

## Høringssvar og bemærkninger til budgetforslag til budget 2025.

Perioden for at indgive høringssvar og komme med bemærkninger til nye og ændrede forslag til budget 2025 sluttede den 25. september 2024.

De samlede høringssvar og bemærkninger kan findes på [hjemmeside](#).

Liste over afgivne høringssvar og bemærkninger:

Bornholms Ungeråd  
Bornholms Ældreråd  
Handicaprådet  
HovedMED  
CenterMED i Børn og Læring  
CenterMED i Job, Uddannelse, Unge og Digitalisering  
CenterMED i Miljø, Plan og Kultur  
CenterMED i Sundhed og Omsorg  
CenterMED i Trafik, Ejendomme og Drift  
CenterMED i Økonomi og Personale  
StabsMED

Bornholms Amatørscene  
Skolebestyrelsen Heldagsskolen  
Skolebestyrelsen Kildebakken  
Skolebestyrelsen Kongeskærskolen  
Skolebestyrelsen Paradisbakkeskolen  
Ungdomsskolen

---

**Fra:** Asbjørn Steimle Pedersen  
**Sendt:** 25. september 2024 11:12  
**Til:** Økonomi og Personale - Budget og indkøb. Budget  
**Emne:** Høringssvar fra Ungerådet

**SentByUser:** -236215172

Hej  
Ungerådet har bedt mig formidle at "Ungerådet har som udgangspunkt ikke flere kommentarer til budgettet."

Venlig hilsen

**Asbjørn Steimle Pedersen**  
Udvalgssekretær

Staben  
Politisk service  
Snorrebakken 66  
3700 Rønne  
www.brk.dk

Telefon: 5692 1037  
Mobil: 2462 4556  
Asbjoern.Steimle.Pedersen@brk.dk



Bornholms Regionskommune  
[www.brk.dk/privatlivspolitik](http://www.brk.dk/privatlivspolitik)

24. september 2024

## Budget 2025

Bornholms Regionskommune har sendt nye og ændrede forslag vedr. budget 2025 i høring efter indgået budgetforlig den 3. september 2024.

Bornholms Ældreråd har med tilfredshed konstateret, at ældreområdet er blevet skånet for de værste besparelser i 2025 set i lyset af kommunens økonomiske situation. Især anerkender Ældrerådet, at rengøring hver 3. uge og klippekortsordningen ikke er blevet berørt.

Bornholms Ældreråd fremsender hermed følgende bemærkninger til de ændrede forslag:

### **SSU Afskaffelse af fokustid i Hjemmeplejen:**

Borgerne vil opleve at der prioriteres/ nedprioriteres i den hjælp de har behov for, som eksempelvis at ringe til læge ved akut opstået sygdom samt længere responstid på nødkald.

### **SSU Hjælpemidler-mindre lagerbeholdning og generel opstramning af hjælpemiddelområdet:**

Denne besparelse vil øge ventetiden på hjælpemidler og er en skærpelse m.h.p. visse hjælpemidler og der kan fremadrettet forekomme hel eller delvis egenbetaling- hvilket ikke alle har råd til.

### **SSU Sygeplejen-personalereduktion:**

Borgerne vil opleve ventetid på sygeplejebesøg samt forlænget responstid på akutopkald / akutbesøg.

Med venlig hilsen

Erik A. Larsen

Formand for Bornholms Ældreråd

---

**Fra:** Kell Hansen  
**Sendt:** 17. september 2024 13:24  
**Til:** Økonomi og Personale - Budget og indkøb. Budget  
**Emne:** Handicaprådet - høringssvar/budgetforliget - nye og ændrede forslag  
**SentByUser:** 1283160455

**Handicaprådet - høringssvar/budgetforliget - nye og ændrede forslag:**

**“Handicaprådets administrative medlemmer, kommunalbestyrelsesmedlem Sanne Friborg og kommunalbestyrelsesmedlem Zille Thilde Vangsaa indgår ikke i nedenstående høringssvar.**

DH ser med tilfredsheds at områder de har peget på, er taget med i budgettet. Tilfredsstillende at psykiatri og handicapområdet ikke er hårdt ramt.

Der udtrykkes en stor bekymring over besparelserne på specialskoleområdet.”

Venlig hilsen

**Kell Hansen**  
Konsulent, udvalgssekretær

Staben  
Politisk service  
Snorrebakken 66  
3700 Rønne  
www.brk.dk

Telefon: 5692 1016  
Mobil: 3018 1972  
Kell.Hansen@brk.dk



Bornholms Regionskommune  
[www.brk.dk/privatlivspolitik](http://www.brk.dk/privatlivspolitik)

# NOTAT

**Modtagere:**  
Kommunalbestyrelsen

Bornholms Regionskommune  
[www.brk.dk](http://www.brk.dk)  
CVR: 26 69 63 48

18. september 2024

## **Bemærkninger fra HovedMED til nye og ændrede forslag til budget 2025**

HovedMED har afholdt møde den 18. september 2024 og har følgende bemærkninger:

HovedMED synes, at det er positivt, at der politisk prioriteres penge til at understøtte vores arbejde i organisationen med at nedbringe sygefraværet samt bakker op om, at der iværksættes en øget og ændret indsats i forhold til nedbringelse af sygefravær med inspiration fra andre kommuner.

