



CSR

Leverandørens samfundsansvar

Kontraktbilag



Indholdsfortegnelse

1	<i>Indledning</i>	3
2	<i>Leverandørens ansvar</i>	3
3	<i>Krav til Leverandøren</i>	4
3.1	Menneskerettigheder	4
3.2	Arbejdstagerrettigheder	4
3.3	Arbejdsklausul	5
3.4	Miljø	5
3.5	Anti-korruption	6
4	<i>Dokumentation</i>	6
4.1	Særligt om arbejdsklausuler	6
4.2	Dokumentation i øvrigt	6
5	<i>Procedure ved konkret begrundet mistanke om manglende overholdelse af samfundsansvar</i>	7
6	<i>Sanktioner</i>	7
6.1	Ophævelse	7
6.2	Bod og erstatning m.v.	8

1 Indledning

Betegnelsen Leverandør, dækker over alle typer af leverandører og entreprenører til Bornholms Regionskommune.

Ved opfyldelsen af kontrakten forpligter Leverandøren sig til i forbindelse med udførelse af arbejdet at vise samfundsansvar. Leverandøren viser samfundsansvar og skaber værdi for både virksomhed og samfund ved i dialog med sine interessenter at håndtere sociale, miljømæssige og etiske udfordringer i overensstemmelse med internationalt anerkendte principper - **FN's 10 Globale Compact-principper**.

FN's Global Compact består af 10 principper¹, der lyder som følger:

1. Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.
2. Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.
3. Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.
4. Virksomheden bør støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde.
5. Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde.
6. Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.
7. Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
8. Virksomheden bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.
9. Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.
10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korrupsion, herunder afpresning og bestikkelse.

Leverandørens opfyldelse af samfundsansvar i relation til kontrakten sker ved at overholde de i dette bilag nævnte krav.

2 Leverandørens ansvar

Leverandøren er alene forpligtet til at overholde kravene efter dette bilag ved opfyldelsen af kontrakten, dvs. det leverede i forbindelse med den aktuelle udbudte opgave.

Ved vurderingen af om Leverandøren kan holdes ansvarlig for en opfyldelse af kontrakten, som strider mod kravene i dette bilag, lægges der bl.a. vægt på, om Leverandøren har udvist nødvendig omhu i forhold til tilrettelæggelse af produktionsprocesser eller – metoder. Der lægges endvidere vægt på, i hvilket omfang Leverandøren ved sin adfærd i forbindelse med opfyldelse af kontrakten har kunnet påvirke opfyldelsen i øvrigt, herunder ved valg af underleverandører eller ved valg af dele til det leverede.

¹ Global Compact Network Danmark: <https://globalcompact.dk/de-10-principper/>.

Leverandøren hæfter for sine underleverandørers varer, tjenesteydelser og bygge- og anlægsarbejder efter dette bilag på ganske samme måde som for sine egne forhold.

3 Krav til Leverandøren

3.1 Menneskerettigheder

Leverandøren forpligter sig til enhver tid til at overholde gældende lovgivning og regulering, der forbyder forskelsbehandling på baggrund af race, hudfarve, køn, religion, politisk overbevisning, nationalt tilhørsforhold eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse, hvilket blandt andet indebærer:

- at det leverede og dele heraf er produceret under forhold, hvor det generelle princip om eliminering af diskrimination er respekteret, således som dette princip bl.a. har fundet udtryk i ILO-konvention nr. 111 om diskrimination.
- at det leverede og dele heraf er produceret under forhold, hvor det generelle princip om retten til ligeløn er respekteret, således som dette princip bl.a. har fundet udtryk i ILO-konvention nr. 100.

Leverandøren forpligter sig ved opfyldelsen af kontrakten således til at overholde grundlæggende menneskerettigheder, som er fastlagt i princip 1 og 2 i FN's Global Compact.

3.2 Arbejdstagerrettigheder

Leverandøren forpligter sig til at overholde grundlæggende arbejdstagerrettigheder, hvilket bl.a. indebærer, at det leverede og dele heraf:

- ikke er produceret i strid med det generelle forbud mod tvangsarbejde, jf. bl.a. ILO-konvention nr. 29 (1930) og nr. 105 (1957)
- ikke er produceret i strid med det generelle forbud mod børnearbejde, jf. bl.a. ILO-konvention nr. 138 (1973) og nr. 182 (1999)
- er produceret under forhold, hvor det generelle princip om retten til organisationsfrihed og retten til kollektive forhandlinger er sikret, jf. bl.a. ILO-konvention nr. 87 (1948), nr. 98 (1949) og nr. 135 (1971)
- er produceret under forhold, hvor det generelle princip om retten til rimelig aflønning er overholdt, jf. bl.a. ILO-konvention nr. 26 (1928) og nr. 131 (1970)
- er produceret under forhold, hvor det generelle princip om retten til rimelige arbejdstider er overholdt, jf. bl.a. ILO-konvention nr. 1 (1919) og nr. 30 (1930)
- er produceret under forhold, hvor det generelle princip om retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø er overholdt, jf. bl.a. ILO-konvention nr. 155 (1981).

