



Trivsel BRK 2018

Bornholms Regionskommune

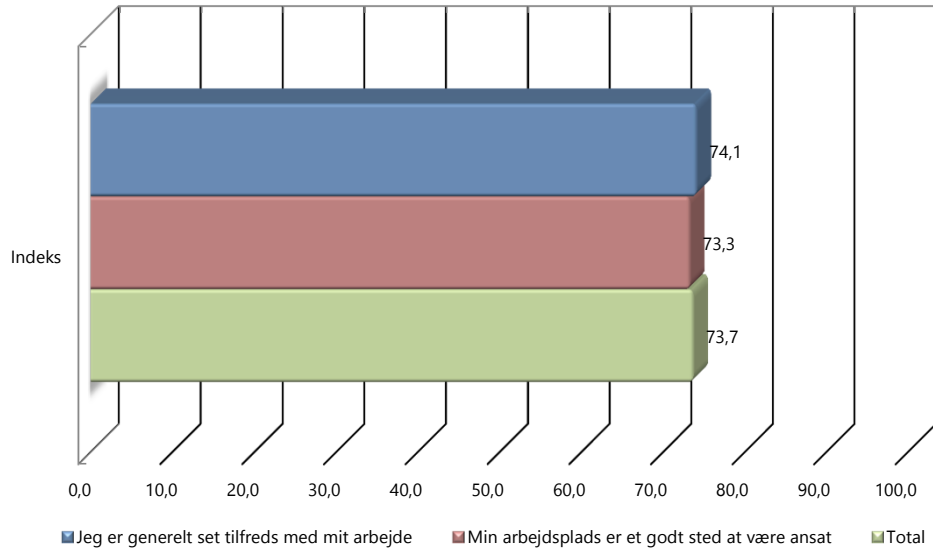
Totalrapport

Antal besvarelser: 2933

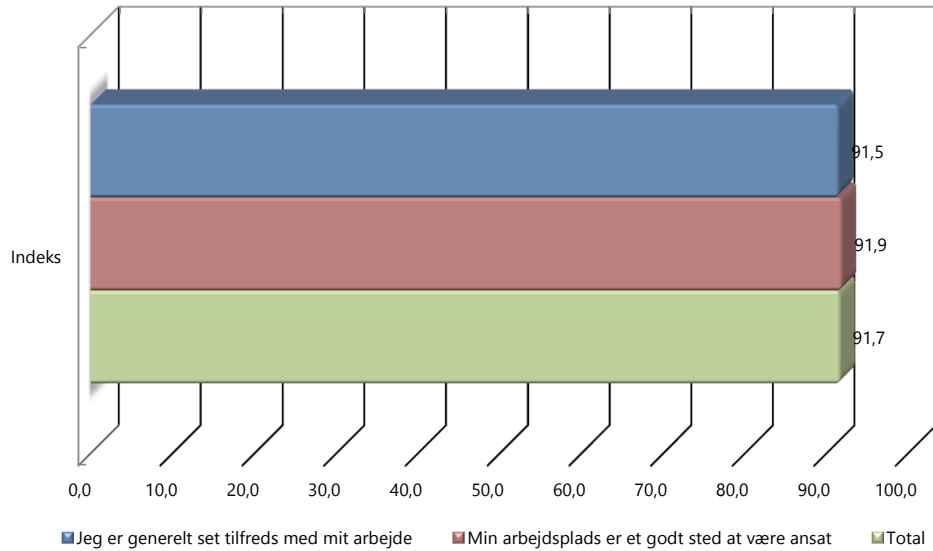
Denne rapport indeholder besvarelser for 2933 respondenter. BRK's samlede svarprocent er 85,2%.
Spørgeskeomet blev gennemført i perioden 14-09-2018 - 01-10-2018.
Rapporten blev udarbejdet den 24-10-2018 12:50:38.

Antal inviterede respondenter (pr. e-mail): 3441

Tilfredshed som helhed: Indeks



Tilfredshed som helhed: Vurderet vigtighed: Indeks



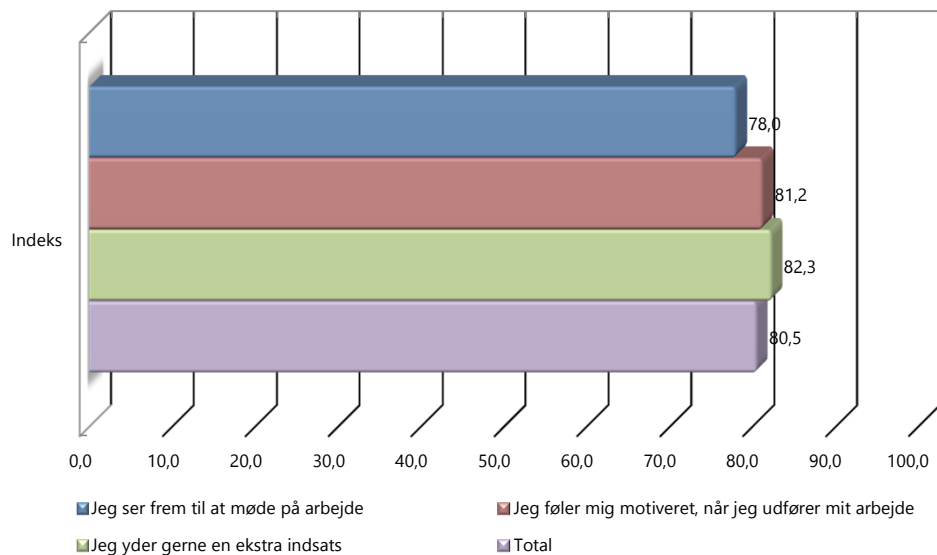
Tilfredshed som helhed:	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Jeg er generelt set tilfreds med mit arbejde	613	21,1%	1632	56,3%	596	20,6%	49	1,7%	9	0,3%	2899	74,1
Min arbejdsplads er et godt sted at være ansat	691	23,8%	1421	49,0%	699	24,1%	74	2,6%	14	0,5%	2899	73,3
Total											2899	73,7

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

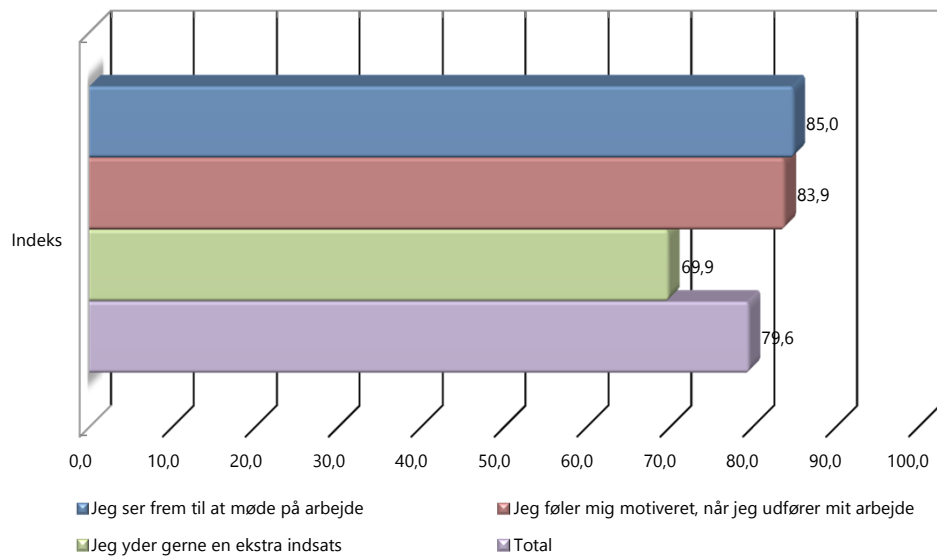
Tilfredshed som helhed: Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Jeg er generelt set tilfreds med mit arbejde	2415	83,3%	478	16,5%	6	0,2%	2899	91,5
Min arbejdsplads er et godt sted at være ansat	2435	84,0%	458	15,8%	6	0,2%	2899	91,9
Total							2899	91,7

