
Bestyrelsesmøde Dagtilbud - Børn og Familie

Dagsorden

Bestyrelsesmøde Dagtilbud - Børn og familie

Dato: Mandag den 5. februar 2024

Mødested: Ullasvej 23, Mødelokale A

Tidspunkt: kl. 17.30 er der forældrenetværksmøde og kl. 18-20 er der ordinært bestyrelsesmøde

Deltagere:

Forældre:

En forældrerepræsentant fra alle børnehuse, samt Mælkebøtten og dagplejen

Medarbejdere:

Faglig pædagogisk leder Peter C. Pedersen, Faglig pædagogisk leder Anne-Mette Tranberg, Pædagog Jeanette Jacobsen (BUPL), Pædagogisk assistent Helle Dahl (FOA), Pædagog Bitten Brandt (AMR), suppleant faglig pædagogisk leder Katrine Hjordt Scott Petersen.

Fraværende:

Sekretærfunktion: Henrik R. Dich

Konstituering af Bestyrelsen foregår på mødet i juni.

Dagsorden:

1. Valg af ordstyrer

Bestyrelsesmøde d.

Det er besluttet at Formand Marie-Louise har denne opgave fast.

2. Godkendelse af referat fra sidste møde

Punktet er til godkendelse

Bestyrelsesmøde d.

Godkendt,

På præsentationen for budget '24, var der en større reduktion i normeringstallet for vuggestuen end i børnehavetallet. Denne difference undrede bestyrelsen sig over. Henrik vil undersøge dette.

3. Godkendelse af dagsorden

Punktet er til beslutning

Bestyrelsesmøde d.

Godkendt

4. Opfølgning fra sidste møde

Punktet er til beslutning

Bestyrelsesmøde d.

Henvendelse om manglende rengøring til BSU, havde ikke medført yderligere dialog med BSU. Philip har ikke modtaget billeder på manglende rengøring fra medlemmer af bestyrelsen og der er p.t. kun billeder fra Klemensker børnehus.

På baggrund af at en mere presserende sag omkring kvalificeret ansættelsestop i Bornholms Regionskommune, har bestyrelsen valgt at lade dette emne være på pause.

5. Nyt fra formanden Punktet er til orientering

Bestyrelsesmøde d.

Lederskifte i dagtilbud –

Formanden havde fået en del henvendelser fra medier, omkring mange leder var stoppet i 2023. Bestyrelsen ønskede en status på dette.

Henrik orienterede om at der var proces i gang med ansættelse af nye ledere, men disse var p.t. ikke blevet godkendt til genansættelse i forbindelse med det kvalificerede ansættelsestop. Behovet for nye ledere i dagtilbud, er opstået da flere ledere har opsagt deres stillinger med baggrund i personlige behov og ønsker.

Bestyrelsen er bekymringet for det kvalificerede ansættelsestop, og spørger ind til hvordan ledelsen af børnehuse skal foregå fremover.

Henrik orienterede om at han var i gang med at undersøge muligheder og rammer for alternative løsninger, under det kvalificerede ansættelsestop.

Kommunikation til pressen.

Det er aftalt i bestyrelsen at skriftlig kommunikation til medier koordineres fra formanden. Såfremt der er interview til pressen, så er det Marie Louise der udtaler sig til pressen.

Medlemmer af bestyrelsen foreslår at kontakte FOLA, for vejledning i forhold til at kommunikere med politikere og pressen.

Der er også interesse fra medlemmer om man kunne komme på kursus og få mere viden om arbejdet i en forældrebestyrelsen. Henrik oplyser at Bornholm Regionskommune er medlem af FOLA, og man som bestyrelse kan kontakt FOLA for kurser og uddannelse.

6. Nyt fra dagtilbuddet – budgetopfølgning, økonomi, demografi / børnetal m.m. Mål med punkt: At bestyrelsen er orienteret og opdateret Punktet er til orientering

Bestyrelsesmøde d.

Ansættelsestop i BRK

Medlemmer af bestyrelsen er bekymrede for om det pressede personale i dagtilbud er i stand til at løfte opgaven, når der er ansættelsestop i BRK. Bestyrelsen oplever at der er mange vikarer og bestyrelsen er bekymrede for at unge og uuddannede vikarer har kompetencer til at løfte så komplekse opgaver, som det er at arbejde i et dagtilbud.

Det er vigtigt at forældre gør politikere og ledelse opmærksom på udfordringerne i dagtilbud og det stigende antal underretninger på børn i dagtilbud, gør at der er behov for endnu flere indsatser end der er i dag og medarbejdere kan føle sig endnu mere pressede i en travl hverdag. Bestyrelsen oplever at det er en negativ spiral, når vi skærer ned på medarbejdere kommer der flere udfordringer i dagligdagen. Så kan det ende ud med at endnu flere medarbejdere vælger at finde job andre steder. Dette sker så uden at vi automatisk kan endda uden at der automatisk kommer nye medarbejdere

Ledelsen gør opmærksom på at der p.t. er givet afslag på en lederstilling og en pædagogstilling der skal genovervejes til marts. Desuden er der der 12 ledige stillinger, der endnu ikke er truffet beslutning om.