HovedMED vil dog gerne gøre opmærksom på, at årsagerne til sygefravær er mangeartede og komplekse. Det må forventes, at en relevant, helhedsorienteret indsats vil reducere sygefraværet over tid, men det er tvivlsomt, om hele besparelsen kan opnås. Desuden er der en række arbejdspladser i BRK, der ikke anvender vikarer under sygefravær og dermed ikke har en udgift.

Venlig hilsen

HovedMED i Bornholms Regionskommune

Sine Sunesen (formand)  
Karina Randrup (næstformand)

# Kommentarer til høring af de nye og ændrede forslag vedr. budget 2025.

Bornholms Regionskommune  
Center for Børn og Læring  
Udvikling, Koordinering og Rådgivning  
+45 56 92 42 00  
bl@brk.dk  
www.brk.dk  
CVR: 26 69 63 48

25. september 2024

## Kommentarer til høring af nye og ændrede forslag vedr. budget 2025.

### CenterMED-udvalget for Center for Børn og Læring.

#### Overordnet bekymring fra udvalget

Center for Børn og Læring, har fået udarbejdet rapporten "Analyse af inklusion og specialundervisning", der blandt andet indeholder en kortlægning af udviklingspotentialer på skoleområdet. Rapporten indeholder endvidere anbefalinger til, hvordan vi kan udvikle rammerne for børnene i almindelen, så flere kan få et lærerigt og udviklende tilbud her. Rapporten belyser fire områder med udviklingspotentiale.

Vi ønsker at kunne fortsætte med arbejdet og udvikle skoleområdet i de fire anbefalede områder som rapporten fremhæver: inklusionskapacitet, tilbudsviften, visitationsproces og tildeling. Som rapporten påpeger kræver arbejdet med anbefalingerne tid og investeringer. Vi er derfor bekymret for, at man med besparelser på området risikerer at forsinke eller i værste fald bremse udviklingsarbejdet.

#### **BSU-10 Nedsat budgettildelingstakst for Kildebakkens SFO (Sammenhæng til niveautilpasningen af specialskolerne)**

Ifølge Handicapkonventionen artikel (20,5.D) skal Kildebakken som specialskole og specialpædagogisk fritidstilbud være med til at tilgodese børnene, så de på lige fod med andre børn kan deltage i leg, rekreative tilbud samt fritids- og idrætsaktiviteter. Vi kan være bekymrede for, at takstnedsættelsen vil være med til at begrænse mulighederne for, at vi kan understøtte dette arbejde.

#### **BSU-11 og BSU-12 vedr. nedsat budgettildelingstakst for Kildebakken og Heldagsskolen**

Vi ser med bekymring på forslagene. Besparelsen kan, som beskrevet i konsekvensbeskrivelserne, få betydning for den gruppe børn, der har brug for den mest specialiserede indsats.

Udvalget er bekymret for, at takstnedsættelsen kan medføre, at tilbuddet ikke kan understøtte elevernes trivsel og udvikling i den fornøden grad.

En forringelse af specialområdet rammer hele skolevæsenet og muligheden for at arbejde sammen om at løfte og støtte børn og familier i meget sårbare situationer. Specialskolerne bidrager med en stor specialiseret viden, som almenskolerne kan trække på i arbejdet med udviklingen af inklusionskompetencer i almenområdet.

Taksnedsættelsen sætter arbejdsmiljøet og trivslen yderligere under pres. I en årrække har medarbejderne, sammen med ledelsen, arbejdet med at tackle høje følelsesmæssige krav, samt at være udsat for trusler, vold og krænkelser. En personalemæssig reduktion kan medføre et dårligere arbejdsmiljø.

Det virker modsætningsfyldt, at man i budgetforliget vælger at afsætte midler til at nedbringe fraværet i BRK (ØKU-07) med en forventet gevinstrealisering (ØKU-20), samtidig med, at man sætter arbejdsmiljøet under pres for en særlig medarbejdergruppe.

### **BSU-13 Omlægning af iPads fra personlige til klassesæt samt indkøb af undervisningsmateriale**

Overordnet vil vi udtrykke bekymring over, om forslaget er godt nok gennemarbejdet, idet skolerne os bekendt ikke har været involveret i en kvalificering af forslaget, der er fremkommet september 2024.

Set i lyset af Børne- og Undervisningsministeriets publikation med anbefalinger til skærmb brug i grundskolen og tendensen i samfundet generelt, er det relevant at rette blikket mod anvendelsen af iPads i undervisningen. Vi er dog bekymret for om en omlægning til klassesæt er det rigtige svar, da det lægger en del begrænsninger i anvendelsen af iPads.