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

Motivation og engagement: Indeks



Motivation og engagement: Vurderet vigtighed: Indeks



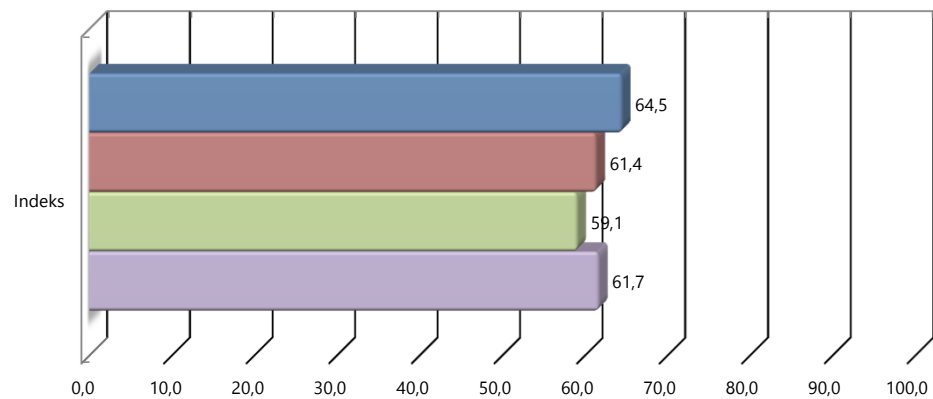
Motivation og engagement:	Altid		Ofte		Somme tider		Sjældent		Aldrig / næsten aldrig		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Jeg ser frem til at møde på arbejde	933	32,2%	1461	50,5%	429	14,8%	61	2,1%	11	0,4%	2895	78,0
Jeg føler mig motiveret, når jeg udfører mit arbejde	1056	36,5%	1544	53,3%	262	9,1%	27	0,9%	6	0,2%	2895	81,2
Jeg yder gerne en ekstra indsats	1222	42,2%	1332	46,0%	305	10,5%	34	1,2%	2	0,1%	2895	82,3
Total											2895	80,5

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

Motivation og engagement: Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Jeg ser frem til at møde på arbejde	2046	70,7%	832	28,7%	17	0,6%	2895	85,0
Jeg føler mig motiveret, når jeg udfører mit arbejde	1978	68,3%	904	31,2%	13	0,4%	2895	83,9
Jeg yder gerne en ekstra indsats	1302	45,0%	1445	49,9%	148	5,1%	2895	69,9
Total							2895	79,6

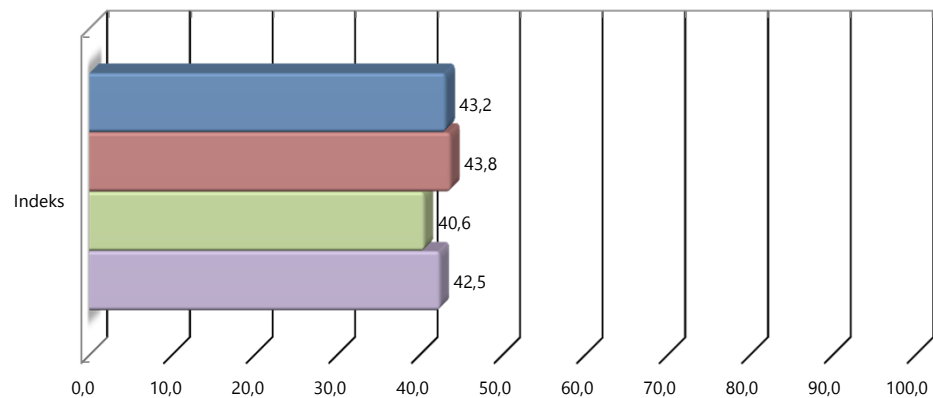
Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

Omdømme: Indeks



- Når vi har ledige stillinger, anbefaler jeg gerne andre at søge
- Jeg tror, at andre fra andre arbejdspladser i kommunen, opfatter min arbejdsplads som et godt sted at være ansat
- Jeg tror, at andre uden for kommunen, opfatter min arbejdsplads som et godt sted at være ansat
- Total

Omdømme: Vurderet vigtighed: Indeks



- Når vi har ledige stillinger, anbefaler jeg gerne andre at søge
- Jeg tror, at andre fra andre arbejdspladser i kommunen, opfatter min arbejdsplads som et godt sted at være ansat
- Jeg tror, at andre uden for kommunen, opfatter min arbejdsplads som et godt sted at være ansat
- Total

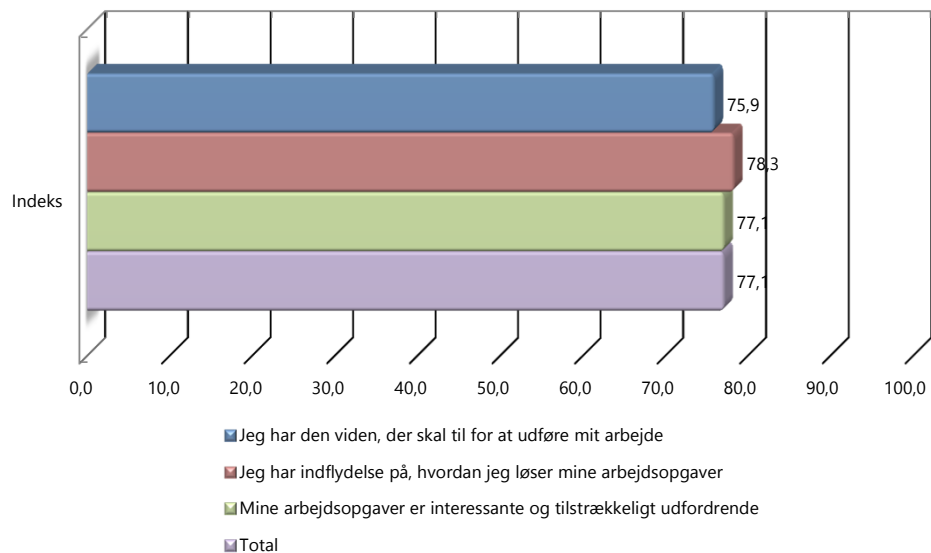
Omdømme:	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Når vi har ledige stillinger, anbefaler jeg gerne andre at søge	492	17,0%	1109	38,4%	966	33,4%	228	7,9%	96	3,3%	2891	64,5
Jeg tror, at andre fra andre arbejdspladser i kommunen, opfatter min arbejdsplads som et godt sted at være ansat	322	11,1%	1084	37,5%	1151	39,8%	263	9,1%	71	2,5%	2891	61,4
Jeg tror, at andre uden for kommunen, opfatter min arbejdsplads som et godt sted at være ansat	236	8,2%	1004	34,7%	1313	45,4%	258	8,9%	80	2,8%	2891	59,1
Total											2891	61,7

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

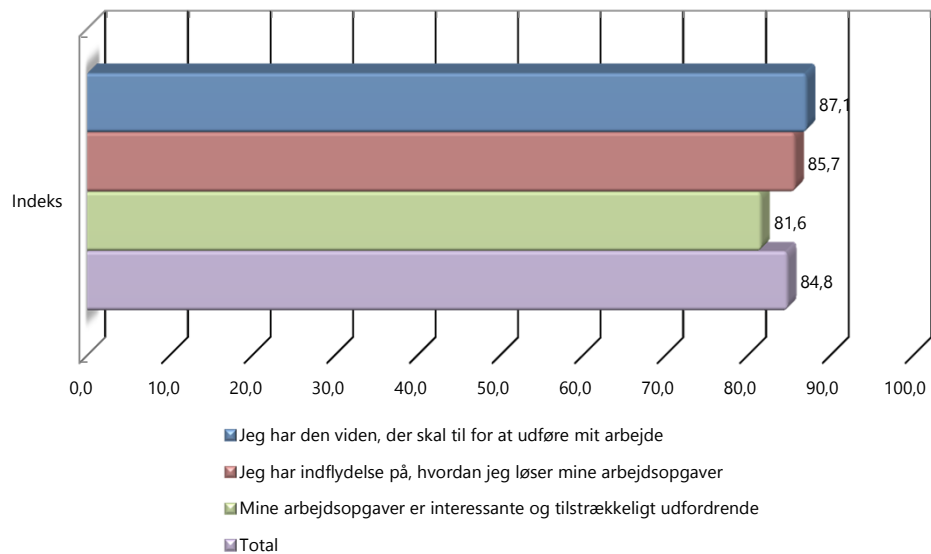
Omdømme: Vurderet vigtighed	Meget vigtig		Vigtig		Ikke vigtigt		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Når vi har ledige stillinger, anbefaler jeg gerne andre at søge	554	19,2%	1387	48,0%	950	32,9%	2891	43,2
Jeg tror, at andre fra andre arbejdspladser i kommunen, opfatter min arbejdsplads som et godt sted at være ansat	540	18,7%	1454	50,3%	897	31,0%	2891	43,8
Jeg tror, at andre uden for kommunen, opfatter min arbejdsplads som et godt sted at være ansat	498	17,2%	1350	46,7%	1043	36,1%	2891	40,6
Total							2891	42,5

