

Betegnelse Leverandør, dækker over alle typer af leverandører og entreprenører til Bornholms Regionskommune.

1. Leverandøren skal sikre, at der inden for kontraktens samlede løbetid sker beskæftigelse af det antal ledige, som er angivet i tilbuddet. Under nærværende kontrakt er der således tale om **X ledige**

Beskæftigelse skal ske gennem ansættelse af ledige i enten virksomhedspraktik, løntilskud eller fleksjob efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats, eller gennem ansættelser af ledige, som er omfattede af lign. ordninger for ledige i et andet EU-land. Under disse ramme har Leverandøren i relation til efterlevelsen af kravet frit valg med hensyn til persongruppe, ansættelsestype og ansættelsesperiode, så længe beskæftigelsen sker inden for kontraktens løbetid og personerne er beskæftigede med opgaver under kontrakten med Bornholms Regionskommune (herefter BRK).

2. Forpligtelsen til at beskæftige **X ledige** bortfalder, hvis Leverandøren ikke er i stand til at finde det samlede antal ledige, som kan indgå i en relevant ansættelse med virksomheden. Forpligtelsen bortfalder dog kun, hvis Leverandøren kan dokumentere,
 - a. at der i rimeligt omfang er annonceret efter ledige, herunder taget kontakt til et jobcenter eller anden relevant myndighed i et andet EU-land, og
 - b. at et jobcenter eller anden relevant myndighed i et andet EU-land efter konkret henvendelse fra Leverandøren ikke har set sig i stand til at formidle en ledig til ansættelse.
3. Leverandøren skal på BRKs anmodning dokumentere, at kravet om beskæftigelse af ledige er opfyldt.
4. Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt Leverandørens manglende beskæftigelse af en eller flere ledige er berettiget, kan BRK forlange en uddybende redegørelse fra leverandøren. Hvis BRK fortsat finder Leverandørens handling uberettiget, kan BRK meddele Leverandøren, at den manglende beskæftigelse af en eller flere ledige vil blive betragtet som misligholdelse af kontrakten. Sker der herefter fortsat misligholdelse af kontrakten, er BRK berettiget til,
 - a. efter påkrav at kræve bod på **DKK 5.000,- pr.** påbegyndt uge pr. ledige, som Leverandøren efter nærværende kontrakt mangler til at beskæftige, indtil Leverandøren har afleveret behørig dokumentation, eller
 - b. at ophæve kontrakten som misligholdt efter de bestemmelser, som er fastlagt i kontrakten **pkt. X.**
5. Såfremt det ved aflevering af opgaven kan konstateres, at Leverandøren ikke fuldt ud har beskæftiget det påkrævede antal ledige, pålægges Leverandøren en bod svarende **til DKK 20.000,-** pr. manglende ledig.