Anvendelsen af iPads er en del af en varieret undervisning og benyttes, der hvor det didaktisk og pædagogisk er meningsfuldt. Den tilgang vil ikke kunne fortsætte ved omlægning til klassesæt, da det vil være som at gå tilbage til tidligere tiders computerlokale og klassesæt. Her blev computeren anvendt, når det var praktisk muligt. IT bliver en mindre naturlig del i undervisning, da brug af klassesæt bl.a. kræver en øget koordinering. Udviklingen af og undervisningen i digital dannelse fra skolelivets start udfordres meget.

Der bør rettes en særlig opmærksomhed på eleverne på specialskolerne og andre elevgrupper med særlige behov – herunder modtageklasseeleverne, der i højere grad, anvender iPads som kompenserende hjælpeværktøjer i undervisningen og dagligdagen. I skolerne har man erfaret, at den personlige iPad til alle, betyder at f.eks. dysleksi elever, ikke oplever sig anderledes, når de benytter en iPad som hjælpeværktøj. Den personlige iPad har også betydning for den tidlige indsats, da det pædagogiske personale hurtigt kan indføre eleverne i hjælpeværktøjerne.

CMU vil fremhæve, at flere af Kildebakkens børn benytter iPads som kommunikationsredskab. For denne gruppe vil der fortsat skulle påregnes en udgift til hjælpemidler. Det er vigtigt, at børnene på Kildebakken fortsat har mulighed for at have en personlig iPad.

### **BSU-17 Reduktion af medarbejdertimer i Center for Børn og læring, administration og rådgivning**

Afdelingen Administration og rådgivning i det daværende Center for Skole er opløst. Afdelingen i Center for Børn og Læring hedder nu Udvikling, Koordinering og Rådgivning (UKR).

En reduktion i medarbejdertimer i UKR vil have negative konsekvenser for hvor mange opgaver afdelingen kan løfte, løsningernes kvalitetsniveau og de tidsfrister, som opgaver kan løses indenfor. Det gælder for opgaver, som afdelingen løser for borgere, fagpersoner, ledere og direktionen, samt for det politiske niveau. Mere konkret kan reduktionen af medarbejdertimer få konsekvenser for understøttelse af skoler, dagtilbud, PPR og indsatser på tværs af organisationen, herunder implementering af strategier og handleplaner.

Med reduktionen af medarbejdertimer i UKR er der risiko for, at flere opgaver bliver skubbet ud til de lokale administrationer og skolernes ledelse.

### **ØKU 7 og ØKU-20 Effekt af sygefravær**

Der stilles spørgsmålstegn ved om indsatsen (ØKU-07 Indsats til nedbringelse af sygefravær) vil medføre den angivne gevinst. Vi har ikke tillid til, at det er muligt at realisere en positiv effekt på sygefraværet samtidig med,

at man indskriver en forventet besparelse. Det er stor risiko for at denne besparelse kommer til at ramme den daglige drift og dermed vil påvirke udførelsen af kerneydelsen.

Vi indgår gerne i evidensbaserede indsatser til gavn for arbejdsmiljøet, som har en positiv indvirkning på nedbringelse af sygefraværet.

CenterMED anbefaler, at gevinstrealiseringen ved en sygefraværsindsats først bliver gennemført, når et lavere niveau af sygefraværet er opnået. Hvis ikke sygefraværet først bliver nedbragt, kan spareforslaget have effekt som en almindelig besparelse, der eksempelvis kan betyde endnu en reduktion i antallet af medarbejdertimer.

Indsendt på vegne af CenterMED-udvalget i Center for Børn og Læring

**Jesper Stjernfeldt Petri**  
Skole- og dagtilbudschef

Center for Børn og Læring  
Ullasvej 23  
3700 Rønne  
[www.brk.dk](http://www.brk.dk)



Bornholms Regionskommune  
[www.brk.dk/privatlivspolitik](http://www.brk.dk/privatlivspolitik)

Telefon: 5692 1266  
Mobil: 2130 1747  
Jesper.Stjernfeldt.Petri@brk.dk



# NOTAT

## Modtagere:

Oep-budget@brk.dk

Bornholms Regionskommune  
Center for Job, Uddannelse, Unge  
og Digitalisering  
www.brk.dk  
CVR: 26 69 63 48

25. september 2024

## Kommentering af nye og ændrede forslag budget 2025 – CenterMED for Job, Uddannelse, Unge og Digitalisering

I forbindelse med budgetforlig 2025 har CenterMED i Job, Uddannelse, Unge og Digitalisering(CJUUD) følgende kommentar.

Det er bekymrende at der indgår en forventet budgetbesparelse på kr. 2 mio.kr. i forbindelse med en forventning om reduceret sygefravær i centrene i Bornholms Regionskommune, og at denne besparelse forventes at kunne effektueres allerede fra budgetår 2025.

CenterMED er opmærksom på, at der er afsat kr. 500.000 til en indsats for at understøtte et reduceret fravær. Men som et center hvor der igennem mange år er arbejdet med at minimere sygefravær, og hvor kerneopgaven også består i at hjælpe andre virksomheder med at holde et lavt sygefravær, må vi konstatere, at der i mange tilfælde ikke er en 1 til 1 sammenhæng mellem en indsats og den ønskede effekt.