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

Arbejdsopgaver: Indeks



Arbejdsopgaver: Vurderet vigtighed: Indeks



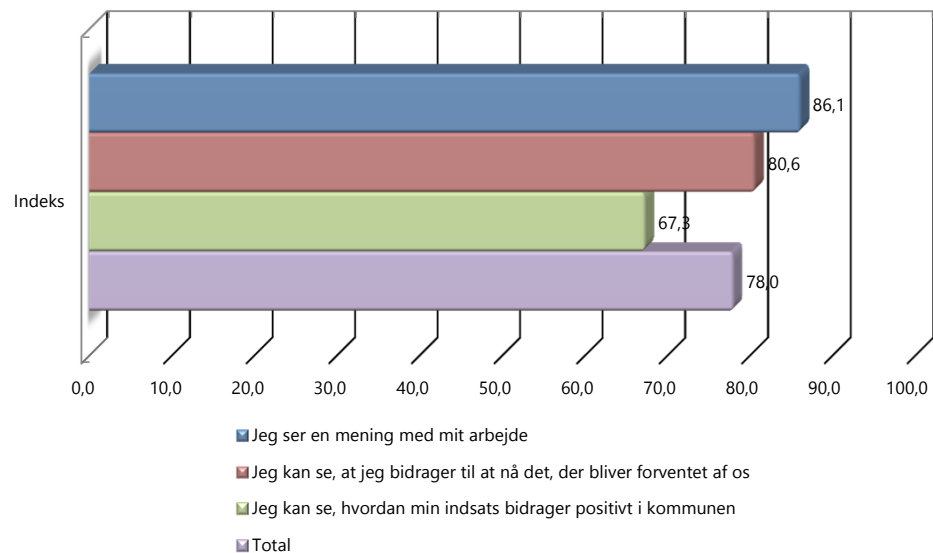
Arbejdsopgaver:	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Jeg har den viden, der skal til for at udføre mit arbejde	624	21,6%	1763	61,1%	481	16,7%	17	0,6%	1	0,0%	2886	75,9
Jeg har indflydelse på, hvordan jeg løser mine arbejdsopgaver	1023	35,4%	1299	45,0%	496	17,2%	55	1,9%	13	0,5%	2886	78,3
Mine arbejdsopgaver er interessante og tilstrækkeligt udfordrende	856	29,7%	1463	50,7%	521	18,1%	40	1,4%	6	0,2%	2886	77,1
Total											2886	77,1

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

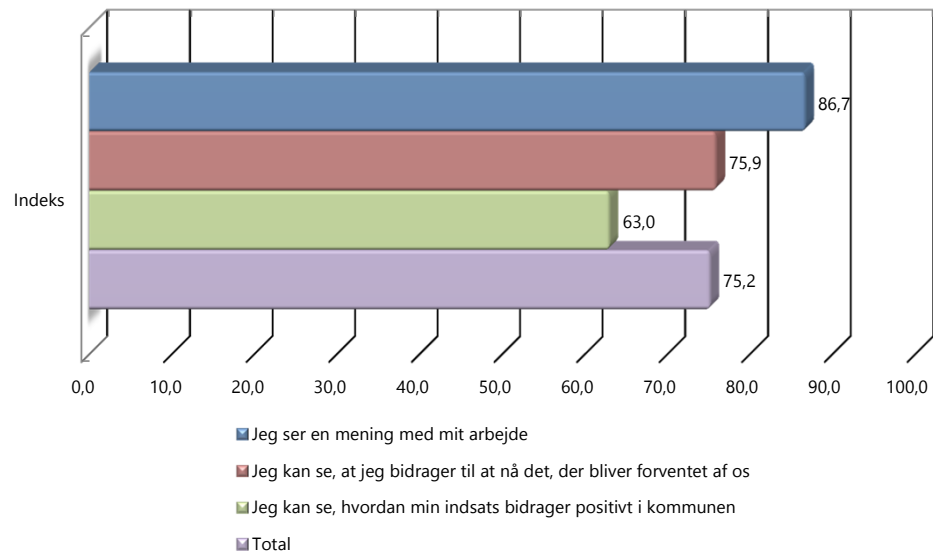
Arbejdsopgaver: Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Jeg har den viden, der skal til for at udføre mit arbejde	2152	74,6%	725	25,1%	9	0,3%	2886	87,1
Jeg har indflydelse på, hvordan jeg løser mine arbejdsopgaver	2076	71,9%	794	27,5%	16	0,6%	2886	85,7
Mine arbejdsopgaver er interessante og tilstrækkeligt udfordrende	1853	64,2%	1002	34,7%	31	1,1%	2886	81,6
Total							2886	84,8

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

Mening og sammenhæng: Indeks



Mening og sammenhæng: Vurderet vigtighed: Indeks



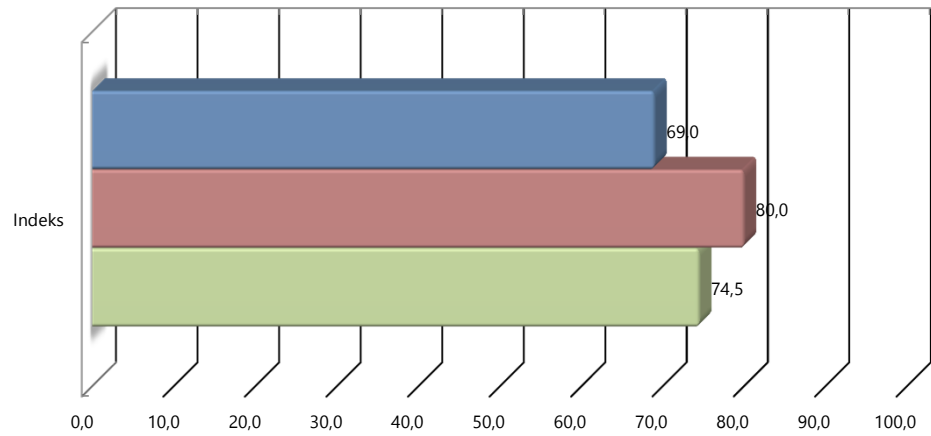
Mening og sammenhæng:	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Jeg ser en mening med mit arbejde	1519	52,6%	1157	40,1%	187	6,5%	19	0,7%	4	0,1%	2886	86,1
Jeg kan se, at jeg bidrager til at nå det, der bliver forventet af os	1063	36,8%	1448	50,2%	343	11,9%	28	1,0%	4	0,1%	2886	80,6
Jeg kan se, hvordan min indsats bidrager positivt i kommunen	592	20,5%	1126	39,0%	906	31,4%	207	7,2%	55	1,9%	2886	67,3
Total											2886	78,0

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

Mening og sammenhæng: Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Jeg ser en mening med mit arbejde	2139	74,1%	726	25,2%	21	0,7%	2886	86,7
Jeg kan se, at jeg bidrager til at nå det, der bliver forventet af os	1558	54,0%	1265	43,8%	63	2,2%	2886	75,9
Jeg kan se, hvordan min indsats bidrager positivt i kommunen	1102	38,2%	1435	49,7%	349	12,1%	2886	63,0
Total							2886	75,2

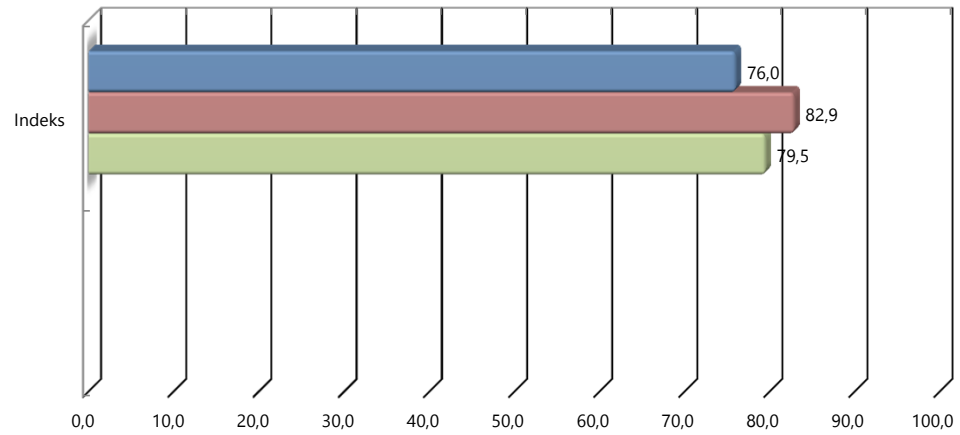
Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