Leverandøren forpligter sig ved opfyldelsen af kontrakten således til at overholde grundlæggende arbejdstagerrettigheder som fastlagt i princip 3, 4, 5 og 6 i FN's Global Compact.

3.3 Arbejdsklausul

Leverandøren skal ved udførelse af kontrakten herunder også i form af eventuelle tilknyttede serviceydelser, sikre, at ansatte hos Leverandøren og eventuelle underleverandører, som medvirker til at opfylde kontrakten, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område. Ved "medvirker til at opfylde kontrakten" forstås arbejde udført i Danmark med henblik på kontraktens opfyldelse, jf. Bornholms Regionskommunes Udbuds- og indkøbspolitik.

Leverandøren og eventuelle underleverandører skal sikre, at de ansatte får oplysninger om de vilkår, der følger af arbejdsklausulen.

3.4 Miljø

Leverandøren forpligter sig til at værne om natur og miljø, således at samfundsudviklingen kan ske på et bæredygtigt grundlag med respekt for menneskets livsvilkår og for bevarelse af dyre- og planteliv. Leverandøren skal ved produktion og levering af de aftalte ydelser tilstræbe:

- at forebygge og bekæmpe forurening af luft, vand, jord og undergrund samt vibrations- og støjulemper
- at anvende hygiejnisk begrundede processer af betydning for miljø og for mennesker
- at begrænse brugen og spild af råstoffer og andre ressourcer
- at fremme anvendelsen af renere teknologi
- at begrænse problemer i forbindelse med bortskaffelse af affald.

Der lægges vægt på, hvad der er realistisk at opnå, når den bedst tilgængelige teknik benyttes, herunder mindre forurenende råvarer, processer og anlæg og de bedst mulige forureningsbekæmpende foranstaltninger.

Leverandøren forpligter sig ved opfyldelsen af kontrakten således til at overholde princip 7, 8 og 9 i FN's Global Compact. Det betyder, at Leverandøren skal overholde de specifikt fastlagte krav til produktets egenskaber og de eventuelt fastlagte minimumskrav til miljø og energi.

3.5 Anti-korruption

Endelig dom for korruption i kontraktperioden anses som væsentlig misligholdelse af kontrakten. Korruption defineres som:

- aktiv bestikkelse som defineret i henholdsvis art. 3 i Rådets retsakt af 26. maj 1997 og art. 3, stk. 1, i Rådets fælles aktion 98/742/RIA, og
- alle tilfælde af misbrug af betroet magt med henblik på at opnå en fordel, fx passiv bestikkelse, underslæb, bedrageri, mandatsvig og embedsmisbrug.

Leverandøren forpligter sig ved opfyldelsen af kontrakten således til at afholde sig fra alle former for korruption som fastlagt i princip 10 i FN's Global Compact.

4 Dokumentation

4.1 Særligt om arbejdsklausuler

Bornholms Regionskommune kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til den forpligtelse, som arbejdsklausulen i punkt 3.3. fastsætter.

Bornholms Regionskommune kan kræve, at Leverandøren – efter skriftligt påkrav herom – inden for [10 arbejdsdage] fremskaffer relevant dokumentation såsom løn- og timesedler, lønregnskab og ansættelseskontrakter fra såvel egne som eventuelle underleverandørers arbejdstagere.

Bornholms Regionskommune kan til brug for sin vurdering af, om Leverandøren eller underleverandører har overholdt klausulen, søge rådgivning hos relevante arbejdsgiver- og/eller arbejdstagerorganisationer.

4.2 Dokumentation i øvrigt

Leverandøren er forpligtet til at fremsende følgende dokumentation for, at kravene for punkterne 3.1, 3.2, 3.4 og 3.5 er overholdt, hvis Bornholms Regionskommune skriftligt anmoder herom:

- Erklæring fra Leverandørens ledelse om, at Leverandøren ved opfyldelsen af kontrakten løbende sikrer overholdelsen af de nævnte krav.
- Beskrivelse af de praktiske tiltag, som Leverandøren har gennemført for at sikre overholdelsen af kravene. Beskrivelsen kan omfatte en fremstilling af påtagne forpligtelser, implementerede systemer og andre iværksatte tiltag. Leverandøren er på Bornholms Regionskommunes anmodning forpligtet til at deltage i opfølgende møder herom, herunder at indberette opdaterede beskrivelser af praktiske tiltag.
- Beskrivelse af resultatmålinger, hvori det beskrives, hvordan resultatet af iværksatte tiltag måles. Fx kan standarder som Global Reporting Initiative's (GRI) Sustainability

Reporting Guidelines anvendes, eller Leverandøren kan udarbejde en såkaldt "Communication On Progress" (COP), der er offentliggjort på FN's Global Compacts hjemmeside.