Supplerende til dette skal anføres, at som et center med et relativt lavt sygefravær og hvor der ikke normalt ansættes vikarer ved sygdom, vil det ikke være realistisk at indhente en større besparelse i CJUUD.

På vegne af CenterMED i Center for Job, Uddannelse, Unge og Digitalisering

Allan Westh  
Formand

Center for Miljø, Plan og Kultur  
Skovløkken 4, Tejn 3770 Allinge

---

Kommunalbestyrelsen



Bornholms Regionskommune  
Center for Miljø, Plan og Kultur  
nmf@brk.dk  
www.brk.dk  
CVR: 26 69 63 48

24. september 2024

J. nr. 24/21192

## Bemærkninger til nye og ændrede forslag vedr. budget 2025

De nye og ændrede spareforslag vedr. budget 2025 har været til kommentering i MED-systemet i perioden 11.-25. september 2024.

CenterMED for Miljø, Plan og Kultur har ingen bemærkninger til de nye og ændrede forslag.

Venlig hilsen

CenterMED i Miljø, Plan og Kultur

Louise Lyng Bojesen  
Andreas Lund Povlsen  
Klaus Rønne Jensen  
Hanne-Jytte Vejdiksen  
Lars Peter Schultz  
Steffen Gerdes  
Jens Hjul-Nielsen  
Jackie Munch Nielsen  
Dorte Rugtved  
Michael Schmidt  
Linda Matzen  
Michael Charles Gaunt  
Julie Elisabeth Blædel  
Steffen Christian Gerdes

---

**Fra:** Mette Lindahl Marker  
**Sendt:** 25. september 2024 11:46  
**Til:** Økonomi og Personale - Budget og indkøb. Budget  
**Cc:** \*Sundhed og Omsorg. CenterMED + suppleanter  
**Emne:** Kommentering vedr. nye og ændrede forslag vedr. budget 2025 - CenterMED for Sundhed og Omsorg

**SentByUser:** -743278201

CenterMED for Sundhed og Omsorg har, på sit møde d. 24.9.2024, besluttet at afgive følgende kommentarer til nye/ændrede forslag til budget 2025:

**Vedr. ØKU-07 og ØKU-20:** CenterMED for Sundhed og Omsorg ønsker at tilkendegive, at det er positivt at der arbejdes med sygefraværet. Der ses dog med bekymring på, hvordan udmøntningen vil ske, og de konsekvenser det vil kunne få for området både for økonomien og for trivslen.

**Vedr. SSU-08:** Forslaget kan få en afledt effekt på hjemmeplejen og træningsområdet. Vi er derfor bekymrede for en evt. opgaveglidning/-forskydning inden for ADL-området og rehabilitering.

Venlig hilsen

**Mette Lindahl Marker**  
Myndighedskonsulent

Center for Sundhed og Omsorg  
Forebyggelse og Tværgående Koordinering  
Ullasvej 17, 1  
3700 Rønne  
www.brk.dk

Telefon: 5692 1288  
Mobil: 3018 2268  
Mette.Marker@brk.dk



Bornholms Regionskommune  
[www.brk.dk/privatlivspolitik](http://www.brk.dk/privatlivspolitik)

**Kommentering af forslag til besparelser, udvidelser og anlæg for budget 2025.  
CenterMED for Trafik, Ejendomme og Drift møde d. 23.09.2024.**

CenterMed for Trafik, Ejendomme og Drift bemærker, at der i de offentlige medier er forældreopbakning til den fortsatte madskoledrift, i form af at forsøge at skaffe ekstern finansiering.

CenterMED vil derfor henvise til, at hvis madskolen fortsætter, skal den eksisterende driftsomkostning bibeholdes i Ejendomsservices budget eller indgå i den eksterne finansiering.

Der er ikke yderligere bemærkninger til de nye og ændrede forslag til budget 2025.



24. september 2024

## Kommentarer til nye og ændrede forslag til budget 2025 fra CenterMED i Økonomi og Personale

CenterMED har på møde den 19. september 2024 drøftet de nye og ændrede forslag og har bemærkninger til det nye forslag ØKU-20 om effekt af sygefraværsindsats, hvor der er en årlig besparelse på 2 mio. kr. årligt.

CenterMED anerkender den politiske intention om at styrke indsatserne for bedre medarbejdertrivsel, og dermed skabe grundlaget for nedbringelse af sygefraværet på tværs af kommunen.

CenterMED bemærker, at det fremgår af forslaget, at besparelsen vil skulle udmøntes der, hvor der er direkte udgifter som følge af sygefravær. Det vil derfor give mening, at den tilhørende indsats målrettes de steder i organisationen, hvor indsatserne medfører lavere udgifter til fx vikardækning.