Effektivitet: Indeks



- Mit arbejde er planlagt så optimalt, som det er muligt, med de ressourcer vi har
- Jeg ved, hvor jeg skal søge hjælp, hvis jeg har problemer med mine arbejdsopgaver
- Total

Effektivitet: Vurderet vigtighed: Indeks



- Mit arbejde er planlagt så optimalt, som det er muligt, med de ressourcer vi har
- Jeg ved, hvor jeg skal søge hjælp, hvis jeg har problemer med mine arbejdsopgaver
- Total

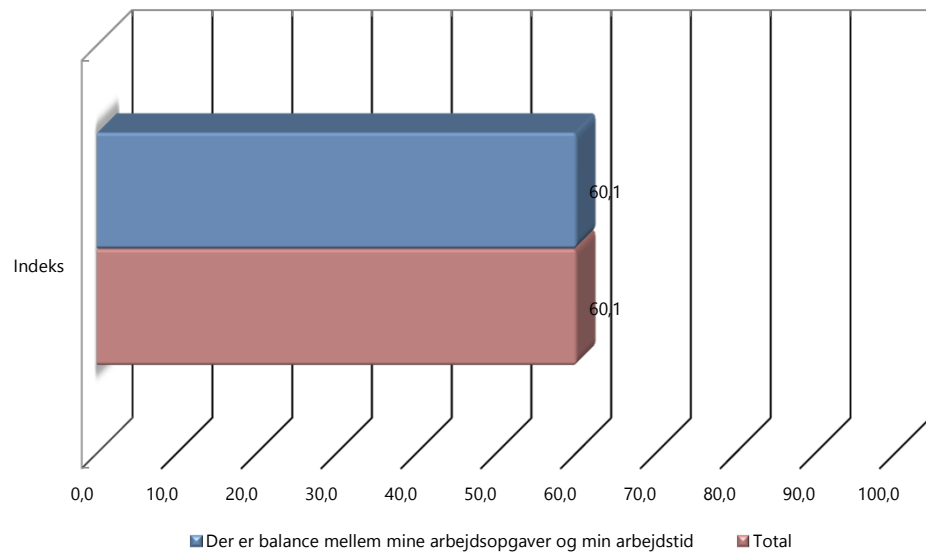
Effektivitet:	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Mit arbejde er planlagt så optimalt, som det er muligt, med de ressourcer vi har	502	17,4%	1384	48,0%	835	28,9%	134	4,6%	30	1,0%	2885	69,0
Jeg ved, hvor jeg skal søge hjælp, hvis jeg har problemer med mine arbejdsopgaver	1093	37,9%	1345	46,6%	390	13,5%	42	1,5%	15	0,5%	2885	80,0
Total											2885	74,5

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

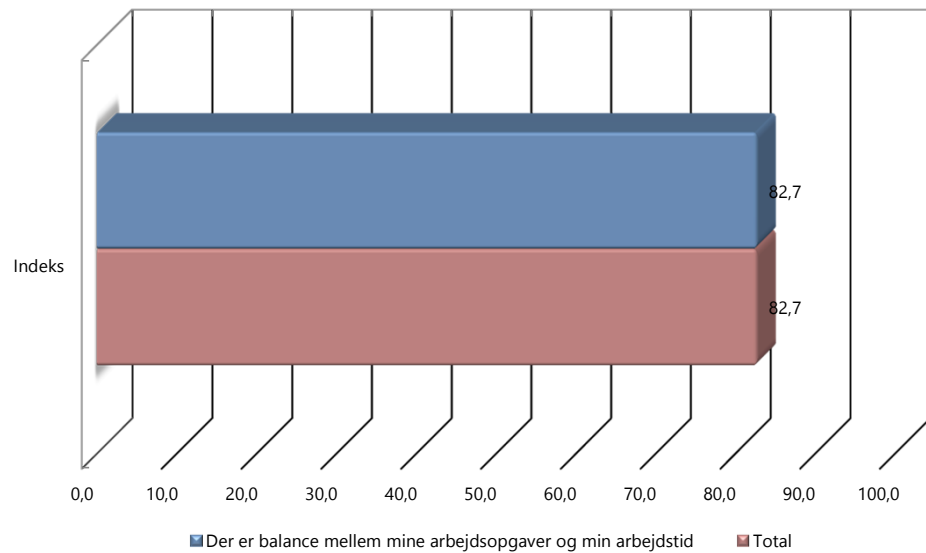
Effektivitet: Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Mit arbejde er planlagt så optimalt, som det er muligt, med de ressourcer vi har	1548	53,7%	1287	44,6%	50	1,7%	2885	76,0
Jeg ved, hvor jeg skal søge hjælp, hvis jeg har problemer med mine arbejdsopgaver	1927	66,8%	931	32,3%	27	0,9%	2885	82,9
Total							2885	79,5

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

Arbejdsforhold : Indeks



Arbejdsforhold : Vurderet vigtighed: Indeks



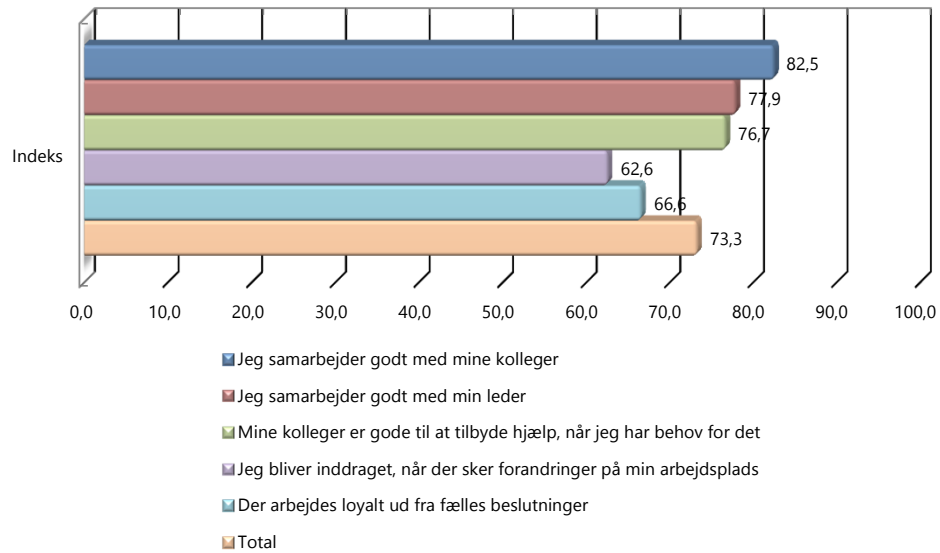
Arbejdsforhold :	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Der er balance mellem mine arbejdsopgaver og min arbejdstid	308	10,7%	1048	36,3%	1135	39,3%	288	10,0%	106	3,7%	2885	60,1
Total											2885	60,1

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

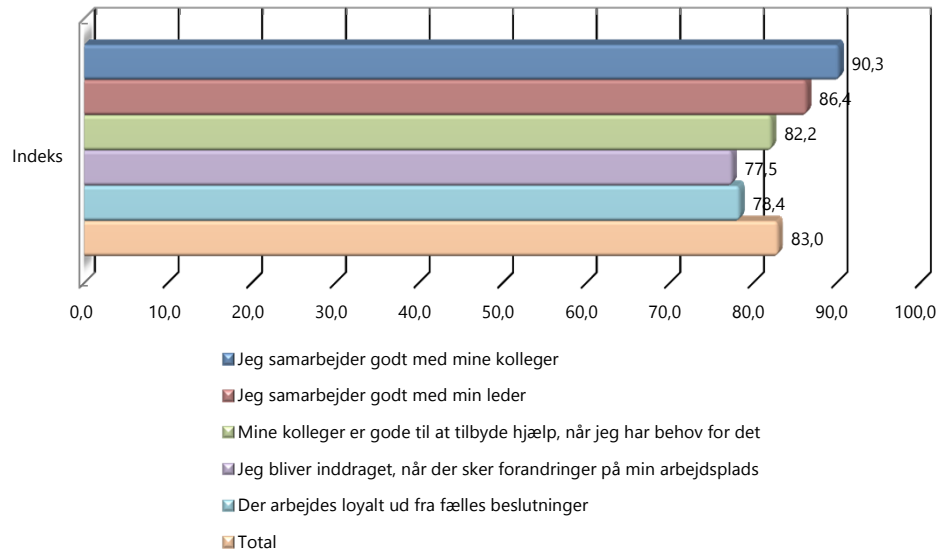
Arbejdsforhold : Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Der er balance mellem mine arbejdsopgaver og min arbejdstid	1914	66,3%	945	32,8%	26	0,9%	2885	82,7
Total							2885	82,7

