatsleder honorar, grundløn	30.000 kr.
Vagtbetaling hverdage, tillæg til bagvagt	130.000 kr.
Vagtbetaling weekender/helligdage, tillæg	103.000 kr.
Variable udgifter	
Udkald, baseret på erfaringstal for udkald	32.000 kr.
Obligatorisk vedligeholdelsesuddannelse	25.000 kr.
I alt	320.000 kr.

2. Forslagets betydning for borgere/brugere

Forslaget vil sikre, at der vil være den fornødne ledeleskapacitet og koordinering på et eller flere skadesteder

3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Opgraderingen omhandler tilgangen af en deltids Indsatsleder, til supplerung af de nuværende fem fuldtids og ene deltid.

4. Forslagets betydning for øvrig organisation

Ingen

5. Tidshorisont

1.1.2025

6. Politisk behandling af emnet

Natur, Miljø og Planudvalget d. 10. juni 2024

Udvidelsesforslag

Nr.:	ØKU-66-50	Emne:	Erhvervelse og drift af ny version af kommunens hjemmeside
-------------	-----------	--------------	--

Udvalg:	Bevilling:	Center:
Økonomi- og Klimaudvalget	66 It og digitalisering	Center for Regional Udvikling, It og Sek

1.000 kr. i 2024-priser	2025	2026	2027	2028
Merudgift	375	250	250	250
Afledt mindreudgift				
Nettoudvidelse	375	250	250	250

Note: Merudgift samt udvidelse angives med et positivt tal. Evt. afledt mindreudgift angives med et negativt tal.

1. Kort beskrivelse af forslaget

Bornholms Regionskommune skal have en ny hjemmeside klar til lancering i 2026, fordi systemet bag den nuværende udfases. Det er derfor nødvendigt for BRK at indkøbe og implementere et nyt hjemmesidesystem inden denne dato. Målet er at skifte til en standardløsning til kommunale hjemmesider. Dertil skal flest muligt af de hjemmesider og tjenester, kommunen står bag, samles i én løsning.

En ny version af hjemmesiden www.brk.dk vil sikre, at borgere og virksomheders krav og behov til kommunens hjemmeside kan imødekommes, krav til datasikkerhed og webtilgængelighed kan overholdes samt at udviklings- og driftsomkostninger til hjemmesider i kommunens regi på sigt kan mindskes.

Det forventes, at følgende hjemmesider og support på sigt vil blive en integreret løsning af www.brk.dk og at udgiften derfor kan spares:

Hjemmeside: ung.bornholmr.dk	1.500 kr.
Hjemmeside: jobmessebornholm.dk	1.500 kr.
Hjemmeside: uddannelsebornholm.dk	1.500 kr.
Hjemmeside: klartilenergiøbornholm.dk	1.500 kr.
Support klippekort	7.500 kr.

2. Forslagets betydning for borgere/brugere

Hjemmesiden www.brk.dk er Bornholms Regionskommunes primære eksterne kommunikationskanal. Det er her virksomheder og borgere søger information og viden om kommunens services og institutioner. Potentielle tilflyttere er også en væsentlig målgruppe.

BRK's nuværende hjemmesideløsning er udviklet og implementeret i 2010—2012. Siden da er der sket meget i forhold til, hvad borgere og virksomheder forventer af en kommunal hjemmeside. Nye hjemmesideplatforme giver også langt flere muligheder for at imødekomme, hjælpe, guide og inspirere brugerne, end kommunen har mulighed for på den nuværende hjemmeside. Endelig vil det give øget synlighed og sammenhængskraft i forhold til initiativer og tilbud, kommunen er involveret i, at samle flest mulige kommunale hjemmesider i én løsning.

3. Forslagets betydning for medarbejdere på området

Opdatering og vedligeholdelse af regionskommunes hjemmeside varetages af medarbejdere placeret både centralt og decentralt. I alle tilfælde er det en opgave, som skal prioriteres sideløbende med en række andre opgaver. Den nuværende hjemmeside er forældet. Det gør arbejdet tidskrævende og vanskeligt uden at resultaterne er tilfredsstillende. Alle udbydere af standardløsninger til kommunale hjemmesider tilbyder som en del af deres produkt dansk support hotline, automatiske opgraderinger, video)guides, undervisning og ERFA-netværk, som vil give redaktørerne væsentlig bedre arbejdsbetingelser end i dag. En fælles løsning for flest mulige hjemmesider vil dertil betyde synergier i forhold til den administrative opgave med at vedligeholde og drifte kommunens hjemmesider.

4. Forslagets betydning for øvrig organisation
Hjemmesiden www.brk.dk benyttes af alle regionskommunens centre til at dele viden med og gøre information tilgængelig for alle typer af borgere, virksomheder og samarbejdspartnere.
5. Tidshorisont
Indkøb og implementering af nyt hjemmesidesystem skal gå i gang i efteråret 2024, for at en ny version af hjemmesiden kan være klar til at gå i drift senest sommeren 2026.
6. Politisk behandling af emnet
Økonomi- og Klimaudvalget den 22. maj 2024