# NOTAT

**Modtagere:**  
Kommunalbestyrelsen

Bornholms Regionskommune  
Staben  
Staben@brk.dk  
www.brk.dk  
CVR: 26 69 63 48

19. september 2024

## **Bemærkninger fra StabsMED til nye og ændrede forslag til budget 2025**

StabsMED har afholdt møde den 19. september 2024 og har følgende bemærkninger:

StabsMED må konstatere, at der i de senere år er truffet flere politiske beslutninger om at oprette stillinger, hvorefter det året efter besluttes at nedlægge stillingerne. Som eksempel kan nævnes fundraiserstillingen og med en vedtagelse af budget 2025 tillige en stilling knyttet til Energiøen. Det blev desuden besluttet at nedlægge en HR-stilling ved budget 2024 og året efter afsættes der 500.000 kr. årligt over fire år til nedbringelse af sygefravær – en indsats der forankres i HR og kommunikation.

Foranderligheden i de politiske prioriteringer gør det vanskeligt at tiltrække og fastholde medarbejdere, da det skaber usikkerhed om jobbet. StabsMED vil gerne kvittere for, at der politisk er øje for, at udviklingsopgaver fordrer medarbejderressourcer, men ønsker, at der fra politisk side tænkes mere langsigtet i forhold til det strategiske arbejde i kommunen og de udviklingsopgaver, der sættes i gang.

Venlig hilsen  
StabsMED

Jens Kristian Pihl og Marianne Westergaard (formænd)  
Betina Bjergsted Radovanovic Barbossa og Elise Ipsen (næstformænd)



Allinge d. 22-09-2024

## Høringssvar ([Økonomi Budget 2025 i høring \(brk.dk\)](#))

vedr. FKLU-01 Bortfald af tilskud til brandvagter  
og FKLU-03 Huslejetilskud til Rønne Theater

Vi håber, som vi tidligere har skrevet i et brev til medlemmerne af FKLU, at I vælger at fjerne besparellespost FKLU-01, og fortsat yde tilskuddet til brandvagter, som både understøtter vores forening OG Rønne Theater.

Gennem dette tilskud er BRK med til at sikre lokale, bornholmske forestillinger på Rønne Theater, for beløbet på 20.000 kr. udgør en stor del af vores budget (knap 10%), - selv om det måske virker som et lille beløb i forhold til det samlede kommunale budget.

Vores økonomi er virkelig stram, og vi er i forvejen meget opmærksomme på at søge tilskud fra diverse fonde for at dække vores udgifter. Udsigten til at vi fremover skal søge fonde om også dette beløb, bekymrer os. Liden tue kan som bekendt vælte et stort læs.

Vi kan via udvidelsesforslag FKLU-03 se, at I er opmærksomme på Rønne Theaters udfordringer, og bifalder at Rønne Theater kompenseres for den manglende indtægt, den nye egnsteateraftale medfører, men måske har I overset, at FKLU-01 også fjerner midler til Rønne Theater.

Rønne Theater, har - som en fredet bygning - fortsat skærpede krav om brandvagter under hver forestilling. Det krav medfører en (mer)udgift, som tilskuddet går til, og som gør det økonomisk udgiftsneutralt for os at bruge Rønne Theater aktivt frem for at søge alternativer.

Tilskuddet til brandvagter føles desuden som et skulderklap til os frivillige, og understøtter i høj grad muligheden for at bevare den væsentlige bornholmske kulturarv, hvor almindelige bornholmske borgere ikke bare ser, men også spiller teater. De bornholmske dialektkomedier, som vi i Bornholmsk Amatørscene har sat op på Rønne Theater gennem mere end 50 år, er en unik genre i Danmark, fordi de er skrevet direkte på dialekt, - og vi vil jo gerne bevare dem som aktive forestillinger, som spilles til glæde for bornholmerne, i stedet for at lade dem stå begravet i et arkiv som støvede klenodier.

Tidligere har Rønne Theater hyret brandvagter fra Falck, men der er nu uddannet et lille korps af frivillige, så tilskuddet til brandvagter vil altså nu gennem foreningerne kanaliseres direkte til Rønne Theaters trængte økonomi.

på bestyrelsens vegne  
**Brian Horst Sørensen**  
*formand, Bornholmsk Amatørscene*

## Høringssvar Heldagsskolens skolebestyrelse ang. Budget 2025

Heldagsskolen står over for en besparelse på kr. 584.000 pr. 1. januar 2025, hvilket svarer til en fuldtidsstilling. Forældre i skolebestyrelsen er dybt bekymrede for, hvad denne besparelse vil betyde for skolens nuværende positive udvikling, der er kendetegnet ved tæt samarbejde mellem skole og hjem, og hvordan det vil påvirke elevernes trivsel og læring. Skolen har allerede sparet på markante poster, såsom lejrskoler, for at kunne allokere ressourcer til personale og ekstra hænder, men med de nuværende spareplaner er det uundgåeligt, at eleverne vil opleve serviceforringelser.

Besparelser på tre væsentlige poster—lønninger, uddannelse og vikardækning—vil have alvorlige konsekvenser for både elever og personale. Reduktion i personaleressourcer vil især påvirke indskolings- og mellemtrinnsklasserne, hvor konflikter og magtanvendelser sandsynligvis vil stige. Derudover risikerer personalet at opleve udbrændthed og stress, hvilket kan føre til øgede sygemeldinger.