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

Samarbejde: Indeks



Samarbejde: Vurderet vigtighed : Indeks



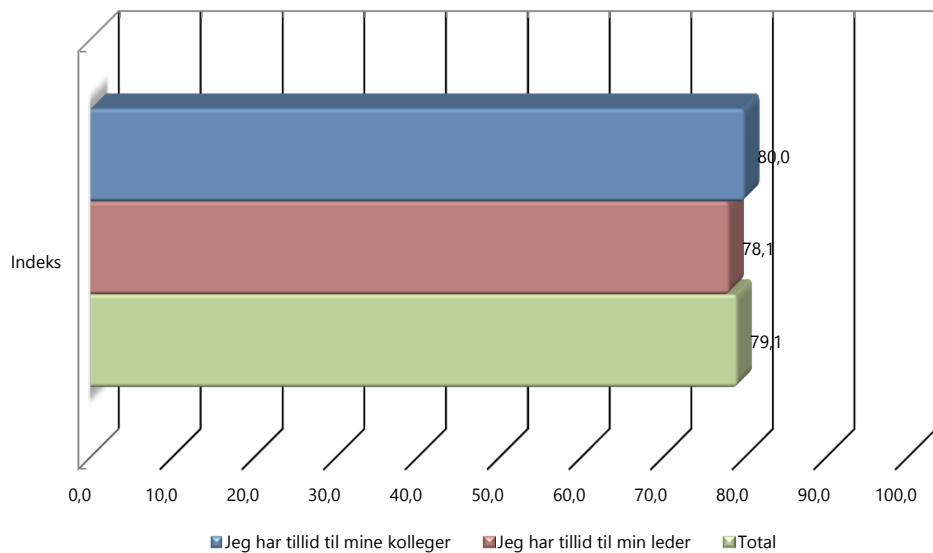
Samarbejde:	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Jeg samarbejder godt med mine kolleger	1212	42,0%	1344	46,6%	307	10,6%	16	0,6%	4	0,1%	2883	82,5
Jeg samarbejder godt med min leder	1000	34,7%	1329	46,1%	457	15,9%	83	2,9%	14	0,5%	2883	77,9
Mine kolleger er gode til at tilbyde hjælp, når jeg har behov for det	988	34,3%	1217	42,2%	585	20,3%	71	2,5%	22	0,8%	2883	76,7
Jeg bliver inddraget, når der sker forandringer på min arbejdsplads	420	14,6%	1038	36,0%	1079	37,4%	272	9,4%	74	2,6%	2883	62,6
Der arbejdes loyalt ud fra fælles beslutninger	443	15,4%	1254	43,5%	994	34,5%	154	5,3%	38	1,3%	2883	66,6
Total											2883	73,3

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

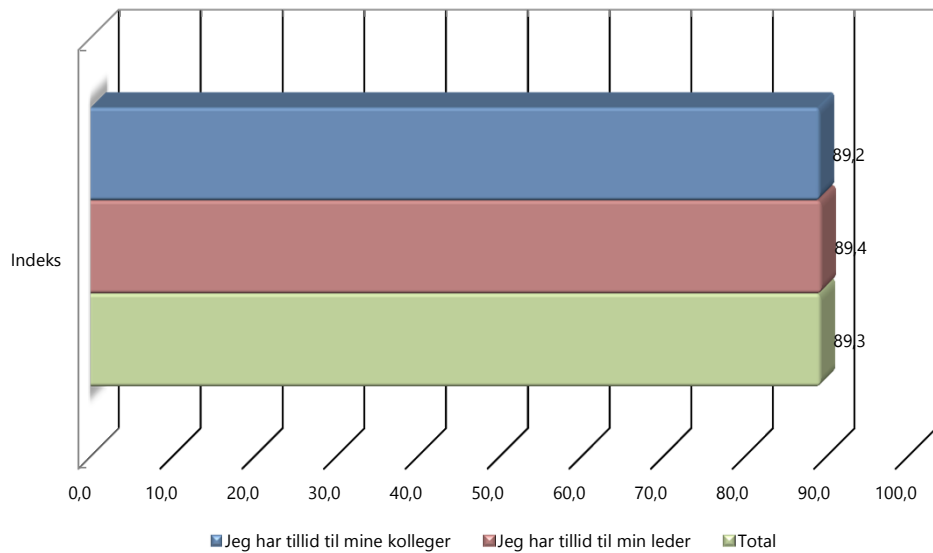
Samarbejde: Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Jeg samarbejder godt med mine kolleger	2331	80,9%	546	18,9%	6	0,2%	2883	90,3
Jeg samarbejder godt med min leder	2107	73,1%	767	26,6%	9	0,3%	2883	86,4
Mine kolleger er gode til at tilbyde hjælp, når jeg har behov for det	1896	65,8%	945	32,8%	42	1,5%	2883	82,2
Jeg bliver inddraget, når der sker forandringer på min arbejdsplads	1628	56,5%	1212	42,0%	43	1,5%	2883	77,5
Der arbejdes loyalt ud fra fælles beslutninger	1668	57,9%	1184	41,1%	31	1,1%	2883	78,4
Total							2883	83,0

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

Tillid : Indeks



Tillid : Vurderet vigtighed : Indeks



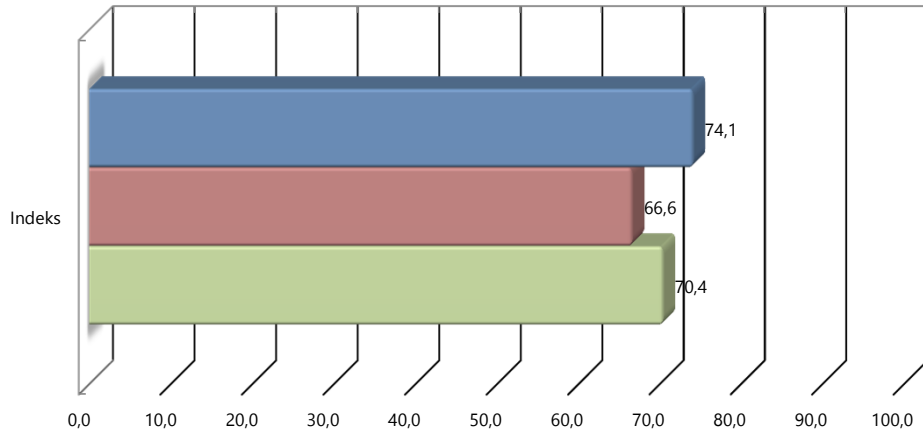
Tillid :	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Jeg har tillid til mine kolleger	1071	37,1%	1359	47,1%	419	14,5%	27	0,9%	7	0,2%	2883	80,0
Jeg har tillid til min leder	1066	37,0%	1247	43,3%	458	15,9%	89	3,1%	23	0,8%	2883	78,1
Total											2883	79,1

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

Tillid : Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Jeg har tillid til mine kolleger	2275	78,9%	595	20,6%	13	0,5%	2883	89,2
Jeg har tillid til min leder	2282	79,2%	593	20,6%	8	0,3%	2883	89,4
Total							2883	89,3