Dokumentation m.v. skal være Bornholms Regionskommune i hænde, senest [5 arbejdsdage] efter at regionskommunens anmodning er afsendt, medmindre andet konkret aftales. Fristen kan dog maksimalt forlænges til [10 arbejdsdage]. Leverandørens (og eventuelle underleverandørers) omkostninger ved udarbejdelse og fremsendelse af dokumentation m.v. er Bornholms Regionskommune uvedkommende.

5 Procedure ved konkret begrundet mistanke om manglende overholdelse af samfundsansvar

Hvis der opstår begrundet mistanke om, at kravene i pkt. 3 ikke er overholdt, skal Leverandøren efter Bornholms Regionskommunes skriftlige anmodning sende en skriftlig redegørelse inkl. dokumentation for:

- Afvisning eller bekræftelse af den konkret begrundede mistanke.
- Redegørelse for de omhandlede forhold samt ved bekræftelse af mistanken en handlingsplan for, hvorledes der kan rettes op på situationen, herunder hvilke foranstaltninger Leverandøren sætter i værk for at påvirke forholdet, herunder at mindske risikoen for, at tilsvarende situationer opstår.

Redegørelsen skal i fornødent omfang være ledsaget af attester om produktionsprocesser og -metoder samt materialevalg.

Redegørelse m.v. skal være Bornholms Regionskommune i hænde, senest [10 arbejdsdage] efter at anmodning er afsendt, medmindre andet konkret aftales. Fristen kan dog maksimalt forlænges til [20 arbejdsdage]. Leverandørens (og eventuelle underleverandørers) omkostninger ved udarbejdelse og fremsendelse af dokumentation m.v. er Bornholms Regionskommune uvedkommende

6 Sanktioner

6.1 Ophævelse

Bornholms Regionskommune kan ophæve kontrakten helt eller delvist ved Leverandørens væsentlige misligholdelse. Følgende, men ikke begrænset hertil, anses altid for væsentlig misligholdelse:

- Hvis Leverandøren ved opfyldelsen af kontrakten ikke opfylder alle krav i pkt. 3.
- Hvis Leverandøren ikke overholder redegørelseskravene i pkt. 4 eller 5.

Bornholms Regionskommune kan på trods af misligholdelse vælge ikke at ophæve kontrakten, uden at dette dog medfører, at regionskommunen mister sine rettigheder efter dette bilag.

Bornholms Regionskommune foretager en konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde, herunder af hvorvidt der skal indledes dialog med Leverandøren.

6.2 Bod og erstatning m.v.

Overholder Leverandøren ikke sine forpligtelser i medfør af pkt. 3.3, kan Bornholms Regionskommune tilbageholde og modregne vederlag med henblik på at sikre arbejdstagernes løn- og ansættelsesvilkår. Beløbet, som tilbageholdes og modregnes, kan tillige omfatte rimelige omkostninger til opgørelse, efterprøvelse og udbetaling af kompensation til arbejdstagerne, hvis ikke sagen kan afgøres i det fagretlige system.

Er Leverandøren eller underleverandøren part i en overenskomst svarende til forpligtelsen i pkt. 3.3, og overholder Leverandøren eller underleverandøren ved udførelsen af kontrakten ikke sine forpligtelser i henhold til pågældende overenskomst, og har leverandøren eller underentreprenøren ikke ad anden vej betalt et idømt krav, kan tilbageholdt vederlag endvidere anvendes til at tilgodese krav for overtrædelse af overenskomsten fastslået ved fagretslig kendelse eller forlig.

Leverandøren ifalder bod ved overtrædelse af pkt. 3. Bodden pr. påbegyndt arbejdsdag svarer til [indsæt promille af kontraktsummen] dog minimum [indsæt beløb i kr. pr. dag], indtil overtrædelsen er bragt til ophør. Beløbet kan modregnes i Leverandørens vederlag.

Leverandøren ifalder bod ved overtrædelse af pkt. 4 og pkt. 5. Bodden pr. påbegyndt arbejdsdag svarer til [indsæt promille af kontraktsummen] dog minimum [indsæt beløb i kr. pr. dag], indtil Leverandøren har imødekommet Bornholms Regionskommunes påkrav. Beløbet kan modregnes i Leverandørens vederlag.

Leverandørens betaling af bod udelukker ikke Bornholms Regionskommune fra at kræve erstatning af Leverandøren efter dansk rets almindelige regler.

Der henvises i øvrigt til dokumentet "Retningslinjer for anvendelse af arbejdsklausuler og sociale klausuler".