Hvis der skæres i personalets uddannelsesmuligheder, fjernes en vigtig beskyttelsesfaktor, der er afgørende for at kunne arbejde under høje følelsesmæssige krav. Samtidig vil manglende videreuddannelse påvirke lærernes og pædagogernes evne til at sikre elevernes læring og udvikling. Heldagsskolen har høje ambitioner for elevernes faglige niveau, og yderligere besparelser vil kunne mindske elevernes muligheder for at blive så dygtige som muligt, hvilket på længere sigt kan reducere deres uddannelses- og jobmuligheder.

Derudover vil det være en dårlig økonomisk beslutning for kommunen at skære i Heldagsskolens budget. Heldagsskolen er Bornholms specialskole, som håndterer elever med alvorlige følelsesmæssige og psykiatriske problemer. Hvis skolen ikke kan opfylde disse børns behov, er den eneste udvej at anbringe dem uden for Bornholm, hvilket er markant dyrere.

Den gennemsnitlige årlige udgift for en elev på Heldagsskolen er kr. 356.803, mens en døgnanbringelse uden for Bornholm koster kommunen omkring kr. 1.593.845 pr. år pr. barn. For hver elev, som undgår en døgnanbringelse, sparer kommunen ca. 1.237.042. Derfor vil det være langt mere omkostningseffektivt at investere i skolen, f.eks. gennem uddannelse af personale i miljøterapi, ansættelse af en psykolog og øgning af personalenormeringen.

Samlede investeringer i skolen, herunder uddannelse af personale og ansættelse af en psykolog, vil beløbe sig til kr. 3.005.000 i det første år og kr. 2.600.000 de efterfølgende år. Hvis disse investeringer resulterer i, at blot to børn undgår døgnanbringelse, vil merudgiften være tjent ind. Udover de økonomiske besparelser vil det give børnene mulighed for at blive på Bornholm og fortsætte deres udvikling i trygge og velkendte omgivelser.

På baggrund af disse overvejelser mener vi, at det vil være en god investering for Bornholm at styrke Heldagsskolen frem for at spare på den. Bornholm har brug for fremtidige produktive samfundsborgere, og Heldagsskolen giver eleverne de bedste muligheder for at nå deres fulde potentiale.

Med venlig hilsen  
Selina Munch-Petersen, skolebestyrelsesformand  
På vegne af Heldagsskolens skolebestyrelse



24. september 2024

## Høringssvar vedr. nye og ændrede forslag Budget 2025

### Høringssvar fra Kildebakkens skolebestyrelse

#### BSU-10 og BSU-11

Indledningsvis ønsker vi som skolebestyrelse at udtrykke en voldsom bekymring for de negative konsekvenser, som besparelserne vil have på Kildebakkens mulighed for at løse kerneopgaverne tilstrækkeligt, da skole og sfo er det eneste tilbud på Bornholm til børn med generelle indlæringsvanskeligheder og med vidtgående fysiske og psykiske funktionsnedsættelser. For alle børns vedkommende gælder det, at deres udvikling kræver en særlig hensyntagen og støtte. Kildebakkens målgruppe er de allermest sårbare og udsatte børn og unge, børn og unge med handicap, der har behov for et særligt og individuelt tilrettelagt specialundervisnings- og fritidstilbud. Vores børn og unge har, udover store indlæringsvanskeligheder, mange komplekse udfordringer og forskellige psykiske og fysiske funktionsnedsættelser, der medfører, at de har store omsorgs- og plejebehov samt behov for daglig træning.

Børnenes vidtgående og komplekse behov stiller store krav til udførelse af opgaven ift. at tilgodese mange forskellige børn og unge med deres forskellige og vidtgående behov. Vi har en stor bekymring for, at besparelsen på Kildebakken vil betyde, at personalet ikke længere i tilstrækkelig grad vil kunne varetage den specialpædagogiske opgave ift. at kunne tilgodese børnenes vidtgående og yderst forskellige behov. Det kræver, at der er personale nok, samtidig med at der er økonomi til uddannelse og faglig udvikling i forhold til børnenes meget specialiserede behov.

I spareforslaget er der beskrevet de tværgående betydninger af spareforslaget, at en reduktion potentielt kan indebære, at fx dele af den fysiske træning af elever ikke længere kan varetages fuldt ud af Kildebakken. For børn og unge, der går i skole/SFO på Kildebakken er der ikke et alternativt skoletilbud, i fald de ikke gives de nødvendige træningsmuligheder. Vi frygter at, det kan medføre, at der er børn, der skal visiteres til andre tilbud, der kan tilgodese deres behov, tilbud der ikke er på Bornholm pt, og som vil give en øget udgift for kommunen. Som skolebestyrelse er vi også bekymrede for, om konsekvensen bliver en øget udgift på andre områder, eks. Børn og familie, hvis ikke Kildebakken som specialskole og -sfo kan imødekomme børnenes behov i forhold til undervisning, pleje- og omsorg samt træning. Hvis ikke Kildebakken kan løse opgaverne tilstrækkeligt, så skal opgaverne vel løses af andre?