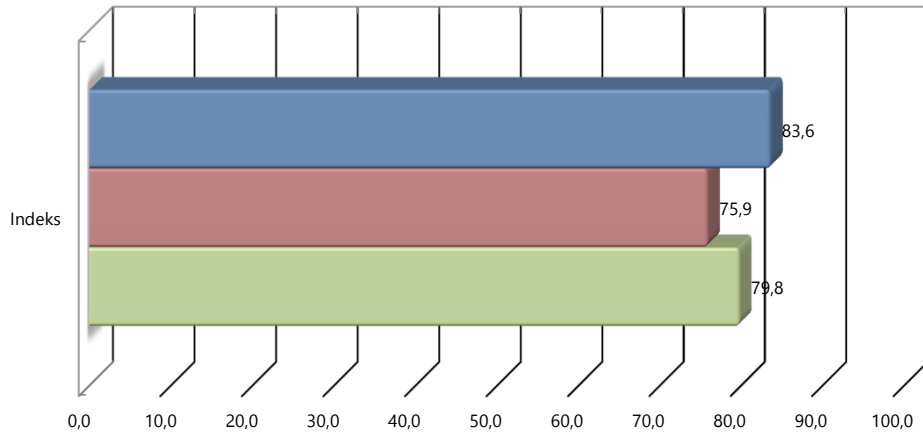
Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

Retfærdighed: Indeks



- Jeg føler, at jeg bliver behandlet retfærdigt på min arbejdsplads
- På min arbejdsplads bliver arbejdsopgaverne fordelt retfærdigt
- Total

Retfærdighed: Vurderet vigtighed : Indeks



- Jeg føler, at jeg bliver behandlet retfærdigt på min arbejdsplads
- På min arbejdsplads bliver arbejdsopgaverne fordelt retfærdigt
- Total

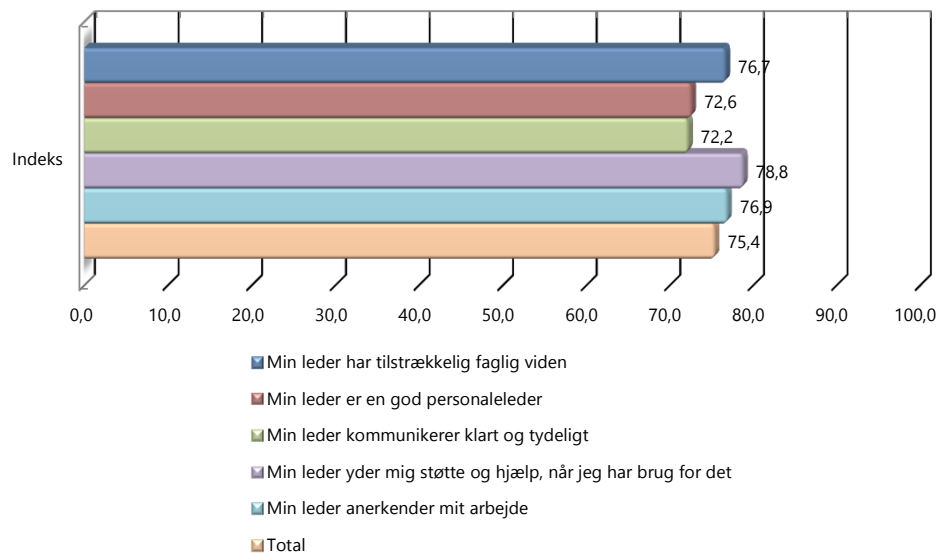
Retfærdighed:	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Jeg føler, at jeg bliver behandlet retfærdigt på min arbejdsplads	711	24,7%	1460	50,7%	615	21,4%	83	2,9%	11	0,4%	2880	74,1
På min arbejdsplads bliver arbejdsopgaverne fordelt retfærdigt	411	14,3%	1283	44,5%	1025	35,6%	133	4,6%	28	1,0%	2880	66,6
Total											2880	70,4

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

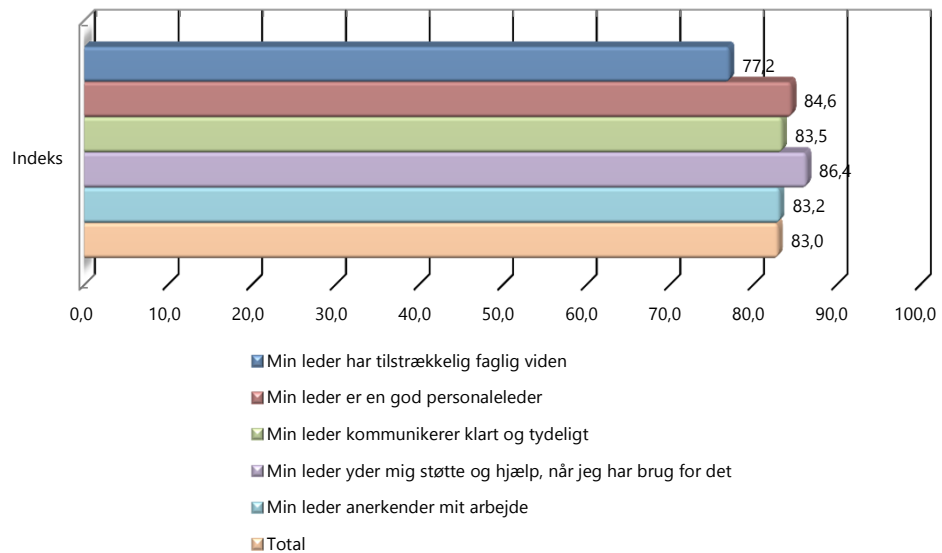
Retfærdighed: Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Jeg føler, at jeg bliver behandlet retfærdigt på min arbejdsplads	1955	67,9%	908	31,5%	17	0,6%	2880	83,6
På min arbejdsplads bliver arbejdsopgaverne fordelt retfærdigt	1551	53,9%	1272	44,2%	57	2,0%	2880	75,9
Total							2880	79,8

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

Ledelse: Indeks



Ledelse: Vurderet vigtighed: Indeks



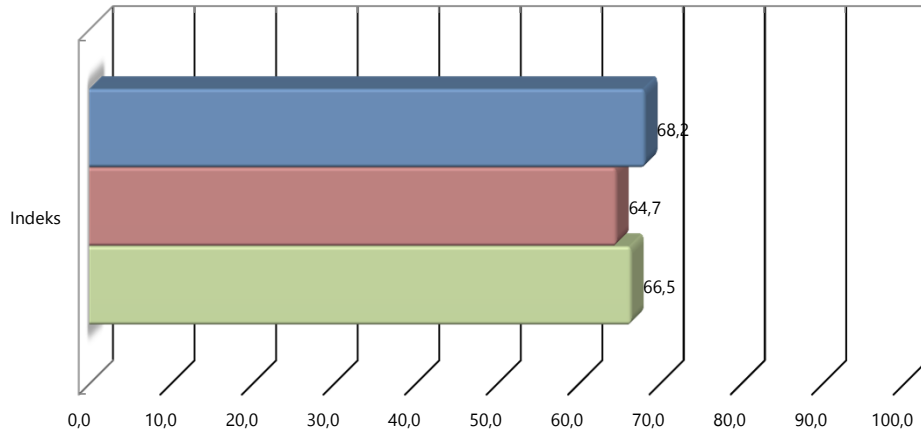
Ledelse:	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Min leder har tilstrækkelig faglig viden	944	32,8%	1322	45,9%	504	17,5%	87	3,0%	22	0,8%	2879	76,7
Min leder er en god personaleleder	823	28,6%	1177	40,9%	704	24,5%	131	4,6%	44	1,5%	2879	72,6
Min leder kommunikerer klart og tydeligt	804	27,9%	1168	40,6%	728	25,3%	141	4,9%	38	1,3%	2879	72,2
Min leder yder mig støtte og hjælp, når jeg har brug for det	1121	38,9%	1191	41,4%	472	16,4%	70	2,4%	25	0,9%	2879	78,8
Min leder anerkender mit arbejde	1008	35,0%	1243	43,2%	500	17,4%	98	3,4%	30	1,0%	2879	76,9
Total											2879	75,4

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

Ledelse: Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Min leder har tilstrækkelig faglig viden	1676	58,2%	1093	38,0%	110	3,8%	2879	77,2
Min leder er en god personaleleder	2013	69,9%	848	29,5%	18	0,6%	2879	84,6
Min leder kommunikerer klart og tydeligt	1943	67,5%	923	32,1%	13	0,5%	2879	83,5
Min leder yder mig støtte og hjælp, når jeg har brug for det	2111	73,3%	751	26,1%	17	0,6%	2879	86,4
Min leder anerkender mit arbejde	1940	67,4%	909	31,6%	30	1,0%	2879	83,2
Total							2879	83,0