Bestyrelsen er bekymrede for børnenes sikkerhed og det læringsmiljø der kan skabes, under det kvalificerede ansættelsesstop. Derfor ønsker bestyrelsen at henvende sig til politikere, direktion og pressen, således at der kan blive ansat medarbejdere i de ledige stillinger der indenfor dagtilbudsområdet.

Forældrebestyrelsen stiller sig uforstående overfor at det kvalificerede ansættelsesstop, kan gælde i forhold til at minimumsnormeringen er lovbestemt og forældrebetalingen udgør 25%, af den samlede udgift til området. Dermed har det kvalificerede ansættelsesstop også betydning for den andel som forældrene betaler for dagtilbuddet.

7. Orientering om politiske sager

Punktet er til orientering

Bestyrelsesmøde d.

Valg til madordning 2025.

Valg til madordning 2025 vil foregå i efteråret 2024. Der arbejdes netop nu, på løsninger for de børnehuse som ikke har madordning. Disse løsningsmuligheder præsenteres for KB i foråret 2024, således at forældre kender den endelige madordningsløsning, inden de stemmer om denne.

8. Rengøring og hygiejne – fast punkt på dagsordenen

Punktet er til drøftelse

Bestyrelsesmøde d.

Orientering af Hygiejnekonsulents besøg i AfdelingsMED.

BRKs hygiejnekonsulent deltog på AfdelingsMED forrige møde. Her blev dialogen om rengøringsstandarder og hygiejnekonsulentens muligheder for hjælp debateret. Hygiejnekonsulenten lagde vægt på at fokus på rengøring skulle være på kontaktflader, da disse har vist sig at påvirke smittespredning af vira mest.

Hygiejnekonsulenten stiller sig gerne til rådighed for børnehusene. Hun kommer gerne på besøg i dagligdagen eller til p-møder og kan hjælpe børnehusene med at reducere smitterisiko i dagligdagen.

9. Brandsyn

Punktet er til orientering

Bestyrelsesmøde d.

Status på brandsyn i børnehusene.

Der har været brandsyn i de fleste dagtilbud, med flere påbud. Særligt oplagring af tøj i flugtveje er genstand for påbud. Dagtilbud vil i den forbindelse anmode forældre om hjælp til at holde orden i flugtvejsområderne.

Flugtvejsområder kan ses i den lokale brandstrategi for det enkelte dagtilbud, hvor flugtvejsarealerne også er indtegnet.

I forbindelse med skærpede regler på området er der nedsat en brandsynsgruppe i dagtilbud, som skal sikre at børnehusene støttes i de indsatser der kan gøres lokalt. Samtidig er Ejendomme og drift i gang med at justere flugtvejsplaner og brandstrategier, så de skærpede regler kan blive overholdt.

10. Byggesager

Punktet er til orientering

Bestyrelsesmøde d.

Status på byggesager i Allinge, Trilobitten, Vildanden og Skatteøen.

Kvalificeret anlægsstop.

Økonomi- og Klimaudvalget godkendte sagen om "Handlemuligheder i forhold til økonomien i 2024" på mødet den 17. januar 2024. Som led heri indgår et anlægsstop, og der skal derfor i de næste uger foretages en grundig gennemgang og vurdering af hele anlægssporteføljen.

På denne baggrund skal anlægsprojekterne i Allinge, Vildanden og Skatteøen vurderes for muligt stop/reduktion/udskydelse.

Forældrebestyrelsen er stærkt bekymret for ændringer i de nuværende anlægsprojekter. Allinge børnehus er i bygningsmæssig dårlig stand og har i de sidste mange år været lovet nye bygninger. Senest er dette reduceret til en renovering. En udsættelse eller stop for anlægsprojektet, vil medfører at børn og medarbejdere har dårligt fysisk arbejdsmiljø.

Forældrebestyrelsen er bekymret for kapaciteten i Rønne, såfremt Vildanden reduceres eller udskydes den planlagte permanentgørelse.

Forældrebestyrelsen er bekymret for arbejdsmiljøet i Skatteøen, såfremt den planlagte liggehal ikke bliver bygget.

11. Punkter til kommende møder

Mål med punkt: at indkredse hvilke punkter den nye bestyrelse ønsker at få dagsordenen

Punktet er til drøftelse/beslutning

Bestyrelsesmøde d.

- Ansættelsesstop
- Byggesager
- Rengøring
- Brandsyn

12. Evt.

Mål med punkt:

Punktet er til orientering

Bestyrelsesmøde d.

Bestyrelsen ønsker at ledelsen inviterer Morten Riis og BSU til vores kommende bestyrelsesmøde i april måned. Bestyrelsesmødet den 9. april ændres tidspunktet for mødet, således at dette nu afholdes fra kl. 17.00 – 19.00. Mødet afholdes fortsat på Ullasvej 23, Rønne.