Som forældre oplever vi allerede, at det stigende børnetal på Kildebakken har betydning for både den specialiserede og generelle træning med børnene, der grundet det stigende børnetal er blevet tiltagende vanskelig at tilgodese. Det er af afgørende betydning, at børnene fortsat kan understøttes i deres livsduelighed, så de gives mulighed for senere i livet at indgå socialt og arbejdsmæssigt i samfundet. Til trods for en tidligere prognose om, at elevtallet på Kildebakken ville være faldende over en ti-årig periode, har elevtallet har de senere år været stigende. På trods af tilførslen af midler til området kan vi være bekymrede for den besparelse, der er lagt ind, fordi besparelsen vil påvirke hele kerneopgaven; som beskrevet i spareforslagene vil det påvirke både undervisningsopgaven, pleje-og omsorgsopgaverne samt den nødvendige træning.

SFO'en på Kildebakken er vores børns primære mulighed for at deltage i et socialt liv i deres fritid på tværs af aldersgrupper sammen med andre børn, som de kan spejle sig i. De kan ikke, som andre børn og unge, selv tage til eftermiddagsaktiviteter i alment regi, men har brug for understøttelse for at være i sociale sammenhænge og udvikle sig socialt.

Med en reduceret personaleressource i skole og sfo har vi en bekymring for, at børnenes trivsel påvirkes. Modtager børnene ikke den nødvendige støtte i dagligdagen, kan det medføre, at flere børn ikke magter en fuld skoledag. Det kan betyde, at flere børn skal have reduceret skema. Det kan også få betydning for familierne, hvor det kan blive nødvendigt, at flere forældre frikøbes, hvilket betyder en øget udgift på andre områder.

Vi stiller os, som skolebestyrelse undrende over, at man, samtidig med at man tilpasser økonomien på specialområdet, vælger at pålægge specialskolerne en besparelse på samlet set 2,3 mio. i 2024-priser. Det kan ligeledes undre os, at rammebesparelsen på de 2% alene lægges på specialskolerne.

Vi er som skolebestyrelse ligeledes meget bekymrede for personalets trivsel og arbejdsmiljø. Vi ved, at der i forvejen har været fokus på betydningen af at arbejde under høje følelsesmæssige krav, samt at være udsat for trusler, vold og krænkelser og med at forebygge magtanvendelser. Det er af afgørende betydning for børnenes trivsel, at personalet er i trivsel.

### **BSU-13**

Vi ønsker fra skolebestyrelsen side at gøre opmærksom på, at alle Kildebakkens elever, fra 0. – 10. klasse, benytter sig af iPads gennem hele skolegangen. For flere af børnene fungerer iPaden ligeledes som deres eneste kommunikationsredskab og som kompenserende hjælpemiddel, der er med til at give dem deltagelsesmuligheder. For disse elever er det en nødvendighed at have en kommunikations device og de rette kompenserende værktøjer, hvis de skal kunne kommunikere med omgivelserne. Der skal derfor påregnes en fortsat udgift til devices til disse børn. Der bør også tages højde for, at børnene på Kildebakken ikke kan bruge de samme fysiske undervisningsmaterialer som de øvrige skoler, der vil derfor være behov for særlige undervisningsmaterialer til vores børn.

På vegne af Kildebakkens skolebestyrelse

Venlig hilsen

Bibi Arvidsen, Skoleleder



---

**Kongeskærskolen**  
Strandvejen 14  
3770 Allinge  
Kongeskaerskolen@brk.dk  
+45 56922930

---

**SKOLEBESTYRELSEN**

### **Høringsvar vedrørende budgetforlig 2025.**

Skolebestyrelsen på Kongeskærskolen har mødtes torsdag den 12. september og har følgende bemærkninger til forliget.

Vi erkender det er en svær opgave og vi er enige i at almenområdet ikke kan klare flere besparelser. Det er dog *meget* bekymrende at man vil finansiere flere pladser på specialskolerne ved at spare på de samme skoler. Det hænger ikke sammen hvis der skal leveres den kvalitet for vores mest sårbare børn, som kommer fra skoler på hele øen.

Skolebestyrelsen er ikke uenige i, at der kan spares penge på lpads til elever i de mindre klasser.

Skolebestyrelsen ser det fortsat som en mulighed at spare på fx madskole uden at det påvirker kerneopgaven på skolerne.

Vi er fortsat kede af de senest vedtagne besparelser på buskort uden for distrikt, da det rammer nogle få familier meget hårdt, for ganske få midler. Vi opfordrer fortsat til at man ruller den besparelse tilbage. I forvejen er det svært at levere en helt dækkende busdrift til skoledistriktet, uden lange ventetider.