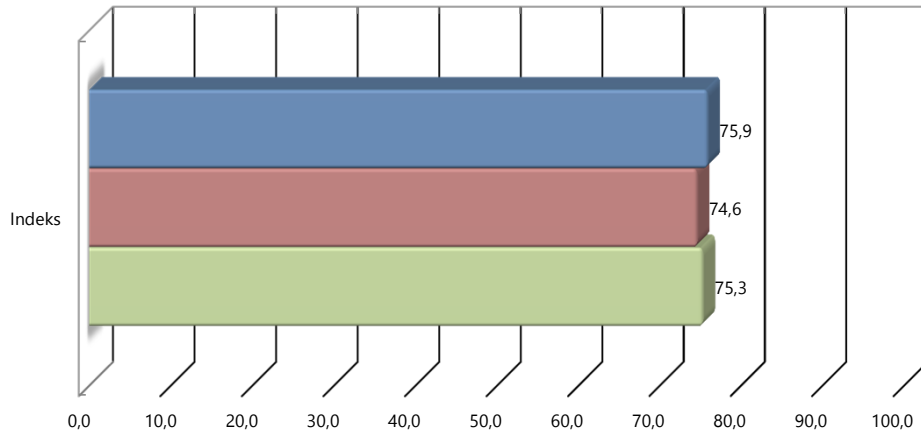
Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

Udvikling : Indeks



- Jeg har indflydelse på min egen arbejdsmæssige udvikling
- Jeg har mulighed for at udvide mine kompetencer, hvis der er behov for det
- Total

Udvikling : Vurderet vigtighed : Indeks



- Jeg har indflydelse på min egen arbejdsmæssige udvikling
- Jeg har mulighed for at udvide mine kompetencer, hvis der er behov for det
- Total

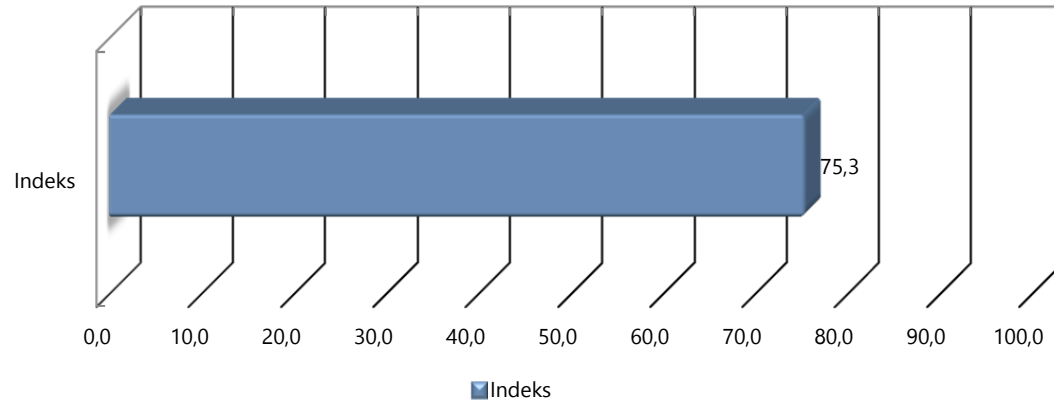
Udvikling :	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Jeg har indflydelse på min egen arbejdsmæssige udvikling	515	17,9%	1261	43,8%	934	32,4%	138	4,8%	31	1,1%	2879	68,2
Jeg har mulighed for at udvide mine kompetencer, hvis der er behov for det	451	15,7%	1112	38,6%	1053	36,6%	210	7,3%	53	1,8%	2879	64,7
Total											2879	66,5

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

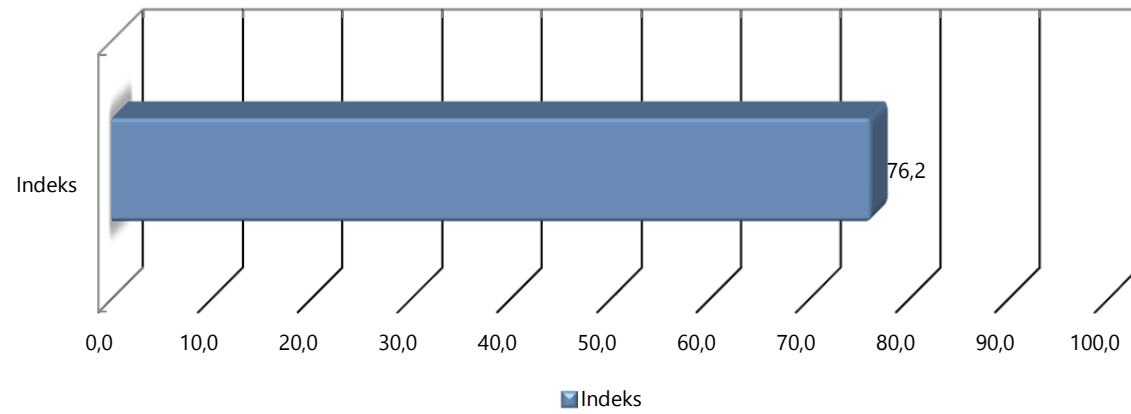
Udvikling : Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.		
Jeg har indflydelse på min egen arbejdsmæssige udvikling	1540	53,5%	1293	44,9%	46	1,6%	2879	75,9
Jeg har mulighed for at udvide mine kompetencer, hvis der er behov for det	1494	51,9%	1308	45,4%	77	2,7%	2879	74,6
Total							2879	75,3

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

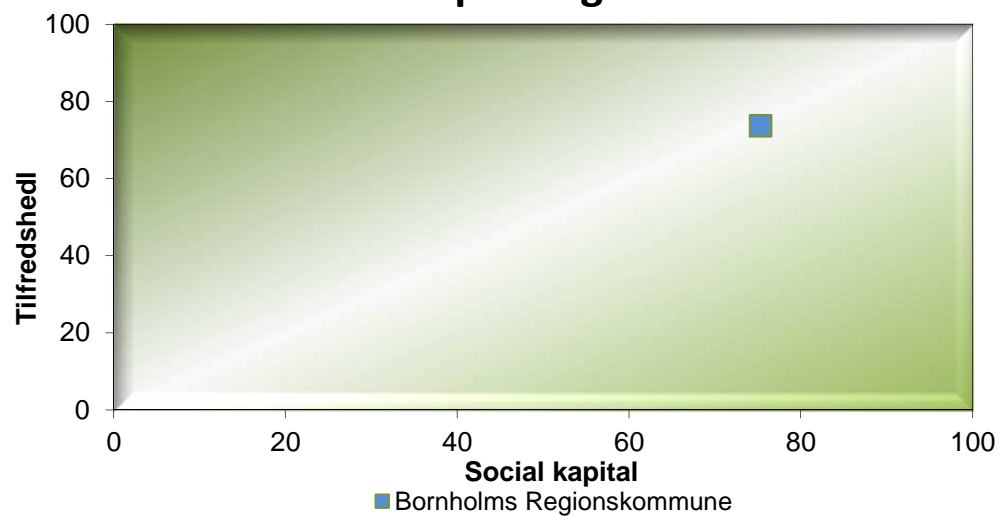
Social kapital



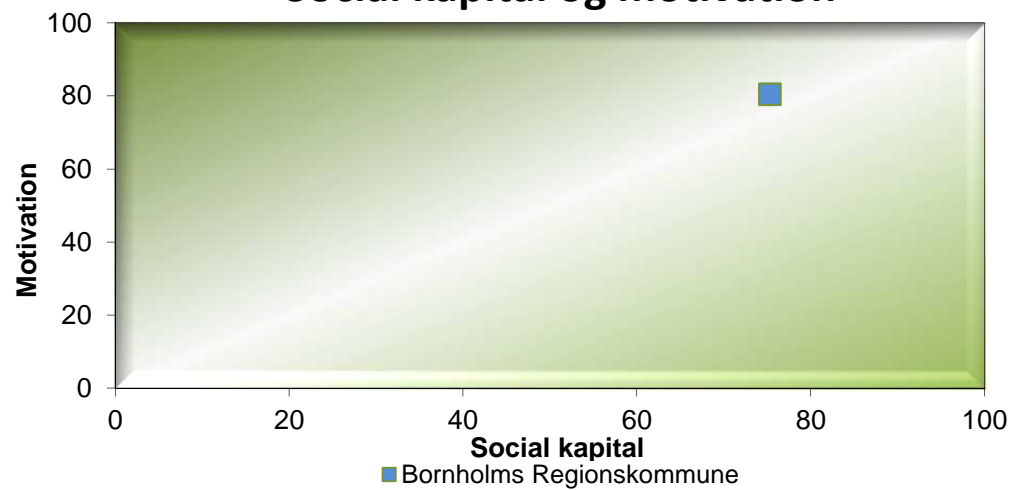
Ledelses kvalitet



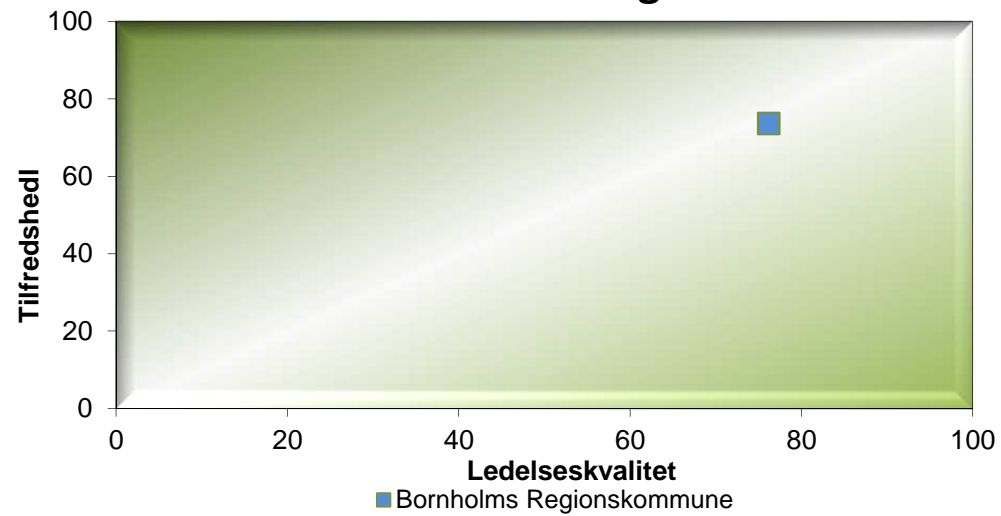
Social kapital og tilfredshed



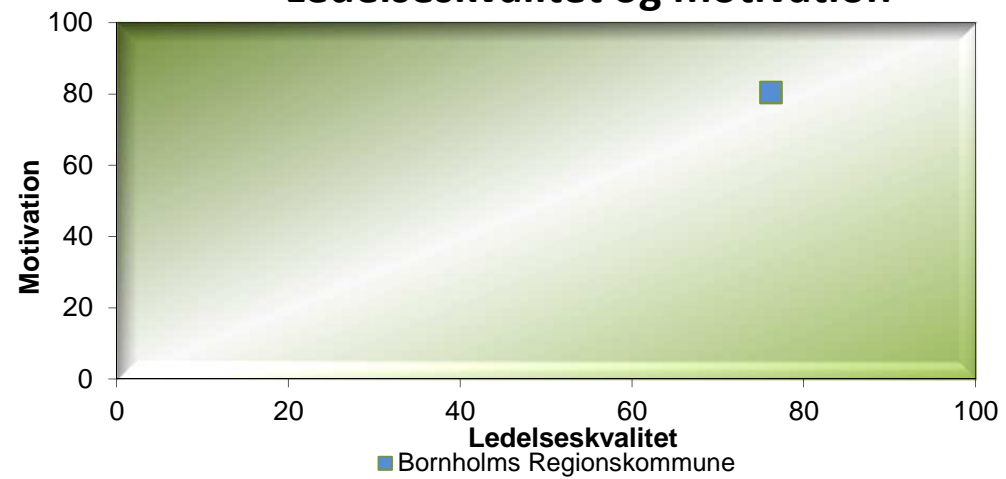
Social kapital og motivation



Ledelseskvalitet og tilfredshed



Ledelseskvalitet og motivation



Sådan læses rapporten

Rapporten er opdelt i følgende afsnit:

- Dimensioner
Grafer og Tabeller med svarfordeling på hvert enkelt spørgsmål
- Social Kapital samt Ledelseskvalitet
Grafer og Tabel

Om fortrolighed

Målingen er fortrolig, den enkelte leder har ikke adgang til enkeltbesvarelser. Enheder med mindre end fem besvarelser kan ikke få deres egen rapport af hensyn til fortroligheden. Deres besvarelser vil alene indgå i den overliggende enheds rapport.

Om indekstal

Spørgeskemaets 5-trins svarskala er omregnet til indekstal fra 0 til 100, hvor 0 er lig med besvarelsen "I meget ringe grad" og 100 er lig med besvarelsen "I meget høj grad".

Spørgeskemaets 3-trins vigtighedsskalaen er omregnet til indekstal fra 0 til 100, hvor 0 er lig med besvarelsen "Ikke vigtigt" og 100 er lig med besvarelsen "Meget vigtigt".

Hovedresultater

Hovedresultaterne vises på to forskellige måder, dels i form af indeksoversigter og dels i matrixgrafer i forhold til Social Kapital. Derudover vises for hvert spørgsmål en skala med angivelse af hvor vigtigt dette spørgsmål vægtes i forhold til trivslen. Hver især giver grafer og oversigter et særligt fokus.

Resultaterne er sjældent entydige, men et godt udgangspunkt for en dialog. Der kan være flere forklaringer på, hvad de er udtryk for.

Hovedresultaterne er hermed et godt udgangspunkt for og inspiration til dialog om, der er områder, der bør arbejdes med – eller hvor det er vigtigt at tage fat.

I dialogen om resultaterne kan det være en god idé at fokusere på:

- om I kan genkende resultaterne
- at uddybe og nuancere resultaterne
- at finde ud af hvad I gør godt og hvorfor
- at finde ud af hvad der er vigtigst for jer at sætte fokus på og forbedre.

Beskrivelse af de enkelte dimensioner

Rapporten indeholder tolv dimensioner fra spørgeskemaet. Derudover indgår to resultatdimensioner.

Tilfredshed

Dimensionen siger noget om man generelt set er tilfreds med sit arbejde, og om man vurderer at arbejdspladsen er et godt sted at være ansat.

Motivation og engagement

Dimensionen siger noget om medarbejdernes motivation.

Omdømme

Dimensionen siger noget om medarbejdernes opfattelse af arbejdspladsens omdømme, både inden for kommunen og hvordan den opfattes eksternt. Ligeledes måles der på om medarbejderen vil anbefale andre at søge eventuelle ledige stillinger på arbejdspladsen.

Arbejdsopgaver

Dimensionen siger noget om medarbejdernes opfattelse af om de har den viden der skal til for at udføre arbejdet, om de har indflydelse på den måde arbejdsopgaven udføres på og om de finder arbejdet interessant og tilstrækkeligt udfordrende.

Mening og sammenhæng

Dimensionen siger noget om medarbejdernes opfattelse af mening og sammenhæng.

Det er vigtigt at medarbejdere oplever arbejdet som meningsfuldt, og at deres arbejdsindsats gør en forskel for andre.

Effektivitet

Dimensionen siger noget om hvordan ressourcerne i enheden udnyttes.

Arbejdsforhold

Dimensionen siger noget om balancen mellem arbejdsopgaver og den arbejdstid, der er til rådighed.

Samarbejde

Dimensionen siger noget om samarbejdet på arbejdspladsen, både mellem medarbejderne indbyrdes og mellem medarbejdere og ledelse. Dimensionen indgår som en del af samledimensionen "Social kapital".

Tillid

Dimensionen siger noget om tilliden på arbejdspladsen både mellem medarbejderne indbyrdes og mellem medarbejdere og ledelse. Dimensionen indgår som en del af samledimensionen "Social kapital".

Ledelse

Dimensionen giver et billede af hvordan medarbejderne oplever deres nærmeste leder, herunder om leder kommunikerer klart og tydeligt, om leder er en god personaleleder, om leder yder støtte og om leder anerkender medarbejdernes arbejde.

Udvikling

Dimensionen siger noget med medarbejderens indflydelse på eget arbejde og mulighed for at udvikle sine kompetencer.

Social kapital

Resultatdimensionen Social kapital omhandler samarbejdsevne, tillid og troværdighed samt retfærdighed og respekt. Social kapital viser enhedens evne til at løse kerneopgaver i fælleskab.

Ledelseskvalitet

Resultatdimensionen Ledelseskvalitet omhandler spørgsmål fra dimensionerne samarbejde, tillid og ledelse.