På vegne af

Skolebestyrelsen på Kongeskærskolen

Tue Christiansen, formand

## Hørings svar til nye og ændrede Budget 2025

<b>BSU-07</b> Styrkelse af PREP-kurser	Nuværende niveau er passende.
<b>BSU-13</b> Omlægning af iPads fra personlige til klassesæt samt indkøb af undervisningsmaterialer	<p>På Paradisbakkeskolen er der enighed om, at eleverne fra 0. til 3. klassesæt samt M1 ikke behøver individuelle devisere, men at det er fint med klassesæt.</p> <p>I forhold til eleverne fra 4. til 5. klassesæt samt M2 vurderer vi, at der er brug for individuelle devisere, og at klassesæt ikke kan dække det aktuelle behov.</p> <p>Hvis man beslutter at fjerne de individuelle devisere fra eleverne fra 4. til 5. klassesæt, opfordrer vi til at man fordeler klassesættene efter antal klasser på årgangene.</p> <p>Vi anbefaler ikke, at man indkøber iPad til klassesæt, men tablet/PC'er.</p> <p>Vi opfordrer til, at Modtagelsesklasserne M1 og M2 får deres egne iPad.</p>
<b>BSU-17</b> Reduktion af medarbejdertimer i Center for Børn og Læring, administration og rådgivning	<p>Da det ikke er præciseret hvilke arbejdsområder i administration og rådgivning, der rammes, er det meget svært at kommentere på besparelsen.</p> <p>Men sikkert er det, at det vil få betydning for betjeningen af skolerne – og at der vil være områder, det bliver svært at løfte ude på skolerne.</p>
<b>ØKU-07</b> Indsats til nedbringelse af sygefravær	Vi sætter pris på, at man ønsker at øge medarbejdernes trivsel, så sygefraværet nedbringes.
<b>BSU-10 - Niveautilpasning</b> Nedsat budgettildelingstaks for Kildebakkens SFO	Det er svært at se, hvordan skolen/SFO skal kunne forsøge at undgå direkte serviceforringelser med en besparelse på 30.000 kr. pr barn.

<b>BSU-11 - Niveautilpasning</b> Nedsat budgettildelingstaks for Kildebakken	Det er svært at se, hvordan skolen skal kunne forsøge at undgå direkte serviceforringelser med en besparelse på 2% besparelse på taksten af elevtakster, SFO-takster, basistaksten samt lederløn.
<b>BSU-12 - Niveautilpasning</b> Nedsat budgettildelingstaks for Helledagsskolen	Det er svært at se, hvordan skolen skal kunne forsøge at undgå direkte serviceforringelser med en besparelse på 2% besparelse på taksten af elevtakster, fritidstakster, gruppetilbud, udgående support samt basisløb/lederløn.

## Høringsvar vedr. budget 2025

I forbindelse med det afsnit i den forligstekst, som retter sig direkte mod 10 klasse og ungdomsskolen, ser vi frem til i samarbejde med de relevante politiske udvalg, at få en god og konstruktiv proces, hvor vi forhåbentlig lander i et godt resultat for alle øens unge.

Vi er opmærksomme på, at dette arbejde formentligt vil skabe utrygheder i hele vores organisation, da man lidt kaster alle bolde op i luften, men vi ved også at der er nogle udfordringer i forhold til nogle af de måder vi er placeret på i dag. Derfor håber vi blot på en inddragende proces, hvor ikke mindst brugerne og medarbejderne, vil tages med i det store komplekse arbejde.

Nogle af de helt store bekymringer vi har for øje, hvis man tænker at flytte rundt på eleverne, handler både om hvor store forringelser af de fysiske faciliteter vi vil få tilbudt inden for den økonomiske ramme der er afsat, men også om man har særligt vores mest sårbare gruppe i heltidsundervisningen bedste interesser og særlige skåne hensyn for øje.

### **Spareforslag med direkte konsekvens for Ungdomsskolens:**

#### BSU 16: Nedlæggelse af projekt 'Move Out' for misbrugstruede unge

Overskriften på dette forslag er meget misvisende, for som man kan læse i beskrivelsen er tilbuddet som det var tiltænkt aldrig blevet oprettet, da målgruppen som projektet skulle hjælpe ikke helt ramte plet. Pengene er dog stadigvæk blevet brugt på området, men i en anden form. Man skal derfor overveje konsekvenserne ved at fjerne bevillingen helt, da skoleområdet nu mister sine handlemuligheder for indsatser over for denne gruppe unge.

#### BSU 19: Midlertidig reduktion af puljen til kompetenceløft på skoleområdet

De fag faglige dage hvor alle øens dansklærere og matematiklærer mødes på tværs og kompetence udvikler samt vidensdeler, er et super givende forum, som ville være ekstremt savnet at mange lærere, også selvom det kun ville være for et år.

#### BSU 20: videreførelse af klub Stjernen

Bestyrelsen anerkender med stor tilfredshed, at man har valgt at prioritere midler til, at klub Stjernen kan videreføres. Vi takker for tilliden.

På vegne af Skolebestyrelsen samt MED-udvalget ved Ungdomsskolen.

Rønne den 20/9 2024



Klaus Kristiansen

Uddannelsesleder Gym samt næstformand for skolebestyrelsen